

Accord Sectoriel
Horeca

FGTB *Horval*
Ensemble, on est plus forts

2007-2008

Un accord historique pour le secteur horeca!

Tous les deux ans, des négociations ont lieu au sein des secteurs. Cela a également été le cas cette année-ci.

En principe, de telles négociations ne sont déjà pas faciles, mais étant donné l'importance de l'enjeu de ces négociations-ci (l'effet de rattrapage comme convenu lors de l'accord 2005-2006), leur déroulement a été particulièrement difficile.

Bref retour dans le temps, pour pouvoir apprécier le chemin parcouru ...

La "première pierre" du mouvement de rattrapage a été posée lors de la conclusion de **l'accord sectoriel 2001-2002**. En sus de la norme salariale, des augmentations des salaires minimums ont été prévues de 2 fois 5 FB.

Dès le début des **négociations sectorielles 2005-2006**, il s'est avéré très rapidement que les augmentations salariales précédentes de 2 x 5 FB avaient été insuffisantes pour combler l'écart avec les autres secteurs.

Pour les **négociations sectorielles 2007-2008** il fallait s'attendre à ce que la transposition de la clause de rattrapage reprise dans la CCT 2005-2006 soit une pierre d'achoppement. De plus, il y avait le problème du dépassement de la norme salariale de l'AIP. Bien qu'elle soit indicative sur papier, dans la tête des employeurs ce n'était clairement pas le cas.

Le 14 juin 2007, après un nombre important de réunions et de lourdes discussions, on est parvenu à une proposition d'accord, qui n'a cependant pas

été acceptée par Bemora (association des chaînes de restaurant) et la Fédération Horeca wallonie.

En réaction, les syndicats ont signifié un préavis de grève à toutes les fédérations patronales, à la suite duquel une série d'actions ont été menées dans toute la Belgique.

Ces actions étaient dirigées contre les membres de Bemora et contre la Fédération Horeca wallonie. Cette dernière a donné son accord quelques jours plus tard sur la proposition qui était sur la table. Pour les syndicats, il était inacceptable qu'une fédération, à savoir Bemora, qui représente moins de 3% du secteur, prenne l'entièreté du secteur en otage. En réaction, il a été décidé de maintenir les actions pendant la période des vacances, mais à un tempo plus modéré, afin de continuer au finish à partir de septembre.

Finalement, le préaccord a été accepté par tous les partenaires sociaux après une réunion de conciliation le 17 septembre 2007, et les conventions ont été finalisées et signées le 23/10/2007.

Le déroulement des négociations a été très difficile et beaucoup d'actions syndicales ont été nécessaires, mais le résultat en vaut la peine !

Nous remercions tous nos militants et nos délégués pour leur implication et leur soutien pendant les actions. Grâce à vous, nous sommes parvenus à conclure un accord historique qui porte les salaires minimums à un niveau acceptable et contribuera à rendre le secteur attractif pour tous les travailleurs.

A. Detemmerman
Secrétaire Général

**I^{ère} PARTIE:
MOUVEMENT
DE RATTRAPAGE**

**1. Instauration
d'un nouveau barème**

Le barème repris ci-dessous est le "barème final" tel qu'il sera d'application après son introduction étalée dans le temps (jusqu'au 01/12/2014). L'ensemble des indexations et des augmentations salariales à venir s'appliqueront évidemment à ce barème final.

Années de fonction	Cat 1	Cat 2	Cat 3	Cat 4	Cat 5	Cat 6	Cat 7	Cat 8	Cat 9
0	9,5731	9,5731	9,6291	10,0719	10,6706	10,9535	12,5532	13,5562	14,4429
1*	10,0069	10,0069	10,1003	10,5628	11,0748	11,4036	12,7020	13,7107	14,6040
2	10,2070	10,2070	10,3023	10,8254	11,3144	11,6877	12,8550	13,8695	14,7678
3	10,3950	10,3950	10,5263	11,0263	11,5001	11,9134	13,0087	14,0272	14,9285
4	10,5302	10,5302	10,7012	11,1334	11,6307	12,0861	13,1595	14,1856	15,0937
5	10,5302	10,5302	10,7744	11,2814	11,7053	12,1972	13,3145	14,3465	15,2596
6	10,5302	10,5302	10,8493	11,2814	11,7799	12,3119	13,4667	14,5045	15,4224
7	10,5302	10,5302	10,8493	11,4295	11,8544	12,4265	13,6232	14,6668	15,5898
8	10,5302	10,5302	10,8493	11,4295	11,9290	12,5376	13,7803	14,8299	15,7559
9	10,6260	10,6260	10,9456	11,5302	12,0357	12,6472	13,9058	14,9655	15,9003
10	10,6260	10,6260	10,9456	11,5302	12,0357	12,6472	13,9058	14,9655	15,9003
11	10,6260	10,6260	10,9456	11,5302	12,0357	12,6472	13,9058	14,9655	15,9003
12	10,6260	10,6260	10,9456	11,5302	12,0357	12,6472	13,9058	14,9655	15,9003
13	10,6260	10,6260	10,9456	11,5302	12,0357	12,6472	13,9058	14,9655	15,9003
14	10,7217	10,7217	11,0419	11,6310	12,1424	12,7567	14,0314	15,1010	16,0448
15	10,7217	10,7217	11,0419	11,6310	12,1424	12,7567	14,0314	15,1010	16,0448
16	10,7217	10,7217	11,0419	11,6310	12,1424	12,7567	14,0314	15,1010	16,0448
17	10,7217	10,7217	11,0419	11,6310	12,1424	12,7567	14,0314	15,1010	16,0448
18

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

Pour donner une idée, nous avons exprimé les augmentations salariales en pourcentage par rapport au barème minimum actuel (au 1er janvier 2007).

Années de fonction	Cat 1	Cat 2	Cat 3	Cat 4	Cat 5	Cat 6	Cat 7	Cat 8	Cat 9
0	2,8%	2,1%	2,4%	3,1%	6,2%	5,8%	14,8%	18,1%	20,7%
1*	7,4%	6,4%	6,7%	7,4%	9,6%	9,2%	15,3%	18,5%	21,1%
2	9,6%	8,5%	8,8%	10,1%	11,3%	11,0%	15,7%	18,9%	21,6%
3	11,6%	10,2%	10,5%	10,8%	12,5%	12,1%	16,1%	19,4%	22,0%
4	13,1%	11,2%	11,6%	11,9%	13,1%	12,8%	16,6%	19,8%	22,4%
5	13,1%	11,2%	11,7%	12,0%	13,1%	12,9%	17,0%	20,2%	22,9%
6	11,9%	11,2%	11,8%	12,0%	13,2%	13,0%	17,4%	20,7%	23,3%
7	11,9%	11,2%	11,8%	12,1%	13,3%	13,1%	17,9%	21,1%	23,7%
8	11,9%	11,2%	11,8%	12,1%	13,3%	13,2%	18,3%	21,6%	24,2%
9	13,0%	12,3%	12,8%	11,8%	13,7%	13,3%	18,5%	21,8%	24,4%
10	13,0%	11,2%	12,8%	11,8%	13,1%	12,4%	17,6%	20,9%	23,6%
11	11,8%	11,2%	12,8%	11,8%	13,1%	12,4%	16,7%	20,0%	22,7%
12	11,8%	11,2%	11,7%	11,8%	13,1%	12,4%	15,8%	19,2%	21,9%
13	11,8%	11,2%	11,7%	11,8%	13,1%	12,4%	14,9%	18,3%	21,0%
14	12,9%	12,2%	12,7%	12,8%	14,1%	13,4%	15,1%	18,5%	21,3%
15	12,9%	11,1%	12,7%	11,7%	14,1%	13,4%	14,3%	17,7%	20,5%
16	11,8%	11,1%	12,7%	11,7%	13,0%	12,3%	14,3%	17,7%	20,5%
17	11,8%	11,1%	11,6%	11,7%	13,0%	12,3%	14,3%	17,7%	20,5%
18

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

2. Calendrier de l'introduction du nouveau barème

En fonction de la catégorie, la différence sera rattrapée sur une période plus ou moins longue.

Ainsi, le "barème final" sera atteint :

- pour les catégories I, II, III au 01/01/2010;
- pour les catégories IV, V, VI au 01/01/2013;
- pour les catégories VII, VIII, IX au 01/12/2014.

Les augmentations salariales (différence entre le barème actuel et le barème final) sont étalées de la manière suivante:

	CAT I, II, III	CAT IV,V,VI	CAT VII,VIII, IX
01/10/2007	40%	20%	25% ⁽¹⁾ 12,5% ⁽²⁾
01/01/2009	30%	16%	25% 12,5%
01/01/2010	30%	16%	25% 12,5%
01/01/2011		16%	25% 12,5%
01/01/2012		16%	12,5%
01/01/2013		16%	12,5%
01/01/2014			12,5%
01/12/2014			12,5%

(1) Ce pourcentage correspond à la différence entre le barème actuel et le "barème catering"

(2) Ce pourcentage correspond à la différence entre le "barème catering" et le nouveau barème salarial

3. Disposition particulière pour les ouvriers de la restauration collective (catering)¹ entrés en service avant le 01/10/2007

La CCT du 22.9.2005 relative à l'utilisation dynamique, dans les entreprises de la restauration collective, de la grille salariale sectorielle est abrogée à partir du 01.10.2007.

Etant donné qu'il fallait tenir compte des salaires minimums "augmentés" d'application pour ces ouvriers, et de l'étalement dans le temps de l'introduction du barème final, une disposition spécifique a été prévue pour leur donner les garanties nécessaires.

Pour les ouvriers de la restauration collective qui étaient en service avant le 01/10/2007 il faut, pendant la durée de l'étalement de l'introduction du nouveau barème, tenir compte de 2 barèmes. D'une part, le nouveau barème qui est d'application pour tous les travailleurs et d'autre part un «barème de référence dynamique» (qui correspond avec les salaires d'application pour les ouvriers de la restauration collective au 30/09/2007). Les indexations et augmentations salariales à venir seront également appliquées à ce «barème de référence dynamique». Le salaire minimum qui doit être appliqué pour ces travailleurs est le plus élevé des deux salaires minimums suivant ces deux barèmes.

Nous comprenons que l'exercice n'est pas facile et vous conseillons au moindre doute de prendre contact avec votre section régionale.

(1) Par entreprises de la restauration collective (catering) on entend les entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de 7 jours calendriers continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires.

4. Barème d'application au 01/10/2007

Ci-après, vous trouverez le barème d'application à partir du 01/10/2007. Pour atteindre les salaires minimums prévus dans cette CCT, il peut être tenu compte de toutes les composantes salariales exprimées en argent, telles que prévues à l'article 2.1° de la loi du 12 avril 1965, à l'exception de la prime de fin d'année. A cet effet, une CCT sera conclue dans les entreprises concernées. Cette convention sera soumise à la Commission paritaire, pour information.

a. salaires minimums d'application pour tous les travailleurs à l'exception des ouvriers de la restauration collective (catering) entrés en service avant le 01/10/2007.

Années de fonction	Cat 1	Cat 2	Cat 3	Cat 4	Cat 5	Cat 6	Cat 7	Cat 8	Cat 9
0	9,4547	9,4547	9,4960	9,8326	10,1716	10,4737	11,1333	11,7408	12,2790
1*	9,6462	9,6462	9,7205	9,9787	10,3003	10,6357	11,2642	11,8725	12,4113
2	9,7263	9,7263	9,8013	10,0312	10,3962	10,7643	11,3619	11,9709	12,5105
3	9,8194	9,8194	9,9267	10,1673	10,4811	10,8813	11,4599	12,0693	12,6092
4	9,8914	9,8914	10,0327	10,1887	10,5552	10,9878	11,5574	12,1677	12,7085
5	9,8914	9,8914	10,0979	10,3141	10,6182	11,0818	11,6553	12,2664	12,8078
6	9,8914	9,8914	10,1638	10,3141	10,6810	11,1767	11,7529	12,3648	12,9069
7	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,7438	11,2715	11,8512	12,4637	13,0063
8	9,8914	9,8914	10,1638	10,4396	10,8066	11,3656	11,9494	12,5627	13,1058
9	9,9297	9,9297	10,2023	10,5555	10,8759	11,4594	12,0437	12,6583	13,2024
10	9,9860	9,9860	10,2023	10,6036	10,9237	11,5314	12,1223	12,7370	13,2811
11	9,9860	9,9860	10,2023	10,6514	10,9718	11,6033	12,2010	12,8157	13,3596
12	9,9860	9,9860	10,2588	10,6992	11,0197	11,6751	12,2796	12,8942	13,4383
13	9,9860	9,9860	10,2588	10,7473	11,0675	11,7470	12,3470	12,9617	13,5057
14	10,0243	10,0243	10,2973	10,8152	11,1370	11,8408	12,4437	13,0604	13,6060
15	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5247	13,1421	13,6884

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

16	10,0806	10,0806	10,2973	10,8632	11,1849	11,9127	12,5383	13,1564	13,7034
17	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
18	10,0806	10,0806	10,3537	10,8632	11,1849	11,9127	12,5520	13,1708	13,7183
19	10,1189	10,1189	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
20	10,1752	10,1752	10,3923	10,8833	11,2062	11,9346	12,5677	13,1877	13,7364
21	10,1752	10,1752	10,3923	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
22	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6497	13,2738	13,8262
23	10,1752	10,1752	10,4487	10,9615	11,2866	12,0174	12,6633	13,2882	13,8411
24	10,2135	10,2135	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
25	10,2697	10,2697	10,4872	10,9816	11,3080	12,0393	12,6790	13,3051	13,8592
26	10,2697	10,2697	10,4872	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
27	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7610	13,3912	13,9490
28	10,2697	10,2697	10,5437	11,0598	11,3884	12,1221	12,7747	13,4055	13,9639
29	10,3080	10,3080	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
30	10,3643	10,3643	10,5822	11,0799	11,4097	12,1440	12,7903	13,4225	13,9820
31	10,3643	10,3643	10,5822	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
32	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8723	13,5086	14,0718
33	10,3643	10,3643	10,6387	11,1581	11,4901	12,2268	12,8860	13,5229	14,0867
34	10,4026	10,4026	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
35	10,4589	10,4589	10,6772	11,1782	11,5114	12,2487	12,9017	13,5399	14,1048
36	10,4589	10,4589	10,6772	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
37	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9837	13,6260	14,1945
38	10,4589	10,4589	10,7336	11,2564	11,5918	12,3315	12,9973	13,6403	14,2095
39	10,4972	10,4972	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276
40	10,5535	10,5535	10,7722	11,2765	11,6132	12,3534	13,0130	13,6573	14,2276
41	10,5535	10,5535	10,7722	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
42	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,0950	13,7434	14,3173
43	10,5535	10,5535	10,8286	11,3547	11,6936	12,4363	13,1086	13,7577	14,3323
44	10,5917	10,5917	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504
45	10,6480	10,6480	10,8671	11,3748	11,7149	12,4582	13,1243	13,7747	14,3504

b. salaires minimums d'application pour les ouvriers de la restauration collective (catering) entrés en service avant le 01/10/2007

Années de fonction	Cat 1	Cat 2	Cat 3	Cat 4	Cat 5	Cat 6	Cat 7	Cat 8	Cat 9
0	9,4547	9,4547	9,4960	9,8326	10,1716	10,4737	11,1333	11,7408	12,2790
1*	9,6462	9,6462	9,7205	9,9787	10,3003	10,6357	11,2900	11,8725	12,4113
2	9,7263	9,7263	9,8013	10,1921	10,4063	10,8929	11,3798	11,9709	12,5105
3	9,8194	9,8194	10,0723	10,4095	10,5335	10,9828	11,4695	12,0693	12,6092
4	9,9525	9,9525	10,1921	10,5335	10,6457	11,0726	11,5595	12,1677	12,7085
5	10,0723	10,0723	10,3118	10,5335	10,6457	11,1625	11,6553	12,2664	12,8078
6	10,1921	10,1921	10,3118	10,5335	10,6810	11,2524	11,7529	12,3648	12,9069
7	10,1921	10,1921	10,4437	10,5335	10,7462	11,2715	11,8512	12,4637	13,0063
8	10,4095	10,4095	10,4437	10,5335	10,8066	11,3656	11,9494	12,5627	13,1058
9	10,4095	10,4095	10,5335	10,5555	10,8759	11,4594	12,0437	12,6583	13,2024
10	10,5335	10,5335	10,5335	10,6457	10,9237	11,5314	12,1223	12,7370	13,2811
11	10,5335	10,5335	10,5859	10,6514	10,9718	11,6033	12,2010	12,8157	13,3596
12	10,5335	10,5335	10,5859	10,6992	11,0197	11,6751	12,2796	12,8942	13,4383
13	10,5335	10,5335	10,5859	10,7473	11,0675	11,7470	12,3470	12,9617	13,5057
14	10,5335	10,5335	10,5859	10,8152	11,1370	11,8408	12,4437	13,0604	13,6060
15	10,5335	10,5335	10,5859	10,8632	11,1849	11,9127	12,5247	13,1421	13,6884
16	10,5335	10,5335	10,5859	10,8632	11,1849	11,9127	12,6061	13,1738	13,7034
17	10,5335	10,5335	10,5859	10,8632	11,1849	11,9127	12,7154	13,2886	13,7964
18	10,5335	10,5335	10,5859	10,8632	11,1849	11,9127	12,7154	13,2886	13,7964
19	10,5335	10,5335	10,5859	10,8833	11,2062	11,9346	12,7154	13,2886	13,7964
20	10,5335	10,5335	10,5859	10,8833	11,2062	11,9346	12,7154	13,2886	13,7964
21	10,5335	10,5335	10,5859	10,9615	11,2866	12,0174	12,7154	13,2886	13,8262
22	10,5335	10,5335	10,5859	10,9615	11,2866	12,0174	12,7154	13,2886	13,8262

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

23	10,6273	10,6273	10,6800	10,9615	11,2866	12,0174	12,8247	13,4034	13,9161
24	10,6273	10,6273	10,6800	10,9816	11,3080	12,0393	12,8247	13,4034	13,9161
25	10,6273	10,6273	10,6800	10,9816	11,3080	12,0393	12,8247	13,4034	13,9161
26	10,6273	10,6273	10,6800	11,0598	11,3884	12,1221	12,8247	13,4034	13,9490
27	10,6273	10,6273	10,6800	11,0598	11,3884	12,1221	12,8247	13,4034	13,9490
28	10,7211	10,7211	10,7741	11,0598	11,3884	12,1221	12,9340	13,5182	14,0358
29	10,7211	10,7211	10,7741	11,0799	11,4097	12,1440	12,9340	13,5182	14,0358
30	10,7211	10,7211	10,7741	11,0799	11,4097	12,1440	12,9340	13,5182	14,0358
31	10,7211	10,7211	10,7741	11,1581	11,4901	12,2268	12,9340	13,5182	14,0718
32	10,7211	10,7211	10,7741	11,1581	11,4901	12,2268	12,9340	13,5182	14,0718
33	10,8149	10,8149	10,8682	11,1581	11,4901	12,2268	13,0433	13,6330	14,1555
34	10,8149	10,8149	10,8682	11,1782	11,5114	12,2487	13,0433	13,6330	14,1555
35	10,8149	10,8149	10,8682	11,1782	11,5114	12,2487	13,0433	13,6330	14,1555
36	10,8149	10,8149	10,8682	11,2564	11,5918	12,3315	13,0433	13,6330	14,1945
37	10,8149	10,8149	10,8682	11,2564	11,5918	12,3315	13,0433	13,6330	14,1945
38	10,9087	10,9087	10,9623	11,2564	11,5918	12,3315	13,1526	13,7478	14,2752
39	10,9087	10,9087	10,9623	11,2765	11,6132	12,3534	13,1526	13,7478	14,2752
40	10,9087	10,9087	10,9623	11,2765	11,6132	12,3534	13,1526	13,7478	14,2752
41	10,9087	10,9087	10,9623	11,3547	11,6936	12,4362	13,1526	13,7478	14,3173
42	10,9087	10,9087	10,9623	11,3547	11,6936	12,4362	13,1526	13,7478	14,3173
43	11,0025	11,0025	11,0564	11,3547	11,6936	12,4362	13,2619	13,8626	14,3949
44	11,0025	11,0025	11,0564	11,3748	11,7149	12,4581	13,2619	13,8626	14,3949
45	11,0025	11,0025	11,0564	11,3748	11,7149	12,4581	13,2619	13,8626	14,3949

5. Augmentations après le 01/10/2007

a. Au 1^{er} janvier 2009, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants :

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1*	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007
18

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

b. Au 1^{er} janvier 2010, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants. Pour les catégories I, II et III, une correction sera apportée de telle manière que les salaires soient portés au niveau du barème final en tenant compte de toutes les indexations et augmentations conventionnelles.

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0	0,0592	0,0592	0,0665	0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1*	0,1803	0,1803	0,1899	0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2	0,2404	0,2404	0,2505	0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3	0,2878	0,2878	0,2998	0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4	0,3194	0,3194	0,3343	0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5	0,3194	0,3194	0,3382	0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6	0,3194	0,3194	0,3427	0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8	0,3194	0,3194	0,3427	0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9	0,3481	0,3481	0,3716	0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10	0,3200	0,3200	0,3716	0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11	0,3200	0,3200	0,3716	0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12	0,3200	0,3200	0,3434	0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13	0,3200	0,3200	0,3434	0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14	0,3487	0,3487	0,3723	0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16	0,3205	0,3205	0,3723	0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17	0,3205	0,3205	0,3441	0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007
18

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

c. Au 1^{er} janvier 2011, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants :

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1*				0,1168	0,1549	0,1536	0,2440	0,3011	0,3518
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,2518	0,3098	0,3610
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,2598	0,3182	0,3698
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2674	0,3268	0,3792
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2755	0,3357	0,3888
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2834	0,3442	0,3979
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2917	0,3532	0,4076
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,3001	0,3624	0,4171
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,3045	0,3681	0,4240
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2933	0,3569	0,4127
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2821	0,3456	0,4015
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2708	0,3344	0,3902
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2483	0,3119	0,3678
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2552	0,3207	0,3783
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,2465	0,3127	0,3708
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,2601	0,3270	0,3858
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,2738	0,3414	0,4007
18			

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

d. Au 1^{er} janvier 2012, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants :

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1*				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810
18			

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

e. Au 1^{er} janvier 2013, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants. Pour les catégories IV, V et VI, une correction sera apportée de telle manière que les salaires soient portés au niveau du barème final en tenant compte de toutes les indexations et augmentations conventionnelles.

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0				0,0479	0,0998	0,0960	0,2028	0,2593	0,3091
1*				0,1168	0,1549	0,1536	0,1765	0,2337	0,2843
2				0,1588	0,1836	0,1847	0,1844	0,2424	0,2936
3				0,1718	0,2038	0,2064	0,1924	0,2508	0,3024
4				0,1889	0,2151	0,2197	0,2000	0,2594	0,3119
5				0,1935	0,2174	0,2231	0,2082	0,2683	0,3214
6				0,1935	0,2198	0,2270	0,2159	0,2768	0,3305
7				0,1980	0,2221	0,2310	0,2243	0,2858	0,3402
8				0,1980	0,2245	0,2344	0,2327	0,2950	0,3497
9				0,1949	0,2320	0,2375	0,2371	0,3007	0,3565
10				0,1853	0,2224	0,2232	0,2259	0,2895	0,3453
11				0,1758	0,2128	0,2088	0,2147	0,2782	0,3341
12				0,1662	0,2032	0,1944	0,2035	0,2670	0,3228
13				0,1566	0,1936	0,1800	0,2035	0,2670	0,3228
14				0,1631	0,2011	0,1832	0,2055	0,2696	0,3259
15				0,1536	0,1915	0,1688	0,1918	0,2553	0,3110
16				0,1536	0,1915	0,1688	0,1782	0,2409	0,2960
17				0,1536	0,1915	0,1688	0,1645	0,2266	0,2810
18						

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

f. Au 1^{er} janvier 2014, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants :

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1*							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259
15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810
18						

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

g. Au 1^{er} décembre 2014, les salaires horaires minimums d'application avant indexation sont majorés des montants suivants. Pour les catégories VII, VIII et IX, une correction sera apportée de telle manière que les salaires soient portés au niveau du barème final en tenant compte de toutes les indexations et augmentations conventionnelles.

	CAT I	CAT II	CAT III	CAT IV	CAT V	CAT VI	CAT VII	CAT VIII	CAT IX
0							0,2028	0,2593	0,3091
1*							0,1765	0,2337	0,2843
2							0,1844	0,2424	0,2936
3							0,1924	0,2508	0,3024
4							0,2000	0,2594	0,3119
5							0,2082	0,2683	0,3214
6							0,2159	0,2768	0,3305
7							0,2243	0,2858	0,3402
8							0,2327	0,2950	0,3497
9							0,2371	0,3007	0,3565
10							0,2259	0,2895	0,3453
11							0,2147	0,2782	0,3341
12							0,2035	0,2670	0,3228
13							0,2035	0,2670	0,3228
14							0,2055	0,2696	0,3259
15							0,1918	0,2553	0,3110
16							0,1782	0,2409	0,2960
17							0,1645	0,2266	0,2810
18						

(*) 6 mois après l'entrée en service (voir également point 6c)

6. Autres modifications à partir du 1^{er} octobre 2007

a. Suppression de la distinction entre les barèmes ouvriers et employés

Il n'existe plus de distinction entre les barèmes ouvriers et employés. Les salaires des ouvriers sont portés au niveau des salaires des employés. Un seul barème est d'application pour tous les travailleurs, sans tenir compte de leur statut (ouvrier ou employé).

b. Suppression des années d'entrée

Les années d'entrée (les années reprises dans le barème avant le 01/10/2007 aux lignes -3 ; -2 ; -1) sont supprimées.

c. Passage de 0 année de fonction à 1 année de fonction

Le passage de 0 année de fonction à 1 année de fonction est avancé et a lieu déjà après 6 mois d'ancienneté (130 jours dans le régime des 5 jours/semaine, 156 jours dans le régime des 6 jours/semaine). Le passage à 2 années de fonction a lieu 24 mois après l'entrée en service. Par après, le passage à l'année suivante a lieu tous les 12 mois.

d. Règle de l'ancienneté

Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction (jusqu'à 8 années de fonction inclus), il a droit à un supplément d'ancienneté. Tous les 5 ans, 1% d'augmentation salariale est octroyé sur base du salaire à 0 année de fonction (règle de l'ancienneté déjà existante telle que prévue par la classification des fonctions).

Le premier supplément d'ancienneté est déjà octroyé à partir de 9 années de fonction (avancé dans cette CCT – auparavant à partir de la 6^{ème} année après avoir parcouru toutes les années de fonction).

**PARTIE II :
AUTRES POINTS
DE L'ACCORD
SECTORIEL
2007-2008**

1. Pouvoir d'achat

a. Augmentation des salaires minimums et effectifs

Au 1er juillet 2008, les salaires minimums et effectifs sont augmentés de € 0,1029.

b. Indexation

i. Indexation des salaires effectifs

Dès à présent, les salaires effectifs seront également indexés (auparavant, seuls les salaires minimums et la partie des salaires effectifs correspondant aux salaires minimums étaient indexés).

ii. Indexation des indemnités

Dès à présent, toutes les indemnités (à indexer) seront indexées au même moment (au 1er janvier de chaque année) et via une formule identique.

2. Indemnités

a. Prime du dimanche et des jours fériés

A partir du 01/07/2008, la prime du dimanche et des jours fériés est majorée et payée par heure: € 2 par heure prestée, avec un maximum de € 12 par jour.

b. Indemnité en cas de chômage économique

La condition d'ancienneté est ramenée à 9 mois (auparavant 12 mois). Les autres conditions restent inchangées (€ 0,4689/heure; 90 jours maximum).

c. Indemnité de déplacement

Le seuil minimum pour l'octroi de l'indemnité de déplacement est ramené à 1 km.

3. Fonds Social

a. Prime de fin d'année

i. Assimilation de la première semaine de maladie de maximum une semaine

Auparavant, lorsqu'un travailleur tombait malade (ne fût-ce qu'un jour), il perdait automatiquement au moins 1/12^{ème} de la prime de fin d'année.

A partir du 01/10/2007, les jours compris dans une période ininterrompue de maladie de maximum une semaine (sept jours calendrier) dans le courant de l'année calendrier sur laquelle porte la prime de fin d'année sont également assimilés, à condition que cette absence soit couverte par un certificat médical. Lorsque la période de maladie dure plus d'une semaine, il n'y a pas d'assimilation à une présence effective.

L'assimilation reste valable aussi longtemps que les périodes de maladie cumulées ne dépassent pas une semaine (7 jours calendrier) au cours de l'année calendrier.

ii. Pour les jours assimilés pour les malades de longue durée (6 mois), le pourcentage est porté de 25% à 50%.

iii. Le travailleur qui part en pension maintient le droit à la prime de fin d'année pour la période après son départ en pension et ce, jusqu'au 31 décembre de l'année en cours (auparavant, le travailleur devait être licencié par l'employeur pour avoir droit à la prime de fin d'année, ce qui n'est généralement pas le cas lors d'un départ en pension).

4. Délégation syndicale: remplacement d'un délégué effectif

Dans certaines entreprises (au sein desquelles la CCT concernant le statut de la délégation syndicale était lue de manière trop littérale) des problèmes se posaient en cas de remplacement d'un délégué effectif. Cela n'était possible qu'en cas d'absence d'un délégué suppléant.

A partir du 01/10/2007, la condition d'absence d'un délégué suppléant est supprimée de la CCT et une disposition de remplacement plus souple est possible.

5. Temps de travail

- a.** Recommandation pour la semaine de 5 jours : les partenaires sociaux demandent à ce que les travailleurs du secteur soient occupés autant que possible dans le régime de 5 jours/semaine.
- b.** Les partenaires sociaux ont déclaré ne pas avoir l'intention d'adapter la CCT sur la durée du travail et la réduction de la durée du travail en exécution de l'article 21 de la loi portant exécution de l'AIP 2007-2008. Par conséquent, il n'y a pas d'adaptation automatique du règlement de travail en cas d'introduction de nouveaux horaires flexibles de travail. La procédure de modification du règlement de travail doit être suivie et les droits des travailleurs restent donc garantis.

6. Groupes de travail

- a. Un groupe de travail préparera les adaptations, nécessaires à la situation actuelle, de la CCT relative à la répartition des pourboires et au pourcentage de service.
- b. L'accord repris dans le protocole d'accord 2005-2006 relatif au transfert de la Caisse des Congés Annuels à la Caisse des Vacances Annuelles de l'Industrie Alimentaire est reconfirmé.
- c. Un groupe de travail se penchera sur la problématique de l'utilisation (l'abus) des stagiaires (d'écoles).

7. Exécution AIP

- a. Formation : les efforts de formation pour les travailleurs sont augmentés de 0,10%.
- b. Organisation du travail et qualité du travail : aucune nouvelle période d'essai ne peut être convenue lorsque, à l'issue de contrats successifs de durée déterminée ou de contrats de remplacement de chaque fois au moins six mois, un travailleur est engagé dans le cadre d'un contrat de travail à durée indéterminée, pour la même fonction de référence, auprès du même employeur et sur le même lieu de travail.
- c. Barèmes jeunes : en exécution de la directive européenne, on cherchera une solution pour les barèmes jeunes pendant la durée de l'accord sectoriel 2007/2008.

8. Prolongation des CCT

Pour finir, toutes les conventions existantes sont prolongées (prépension conventionnelle à 58 ans; indemnité pour chômage économique; jour de carence; groupes à risque).

EN VOUS AFFILIANT AUPRES DE NOTRE CENTRALE :

- Vous préservez vos droits.
- Vous concrétisez la solidarité des travailleurs du secteur **Horeca**.
- Vous contribuez à un monde social, juste et démocratique.

EN TANT QUE MEMBRE ...

- Vous recevez des **informations et de la documentation** à propos de la législation sociale, des barèmes salariaux, des conventions collectives de travail, ...
- Vous pouvez **faire appel** à nos sections :
 - Pour une application correcte de la législation et des accords sectoriels
 - Pour une aide juridique
 - En cas de chômage
- Vous pouvez faire appel au service chômage de la FGTB, principalement pour un traitement rapide de votre dossier de **chômage ou de prépension**.
- Vous avez droit à une **prime syndicale**, qui rembourse presque intégralement votre cotisation.
- En cas de **grève**, une indemnité vous est octroyée.
- Notre journal bi-mensuel "**Syndicats**" vous est envoyé gratuitement et vous permet d'être au courant de l'actualité sociale.
- Vous recevez **gratuitement** nos **dépliants** et **brochures**.

CONSULTEZ RÉGULIÈREMENT NOTRE SITE

WWW.HORVAL.BE POUR VOUS TENIR AU COURANT !

Formulaire d'adhésion

Nom et prénom :



Rue et numéro :

Code postal et localité :

Numéro de registre national:

Téléphone :

Entreprise :

Profession / fonction:

souhaite s'affilier à partir du:

affilié précédemment auprès de :

CSC membre depuis le :

CGSLB membre depuis le :

FGTB Horval
Ensemble, on est plus forts

A retourner à :

Centrale Alimentation Horeca Services FGTB
Secrétariat Fédéral
Rue des Alexiens 18
1000 Bruxelles

Notes

Notes
