

> EFFAT

Quand emploi précaire et travail dans la viande se conjuguent

Petit rétroacte

En octobre 2009, la Fédération Européenne des Syndicats de l'Alimentation, de l'Agriculture et du Tourisme (EFFAT) avait tenu son congrès qui avait pour thème la lutte contre l'emploi précaire.

L'EFFAT avait mis en évidence la précarité croissante des travailleurs qu'ils soient migrants, intérimaires ou saisonniers. Le constat: dans la situation de crise que nous subissons actuellement, de plus en plus de travailleurs sont dans l'impossibilité de subvenir à leurs besoins et rejoignent les rangs grandissants des travailleurs pauvres.

L'EFFAT a lancé son mot d'ordre «**Combattons le travail précaire**».

Dans ce cadre, **FGTB HORVAL** avait décidé de multiplier les rencontres entre les diverses organisations syndicales et aussi de porter une plus grande attention au développement et au suivi des Conseils d'Entreprise Européens.

EFFAT Conférence de la VIANDE.

Les 3 & 4 mai 2010, l'EFFAT a organisé une conférence à Budapest en Hongrie sur le thème du travail précaire dans le secteur de la viande. De nombreux syndicalistes de pays européens étaient présents: la Belgique, l'Allemagne, le Danemark, la France, l'Espagne, l'Italie, la Norvège, mais aussi la Pologne, la Hongrie pays hôte, la Bulgarie, la Croatie, l'Albanie, l'Autriche, le Monténégro, la Serbie, la Slovénie et la Turquie. Nous avons par contre du regretter l'absence de pays comme la Suède, l'Irlande, les Pays-Bas ou le Royaume-Unis qui sont quand même des acteurs non négligeables dans le secteur de la viande.

La **FGTB HORVAL** était représentée par Freddy Quackelbeen (secrétaire de Flandre Occidentale) & Tanguy Cornu (secrétaire Fédéral).

Les constats

Depuis 2004, date de l'élargissement de l'Union Européenne, le constat consternant doit être tiré que les relations sociales ont été marquées par une spirale négative et ce partout en Europe. A la globalisation croissante, la crise économique a accentué cet état de fait. Le secteur de la viande est exemplatif du slogan de la FGTB: «**Le capitalisme nuit gravement à la santé**»: partout en Europe, les sociétés mettent une pression importante sur les coûts salariaux qu'elles estiment toujours trop hauts et qu'elles veulent sans cesse tirer vers le bas.

L'entreprise Danish Crown, qui anciennement était présentée comme un exemple dans la qualité des relations sociales n'est plus épargnée aujourd'hui.

Le syndicat allemand a présenté des exemples de systèmes de relations de travail individuel, de diminutions importantes de salaires, d'augmentation de la durée du travail. Ils nous disent que les travailleurs allemands fuient le



secteur et qu'ils sont remplacés par des travailleurs venant de l'Est à des «salaires sans concurrence», on évoque des montants de 5€ de l'heure et parfois moins ...

Au niveau de la production, on note aussi des glissements de production du Danemark vers l'Allemagne; ainsi que vers le Royaume-Uni, pays connu pour son non-système de droit collectif. Au Danemark, des chiffres de 25% de perte d'emplois sont cités.

Il y a une volonté patronale d'attaquer les acquis sociaux des travailleurs partout en Europe et cette cascade baissière n'a pas de fin!

La marche vers le bas, le dumping social touchent aussi les pays de «l'Europe de l'Est». Même en Bulgarie, là où pourtant les salaires sont déjà particulièrement bas, les ouvriers bulgares trop chers sont remplacés par des ouvriers turcs.

TROP c'est TROP!

Les conclusions de la réunion EFFAT pourraient se résumer à quelques mots:

«**STOP à la dérégulation du secteur, STOP à toutes les pratiques mafieuses qui visent à exploiter et à appauvrir sans fin les travailleurs, OUI à une Europe sociale qui garantit les droits légitimes des travailleurs**».

Ensemble nous avons au sein de la conférence de l'EFFAT dressé des axes d'actions qui vont d'une plus grande et plus rapide communication en interne, à l'échange d'informations sur les pratiques des entreprises transnationales dans les différents pays et au travail de lobbying pour mettre en évidence des pratiques et pousser la commission à légiférer pour contrer certaines pratiques «mafieuses».

Quelles conclusions tirer?

Le secteur de la viande est exemplatif, mais n'est pas un exemple isolé des dégâts occasionnés par l'absence de règles sociales harmonisées. Est-ce à dire que nous ne voulons pas d'Europe, que nous voulons nous recentrer sur nous, certes non! Nous voulons une Europe des tra-

vailleurs, une Europe qui tire vers le haut les droits et les conditions de travail des travailleurs européens, pas cette Europe des marchands, des financiers qui met les travailleurs en concurrence entre eux et qui les entraînent sans cesse vers plus de précarité, vers plus de pauvreté!

Nous allons proposer à nos instances de mettre en place des politiques bilatérales avec un certain nombre de pays de l'Est, pour intensifier nos relations et pouvoir développer des axes de collaboration dans l'action syndicale.

Les solutions ne peuvent cependant pas être qu'euro-péennes. En Belgique aussi nous allons continuer à mener des actions et un travail pour assainir le secteur, pour en extraire les pratiques indignes (travail au noir, faux indépendants, fraude, etc.) et nous attaquer à l'exploitation des travailleurs migrants. Soyons clair, nous voulons assainir le secteur, en éliminer ses représentants malhonnêtes mais travailler avec les entreprises qui veulent avoir de bonnes relations sociales, de bonnes conditions de travail.

Nous voulons prendre exemple sur le travail que nos collègues de la construction ont mis en place pour lutter contre les mêmes maux que ceux qui touchent le secteur de la viande. Nous le savons, nous aurons besoin outre des représentants patronaux de bonne foi, du soutien des ministres de l'emploi et de la santé, de la sécurité sociale et de toutes les inspections qui y sont liées mais surtout de délégations syndicales fortes.

La viande est et sera encore pour les prochains mois un dossier sur lequel **FGTB HORVAL** va peser de tout son poids. Dans les prochains mois, nous vous ferons part des avancées dans le secteur. La **FGTB HORVAL** a la chance de pouvoir s'appuyer pour ce dossier sur des gens du terrain experts en la matière dont le camarade Freddy Quackelbeen.

Tanguy CORNU
Secrétaire Fédéral

HORVAL se bat pour la qualité de l'emploi des travailleurs titres-services

Le secteur des titres-services est en pleine expansion. Il compte aujourd'hui plus de 100.000 travailleurs. A-t-on atteint l'objectif initial? Oui, si l'on en juge par le seul critère du nombre mais, dans la réalité, les effets pervers du système apparaissent très vite et les travailleurs sont loin d'être les gagnants, ils pourraient même en être les dindons: salaire en dessous du seuil de pauvreté, conditions de travail précaires, instabilité...

Les travailleurs titres-services ne sont pas tous logés à la même enseigne!

Le secteur est multiple, les travailleurs sont occupés dans plusieurs commissions paritaires et ce en fonction de l'entreprise qui les occupe ce qui entraîne des différences dans les rémunérations et les avantages octroyés.

Cette diversité amène une difficulté de prise en compte des spécificités existant dans les différents secteurs. La FGTB-HORVAL est compétente pour les travailleurs qui dépendent de la CP 322.01 et de la CP 318.01. La CP 322.01 est de loin la plus importante en nombre, mais c'est aussi celle qui a la composition la plus diversifiée: on y trouve des entreprises avec quelques travailleurs, mais aussi des entreprises avec plusieurs milliers de travailleurs; on y retrouve des entreprises de l'économie sociale, mais aussi des entreprises liées aux agences d'intérim.

La CP 318.01, quand à elle, recouvre les services d'aides aux familles et aux personnes âgées qui occupent elles aussi des travailleurs titres-services.

Être un travailleur titres-services dans le secteur NON-MARCHAND

Fort de leur expérience dans l'aide à domicile, les services d'aides aux familles se sont intégrés dans le dispositif titres-services pour garantir à l'aide ménagère titres-services une certaine qualité de travail et pour éviter une concurrence déloyale vis-à-vis des aides familiales.

Ces aides ménagères encadrées offrent aux bénéficiaires un service de qualité tandis qu'un accompagnement social reste toujours possible en vue d'assurer, dans un cadre de confiance, un passage vers d'autres services (aides familiales, garde à domicile...) en fonction des besoins du bénéficiaire.

Des emplois de qualité ont pu être créés: contrats à durée indéterminée, valorisation de l'ancienneté, formations, encadrement des travailleurs, conventions collectives de la CP 318.01...

Mais ATTENTION, la qualité à un prix!!!

Il y a donc des entreprises où les travailleurs tournent beaucoup et ont donc peu de stabilité mais aussi des travailleurs occupés dans des entreprises du secteur NON-MARCHAND, qui travaillent le plus souvent avec un contrat CDI et qui ont donc pu acquérir une ancienneté importante.

La réponse du politique se fait attendre...

La FGTB-HORVAL avec les autres partenaires sociaux de la CP 318.01 veut que le financement des titres-services prenne en compte la qualité des contrats offerts aux travailleurs, l'encadrement dont ils peuvent bénéficier, les formations, ...etc

Il est donc primordial de conforter les emplois existants.

Dans cette optique, des contacts ont été pris avec le cabinet de la Ministre de l'emploi. Une rencontre était d'ailleurs prévue avec le cabinet Milquet pour aborder l'avenir du secteur, sa pérennité et ses modes de financement (refinancement, financement différencié)...

La crise politique est entre temps survenue ce qui crée l'IMMOBILISME.

Nous espérons que très rapidement un gouvernement sera formé. Nous avons besoin d'interlocuteurs attentifs aux problèmes que rencontrent les travailleurs du secteur et qui auront la volonté d'y apporter des réponses positives.

La FGTB-HORVAL continuera à œuvrer pour la défense des intérêts des travailleurs Titres-Services de nos secteurs!

Tanguy Cornu
Secrétaire Fédéral.

La FGTB HORVAL section de Charleroi Centre Mons Brabant Wallon Engage un(e) PROPAGANDISTE

Profil recherché:

Dynamique, esprit d'équipe, capable de prendre des initiatives, de travailler de façon autonome dans les quatre régions susmentionnées. Capable d'assurer une permanence syndicale tant à Charleroi qu'au Centre, à Mons ou au Brabant Wallon.

Volonté de prospecter nos différents secteurs en vue d'augmenter le taux de syndicalisation de notre centrale et de diffuser des informations diverses aux affiliés et membres potentiels.

Apte à suppléer un permanent (dans un cadre défini)

Bonne connaissance des structures syndicales. Une expérience syndicale est un atout.

Bonne connaissance du français, des outils informatiques, disposer d'un permis de conduire.

Etre affilié auprès d'une centrale de la FGTB.

Nous offrons: contrat de travail d'employé à temps plein, à durée indéterminée avec clause d'essai de six mois. Barème de la Centrale + avantages extra-légaux. Entrée en service: courant du 3e trimestre 2010.

Envoyer CV, lettre de motivation et preuve d'affiliation à Jean-Pierre VAN MULDER, Secrétaire Régional FGTB HORVAL, rue Aubry 23, 7100 HAINE-SAINT-PAUL, pour le 18 juin 2010 au plus tard.