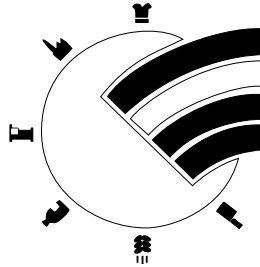


Sectoraal Akkoord Bakkerijen

ABVV



VOEDING - HORECA - DIENSTEN

2007-2008

Voorwoord

De economische gegevens van de laatste jaren, de zeer gunstige bedrijfsresultaten en optimistische vooruitzichten voor dit en volgend jaar ten spijt, waren deze sectorale onderhandelingen een moeilijke evenwichtsoefening.

Het ABVV bleef hameren op de ongelijke groei tussen arbeid en kapitaal en stelde zich derhalve onverzettelijk op om tot een akkoord te komen dat kwalitatief en kwantitatief de arbeiders in zowel de grote als kleine bedrijven een volwaardige overeenkomst zou bieden.

Behoudens het feit dat deze CAO de indicatieve norm ruimschoots overschrijdt mag de doorbraak die wij realiseerden voor de interimarbeiders als een mijlpaal beschouwd worden.

Voor de eerste maal in de geschiedenis van het overleg zijn wij erin geslaagd om voor de bakkerij en banketbakkerijsector een identieke inhoudelijke overeenkomst af te dwingen zoals de CAO voedingsnijverheid en dit zowel voor de **grote als de kleine bedrijven**.

Niet alleen werd de discriminatie mbt. de 2de pijler weggewerkt maar worden de instrumenten aangereikt om de ongebreidelde tewerkstelling van interimarbeiders binnen de wettelijke perken te houden.

Door de collectieve en individuele misbruiken aan te pakken zullen de interimarbeiders uitzicht krijgen op evenwaardige loons- en arbeidsvoorwaarden.

De eerste fase is afgerond en nu is het aan de syndicale delegaties om in de bedrijven, rekening houdend met het ondernemingsresultaat, het rechtmatig deel voor de arbeiders op te eisen.

Fons De Mey

Voorzitter

Een sectoraal akkoord voor wie ?

Alle arbeiders van de ondernemingen van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en verbruikszalen bij een banketbakkerij (PC 118.03).

Lonen **Werkelijke lonen**

De effectieve lonen zullen, ongeacht het arbeidsduurstelsel, in de periode 2007-2008 verhogen met 4,75%, indexeringen inbegrepen :

- + 1,85% **index** op 1.1.2007
- + 0,40% **conventionele** verhoging op 1.7.2007
- + 2,44% **saldo** (index + conventioneel) op 1.1.2008

Sectorale minimumlonen "grote" ondernemingen

De sectorale loonschalen (zie pagina 6) voor arbeiders met meer dan 6 maanden dienst verhogen, ongeacht het arbeidsduurstelsel met 4,75%, indexeringen inbegrepen:

- + 1,85% **index** op 1.1.2007
- + 0,40% **conventionele** verhoging op 1.7.2007
- + 2,44% **saldo** (index + conventioneel) op 1.1.2008

De voorwaarde van de periode van zes maanden is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst (bvb seizoenarbeid);
- en/of door een interimovereenkomst.

Deze periode van zes maanden kan opgebouwd worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.

Sectorale minimumlonen “kleine” ondernemingen

De sectorale loonschalen (zie pagina 6) verhogen, ongeacht het arbeidsduurstelsel met 4,75%, indexeringen inbegrepen:

- + 1,85% **index** op 1.1.2007
- + 0,40% **conventionele** verhoging op 1.7.2007
- + 2,44% **saldo** (index + conventioneel) op 1.1.2008

Instaplonen

In de “kleine” ondernemingen (zie definitie) ontvangt elke arbeider die nieuw wordt aangeworven in de onderneming gedurende de eerste 6 maanden een instaploon dat 90% bedraagt van het werkelijk in de onderneming betaalde loon van de functie in de onderneming.

Deze periode van 6 maanden vat aan op de eerste dag van de eerste indiensttreding en kan slechts één maal per arbeider toegepast worden maar kan evenwel gespreid worden over meerdere tewerkstellingsperiodes.

Wie 6 maand in de onderneming is tewerkgesteld (al dan niet onderbroken) ontvangt een éénmalige premie te berekenen volgens de formule : 26 x overeengekomen arbeidsregeling x uurloon x 10%. Men krijgt dus als het ware het ingehouden loon terug in de vorm van een getrouwheidspremie.

De "kleine" bakkerijen en banketbakkerijen voldoen aan geen enkele, één of slechts twee van onderstaande voorwaarden.

- Aantal tewerkgestelde personen (voltijdsen en deeltijdsen) hoger dan 20 op het ogenblik van de indiensttreding;
- Zakencijfer tijdens het voorgaande boekjaar hoger dan 1.859.200 €
- Gebruik van een tunneloven

Ruimte voor ondernemingsoverleg

Ondernemingsenveloppe

Men beschikt op ondernemingsvlak over :

- Bijkomende enveloppe ten belope van **0,40 %** voor bedrijven die het economisch goed doen
- In bedrijven die een aanvullend pensioen hebben dat beter is dan het sectorale, kunnen nog bijkomende voordelen onderhandeld worden ter waarde van de sectorale inbreng in de **2de pijler (0,15%)**.
- In bedrijven die boven de sectorale minima zitten, kunnen de voordelen van het sectoraal akkoord via ondernemingsCAO worden omgezet in andere voordelen.

Alle modaliteiten voor de verbetering van de loons - en arbeidsvoorwaarden zijn bespreekbaar op ondernemingsvlak mits de sectorale minimumlonen en het saldo worden nageleefd. Het is bijgevolg mogelijk om in een ondernemingsCAO andere toepassingsdata van de loonsverhogingen overeen te komen, een 6 maandelijkse index in te voeren of de procentuele verhogingen om te zetten in vaste bedragen.

*Partijen erkennen dat het behoud van de competitiviteit binnen de bakkerijmarkt van de ondernemingen die het economisch goed doen een belangrijk gegeven is waarmee tijdens het ondernemingsoverleg rekening moet worden gehouden. Partijen **bevelen aan** om binnen het onderne-*

mingsoverleg af te spreken om de maatregelen overeengekomen binnen de ondernemingsenveloppe van 0,40% vanaf 1 april 2008 uit te voeren.

Sectorale minimumlonen

Sectorale minimumlonen op 1 juli 2007				
1. Technische Functies		barema 1	barema 2	barema 3
Cat.1	Beginnend arbeider zonder scholing Handlanger Broodsnijder en/of inpakker	10,10	10,02	10,23
Cat.2	Derde arbeider	10,42	10,34	10,55
Cat.3	Tweede arbeider	11,13	11,05	11,26
Cat.4	Geschoold arbeider	11,51	11,42	11,64
Cat.5	Ploegbaas	12,18	12,09	12,36
Cat.6	Chef Bakker en/of banketbakker	13,22	13,12	13,38
2. Diverse Functies				
Cat.7	Arbeider belast met de schoonmaak van lokalen, de kantoren en het klein materiaal	9,47	9,40	9,58
Cat.8	Arbeider belast met de industriële schoonmaak van productieruimten	10,20	10,12	10,35
Cat.9	Gemengde functie verkooppunt en/of productieruimte	10,84	10,75	10,97
Cat.10	Vorkheftruckbestuurder en/of bestuurder van transpallet, andere dan manuele bediening	10,98	10,90	11,12
Cat.11	Magazijnier, magazijnier-vorkheftruckbestuurder	11,13	11,05	11,26
Cat.12	Chauffeur-besteller met rijbewijs B	11,13	11,05	11,26
Cat.13	Chauffeur-besteller met rijbewijs C en/of chauffeur voor thuisbestelling die het geld int	11,20	11,12	11,36
3. Onderhouds – en herstellingsfuncties				
Cat.14	Beginnend mecanicien of elektricien	11,13	11,05	11,26
Cat.15	Geschoold mecanicien of elektricien	11,97	11,88	12,12
Cat.16	Elektro-mecanicien	13,78	13,68	13,96

Barema 1 : Bakkerijen en banketbakkerijen met minder dan 10 werknemers waar op 31.12.2002 de 39urenweek van toepassing was.

Barema 2 : Grote bakkerijen en banketbakkerijen bij minder dan 6 maand dienst

Barema 3 : Bakkerijen en banketbakkerijen met 10 werknemers en meer, behalve indien barema 2 van toepassing is.

Koopracht Index lonen

De automatische jaarlijkse index op de lonen wordt toegepast per 1 januari van elk jaar. De berekening gebeurt vanaf nu november/november december/december.

Technische aanpassing:

- Indexering per 1 januari in functie van inflatie vier maandelijks gezondheidsindex van november jaar -2 tot november jaar -1. Eerste volledige toepassing per 1 januari 2009.
- Overgangmaatregel : per 1 januari 2008, indexering in functie van inflatie viermaandelijks gezondheidsindex van december 2006 tot november 2007.

Jongerenbarema

Vanaf 1 augustus 2007 wordt het degressief barema voor jeugdige arbeiders afgeschaft. Het degressief barema voor studenten blijft daarentegen behouden.

De voor het bedrijf werkelijke kosten in verband met het afschaffen van het leeftijdsbarema kunnen worden aangerekend op de ondernemingsenveloppe.

Weekendpremie

De arbeiders ontvangen een premie van € 2,5 wanneer ze gedurende het weekend minimum 4 uur effectieve arbeidsprestaties leveren tussen zaterdag 18 uur en zondag 18 uur.

Deze premie bedraagt € 2,60 vanaf 1 januari 2008

Een ondernemingsCAO kan deze premie vervangen door een gelijkwaardig voordeel voor weekendwerk.

Jaarlijkse premie

De jaarlijkse premie van € 159 wordt verhoogd tot € 167 vanaf 2008.

Deze aanpassing is niet van toepassing wanneer de premie reeds is geïntegreerd in het loon (en dus automatisch wordt geïndexeerd) of omgezet in gelijkwaardige voordelen op ondernemingsvlak. De partijen bevelen aan om, daar waar dit nog niet het geval is, de premie om te zetten in het uurloon.

Interim

Wegwerken discriminatie

Vanaf 1.1.2007 genieten de interim-arbeiders nu ook van het aanvullend pensioen van de sector.

Aanpak misbruiken

- Partijen verzoeken de overlegorganen in de ondernemingen te waken over de correcte toepassing van de wetgeving.
- Een sectorale commissie van goede diensten zal worden ingesteld in de schoot van het paritair comité voedingsnijverheid om de misbruiken van interim-arbeid aan te pakken.

Einde en onderbreking loopbaan

De wetgeving inzake einde en onderbreking van de loopbaan is in de loop der jaren zeer complex geworden. Raadpleeg dus steeds uw plaatselijk secretariaat van de Centrale Voeding Horeca Diensten indien u uw loopbaan wenst te onderbreken of met brugpensioen wenst te gaan.

Brugpensioen vanaf 58 jaar

De CAO brugpensioen op 58 jaar wordt verlengd tot **31.12.2009**.

Gaat het brugpensioen in tussen 1.1.2007 en 31.12.2007 dan moet de arbeid(st)er 25 jaar arbeid als loontrekkende bewijzen;

Gaat het brugpensioen in tussen 1.1.2008 en 31.12.2009 dan moet de arbeider 35 jaar als loontrekkende bewijzen en de arbeidster 30 jaar.

Brugpensioen vanaf 56 jaar (CAO 46)

De arbeid(st)ers met 20 jaar dienst met nachtprestaties volgens CAO nr.46 van de Nationale arbeidsraad die een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen bewijzen van 33 jaar waarvan 10 jaar in het bedrijf of de sector, kunnen met brugpensioen gaan vanaf 56 jaar. Deze CAO wordt verlengd tot 31.12.2008

In de ondernemingen met 10 of méér werknemers kan het initiatief uitgaan van de werkgever en/of arbeider.

Brugpensioen vanaf 56 jaar (generatiepact)

De arbeid(st)ers met een loopbaan van 40 jaar als loontrekkende en die voldoen aan de wettelijke verplichtingen opgelegd door de werkloosheidsreglementering, kunnen vanaf 1.1.2008 met brugpensioen gaan vanaf 56 jaar. Deze regeling geldt tot 31.12.2009.

Tussenkomst van het Sociaal Fonds

De aanvullende vergoeding brugpensioen is ten laste van het Sociaal Fonds wanneer de arbeid(st)er gedurende 5 jaar (waarvan 2 jaar onmiddellijk voorafgaand aan het brugpensioen) verbonden is geweest met een arbeidsovereenkomst met een werkgever die reeds 5 jaar is aangesloten bij het Fonds.

Berekening aanvullende vergoeding grensarbeiders

De berekening van de aanvullende vergoeding voor de grensarbeider gebeurt op dezelfde wijze als voor de arbeid(st)er die in België verblijft.

De aanvullende vergoeding ten laste van het Sociaal Fonds wordt maw berekend op basis van het nettoloon dat gelijk is aan het brutoloon verminderd met de SZ-inhoudingen en bedrijfsvoorheffing die van toepassing zijn op arbeid(st)ers die in België tewerkgesteld zijn en er hun fiscale verblijfplaats hebben.

Vakantiegeld

Onderzoek naar een aanvullend vakantiegeld voor de arbeiders die op brugpensioen gaan.

Halftijds tijdskrediet 55+

☛ *Verhoging van de vergoeding vanaf 1.1.2008*

De regeling van halftijds tijdskrediet vanaf 55 jaar wordt niet alleen verlengd tot 31.12.2008 maar de aanvullende vergoeding wordt bovendien opgetrokken tot **82 €** vanaf 1.1.2008.

Vraag deze vergoeding tijdig aan door middel van het aanvraagformulier dat je kan bekomen bij je plaatselijke afdeling.

☛ *Uitbreiding regeling vanaf 1.7.2007*

Bovendien hebben de arbeiders die in een arbeidsregime van 4/5 werken in het kader van een individuele arbeidsduurvermindering, zoals bepaald door cao nr.77bis, bij overgang naar halftijds tijdskrediet vanaf 1 juli 2007 op de leeftijd van 55 jaar, recht op een maandelijks vergoeding van 78 € ten laste van het Sociaal Fonds.

Deze vergoeding bedraagt 82 € vanaf 1 januari 2008.

Bestaanszekerheid **Bestaanszekerheid tijdelijke werkloosheid**

☛ **Verbetering van de voorwaarden**

De anciënniteitsvoorwaarde van 12 maanden dienst in de onderneming wordt vanaf 1.1.2008 volledig afgeschaft.

☛ **Verhoging van de vergoeding vanaf 1.1.2008**

De arbeiders uit de bakkerijsector ontvangen bij tijdelijke werkloosheid een bijkomende vergoeding van het sociaal fonds.

1.1.2007	1.1.2008
6 €/dag eerste 5 werkloosheidsdagen	6,30 €/dag eerste 5 werkloosheidsdagen
8,5 € vanaf 6 ^{de} werkloosheidsdag	8,90€ vanaf 6 ^{de} werkloosheidsdag

Deze vergoeding wordt betaald gedurende 45 dagen per kalenderjaar zowel bij economische werkloosheid als bij technische werkloosheid.

Bestaanszekerheid langdurige ziekte

☛ **Verhoging van de vergoeding vanaf 1.7.2007**

De aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal **6,00 €** per dag bedragen vanaf de eerste betaling na 1 juli 2007 (voorheen 4,50 €)

We herinneren bondig aan de specifieke regeling :

- Elke arbeider die 3 aaneengesloten maanden ziek is (behalve beroepsziekte of arbeidsongeval) heeft recht op de vergoeding
- Van de 4e maand ziekte tot de laatste dag van de 12de maand ziekte heeft de arbeider recht op een vergoeding van 6 € (vanaf eerste betaling na 1.7.2007). Wie binnen de 33 dagen opnieuw ziek valt, wordt beschouwd als zijnde hervallen in de oude ziekte en kan de vergoeding verder blijven ontvangen tot de laatste dag van de 12e maand ziekte.

- De vergoeding wordt uitgekeerd in een 6dagenweek (zoals mutualiteitsuitkeringen) zelfs indien de arbeider werkt in een 5 dagenweek
- Voor deeltijdsen en voor wie het werk – na toelating van zijn arts- halftijds hervat heeft recht op de vergoeding in verhouding tot zijn prestaties.

Er moeten **geen** formulieren ingevuld worden. De betaling gebeurt volledig automatisch door het Sociaal Fonds op basis van de gegevens van de sociale zekerheid.

Inkomensgarantie bij individueel ontslag igv overmacht

☛ *Verbetering bestaande regeling vanaf 1.7.2007*

De arbeider die ontslagen wordt door de werkgever (alle ontslagen ongeacht de reden uitgezonderd igv brugpensioen, pensioen of dringende reden) heeft recht op een aanvullende vergoeding voor de dagen werkloosheid (regime 6 dagen per week) na de opzeggingstermijn of periode gedekt door een verbrekingsvergoeding gedurende een periode waarvan de duur afhankelijk is van de anciënniteit in de onderneming.

Vanaf 1 juli 2007 wordt deze regeling uitgebreid en zal de arbeider volgens de bestaande modaliteiten, een vergoeding van **5 €** ontvangen per werkloosheidsdag gedekt door een werkloosheidsuitkering of een arbeidsongeschiktheidsuitkering na het einde van de arbeidsovereenkomst wegens **overmacht**, gedurende een periode waarvan de duur afhankelijk is van de anciënniteit in de onderneming.

Arbeidskledij

De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1 januari 2008, per week, geschat worden op

- 3,15 € voor het ter beschikking stellen van de werkkledij (voorheen 3 €)
- 3,68 € voor het onderhoud (voorheen 3,5 €)

Syndicale Premie

De syndicale premie voor actieven en inactieven wordt verhoogd onder voorwaarde van de verhoging van het interprofessioneel plafond.

Syndicale vorming

Deeltijdse arbeiders die syndicale vorming volgen buiten de werkroosters kunnen voor dit deel een betaalde inhaalrust krijgen.

Sociale Dialoog

De CAO van 27 april 2005 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging wordt integraal toegepast op de sector van de bakkerijen, met inbegrip van alle tijdelijke bepalingen, die worden verlengd tot 30 juni 2009. Artikel 9 § 3 van dezelfde CAO blijft behouden.

Vorming**IPV : vormings - en tewerkstellingsinitiatieven**

De werking van het Instituut voor professionele vorming (IPV) wordt verdergezet met een bijdrage van 0,10% van de brutolonen.

Vorming op ondernemingsvlak**☛ *Verhoging van de vormingsinspanningen op ondernemingsvlak vanaf 2008***

De werkgever zal op het einde van elk jaar moeten kunnen bewijzen dat hij tijdens de arbeidstijd een aantal uren vorming georganiseerd heeft ten belope van 0,90% (*voorheen 0,50%*) van het totaal van gepresteerde arbeidsuren van alle arbeiders samen.

Elke vorm van professionele vorming, intern of extern, in seminarievorm, "on the job", of gebruik makend van nieuwe didactische technieken, komt in aanmerking.

De controle op de vormingsinitiatieven wordt uitgevoerd op basis van CAO nr.9, d.w.z via de ondernemingsraad en de sociale balans

Sectoraal pensioenplan

Verhoging van de bijdragen van de werkgevers in het sectoraal pensioenplan met **0,15 %** vanaf 1.1.2008

Vrijstelling startbaanovereenkomst

De partijen zullen het nodige ondernemen voor de vrijstelling gedurende de periode 2008-2009 van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Verlenging CAO's van bepaalde duur

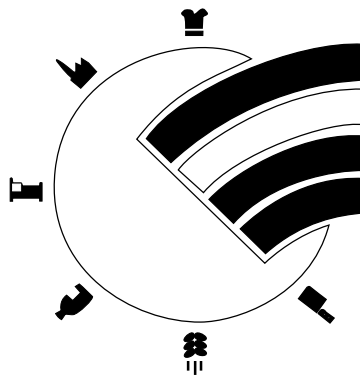
Alle CAO's van bepaalde duur en aanbevelingen worden verlengd voor 2 jaar.

Sociale vrede

De syndicale organisaties verbinden er zich toe geen andere eisen te stellen op sectoraal en ondernemingsniveau dan de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Duur van het Akkoord

Het akkoord vangt aan op 4 juli 2007 en geldt voor onbepaalde duur, behoudens andersluidende bepaling.



DOOR AAN TE SLUITEN BIJ ONZE CENTRALE :

- Beveiligt U uw rechten
- Versterkt U de werknemerssolidariteit in de sector **Bakkerij**
- Bouwt U mee aan een sociale, rechtvaardige en democratische leefwereld

ALS LID ...

- Krijgt U **informatie en documentatie** over de sociale wetgeving, de loonschalen, de collectieve arbeidsovereenkomsten,...
- Kan U **beroep** doen op onze afdelingen :
 - Voor de correcte toepassing van de wetgeving en sectorale akkoorden
 - Voor juridische bijstand
 - Bij werkloosheid
- Kan U beroep doen op de werkloosheidsdienst van het ABVV, in het bijzonder voor een vlotte en snelle afhandeling van uw **werkloosheids- of brugpensioendossier**
- Hebt U recht op een **syndicale premie**, hierdoor wordt uw lidgeld bijna volledig terugbetaald
- Wordt U in geval van **staking** een vergoeding toegekend
- Wordt ons 2-wekelijks syndicaal tijdschrift "**De Nieuwe Werker**" U gratis toegestuurd en blijft U op de hoogte van de sociale actualiteit
- Ontvangt U **gratis** folders en **brochures**

Aansluitings- formulier

Naam en voornaam :



.....

Straat en nummer :

.....

.....

Postnummer en gemeente :

.....

Rijksregisternummer :

.....

Telefoon :

.....

Bedrijf :

.....

Beroep / functie:

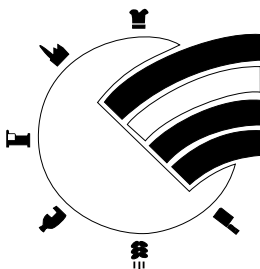
.....

wenst zich in te schrijven als lid vanaf :

komt over van :

ACV daar lid sinds :

ACLVB daar lid sinds :



Stuur deze bon terug naar :

Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV
Federaal Secretariaat
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel