

I. Tuinbouw

PC 145 (met uitzondering van Parken en Tuinen - PC 145.04)

Activiteiten :
bloemen- en sierplantenteelt, boomkwekerijen,
fruitteelt, groententeelt, champignonteelt.

Tuinbouw

Voor de seizoens- en gelegenheidsarbeiders bestaat er een specifieke reglementering (zie rubriek I.6.)

I.1. Functieclassificatie en minimumlonen

I.1.1. Algemeenheden

- Nieuwe functieclassificaties: er worden nieuwe functieclassificaties gemaakt voor de deelsectoren boomkwekerij, fruitteelt en groententeelt. Bij het ter perse gaan, lagen de nieuwe classificaties nog niet vast. Deze nieuwe functieclassificaties zullen in werking treden in de loop van 2008.
- Minderjarigen worden vergoed op basis van een percentage van het normale loon : 17 jaar = 85 %; 16 jaar = 70 % ; 15 jaar = 55 %. Een oplossing wordt gezocht tegen 31/12/2008 om de discriminatie i.v.m. leeftijdsgebonden barema's te vermijden.
- Indexering : de lonen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

I.1.2. Bloemen- en sierplantenteelt

Functieclassificatie

- **Categorie 1** : werknemers zonder ervaring. Het is bijgevolg per definitie een tijdelijke categorie. Wie maximum 18 maanden deze functie heeft uitgeoefend en bijgevolg de nodige kennis/ervaring heeft opgedaan zal automatisch overgaan naar de hogere categorie. Via een inhoudelijke weging die de effectiviteit van de prestaties beoordeelt, kunnen werknemers vroeger overgaan naar categorie 2.
- **Categorie 2** : basisedewerkers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht om polyvalent inzetbaar te zijn..
- **Categorie 3** : werknemers die zelfstandig technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake plantengroepen en taken moeten beschikken. Zij hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk.

- **Categorie 4** : werknemers die zelf leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën. Behoren ook tot deze categorie: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld plantenbeschermingsmiddelen) een grote verantwoordelijkheid dragen voor de planten enerzijds en voor hun collega's anderzijds.
- **Categorie 5** : voor bedrijven groter dan 50 werknemers kan via onderhandelingen op bedrijfsvlak bovenop de sectorale afspraken een extra categorie worden toegevoegd. Het gaat hier om werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid. Deze werknemers ontvangen hun order rechtstreeks van de leiding van de onderneming. Ze zijn bovendien eindverantwoordelijk voor de opdrachten en het product. Dit houdt ook in dat zij leiding moeten geven aan andere werknemers van categorie 3 en categorie 4 (die zelf reeds leiding geven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën), en de verantwoordelijkheid hiervoor dragen.

Minimum uurlonen (bruto) ¹

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Categorie 1	8,96 €	9,00 €	9,05 €	9,09 €	9,14 €	9,18 €	9,23 €
Categorie 2	9,18 €	9,23 €	9,27 €	9,32 €	9,36 €	9,41 €	9,46 €
Categorie 3	9,33 €	9,38 €	9,42 €	9,47 €	9,52 €	9,56 €	9,61 €
Categorie 4	9,78 €	9,83 €	9,88 €	9,93 €	9,98 €	10,02 €	10,07 €
Categorie 5	10,22 €	10,27 €	10,32 €	10,37 €	10,42 €	10,48 €	10,53 €

1.1.3. Boom- en bosboomkwekerij

Functieclassificatie

- **Geschoolden** : de houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die ten minste drie jaar praktijk hebben in een boomkwekerijbedrijf, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt; houders van het diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een inrichting van het hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2), die ten minste één jaar praktijk hebben in een boomkwekerijbedrijf, zelfs indien zij de leeftijd van 21 jaar niet hebben bereikt; zij die alle beroepswerkzaamheden kennen en op bevel van de werkgever of van zijn vertegenwoordiger werken kunnen uitvoeren zoals : percelen afleggen, planten, enten, occuleren, gewoon snoeien en vormsnoeien, opbinden; zij die een algemene kennis hebben van de handelsnaam van de sierplanten gekweekt in de onderneming en bestellingen op order van de werkgever kunnen uitvoeren en inpakken; zij die in de fruitboomkwekerij de periode van rijpheid van de hoofdvariëteiten normaal geteeld op de onderneming kennen; zij die de bijzondere ziekten en voornaamste insecten kennen en ze kunnen bestrijden; de houders van het brevet

afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een boomkwekerijbedrijf.

- **Half geschoolden** : zij die ten minste de helft van de opgesomde verrichtingen van de geschoolden na technische voorlichting met voldoende vlugheid en degelijkheid, zelfstandig kunnen uitvoeren; autovoerders niet-mecanici en paardengeleiders.

• Ongeschoolden.

Minimum uurlonen (bruto) ¹

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Boomkwekerijen							
Ongeschoolden	10,11 €	10,16 €	10,21 €	10,26 €	10,31 €	10,36 €	10,41 €
Geoefenden	10,55 €	10,60 €	10,66 €	10,71 €	10,76 €	10,81 €	10,87 €
Geschoolden	10,82 €	10,87 €	10,93 €	10,98 €	11,04 €	11,09 €	11,14 €
Bosboomkwekerijen							
Ongeschoolden	10,04 €	10,09 €	10,14 €	10,19 €	10,24 €	10,29 €	10,34 €
Geoefenden	10,47 €	10,52 €	10,57 €	10,63 €	10,68 €	10,73 €	10,78 €
Geschoolden	10,76 €	10,81 €	10,87 €	10,92 €	10,98 €	11,03 €	11,08 €

1.1.4. Fruitteelt

Functieclassificatie

- **Geschoolden** : houders van een diploma A3 met minstens drie jaar praktijk en die tenminste 20 jaar oud zijn; arbeiders en arbeidsters die door de nodige ervaring bekwaam zijn in afwezigheid van de werkgever de volgende werken uit te voeren: aanleggen van een aanplanting, entmethoden, kennis hebben van insecten en ziekten in de fruitteelt en hun bestrijdingsmiddelen, gewoon onderhoud en herstellen van mechanische en handwerktuigen voor zo ver het geen werk van een mecanicien betreft, onderhoud van koelinrichtingen, de leiding nemen van de pluk, sorteer- en verpakkingsgroepen; houders van het brevet afgeleverd na voleindiging van een leerovereenkomst en die tenminste drie jaar praktijk hebben in een fruitteeltbedrijf.
- **Geoefenden** : houders van een diploma A3 die niet voldoen aan de hierboven vermelde vereisten; de arbeiders en arbeidsters met vijf jaar praktijk, kunnende: zelfstandig tractor en bijhorende machines besturen, sproeistoffen bereiden en deze sproeien volgens voorschrift, alle werken van sortering en conditionering van het fruit, alsook het werk in de koelinrichting en uitvoeren, bomen snoeien en leiden.
- **Ongeschoolden** : arbeiders en arbeidsters die volgende werken kunnen uitvoeren : plukken op ladders, grondbewerking met de handwerktuigen, behandelen van kisten, opbinden en fruit dunnen op ladders, verzorgen van stamwonden, opruimen van snoeihout, alle overige functies.

¹ Op 01/01/2008

¹ Op 01/01/2008

Minimum urlonen (bruto) ¹**• Algemeen**

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Ongeschoolden	8,62 €	8,66 €	8,71 €	8,75 €	8,79 €	8,84 €	8,88 €
Geoefenden	9,28 €	9,33 €	9,37 €	9,42 €	9,47 €	9,51 €	9,56 €
Geschoolden	10,01 €	10,06 €	10,11 €	10,16 €	10,21 €	10,26 €	10,31 €

• In de ondernemingen die enkel de activiteit sortering voor derden uitoefenen:

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Ongeschoolden	8,56 €	8,60 €	8,65 €	8,69 €	8,73 €	8,77 €	8,82 €
Geoefenden	9,20 €	9,25 €	9,29 €	9,34 €	9,38 €	9,43 €	9,48 €
Geschoolden	9,93 €	9,98 €	10,03 €	10,08 €	10,13 €	10,18 €	10,23 €

**1.1.5. Groententeelt
(witloof, glastuinbouw, groenten open lucht)****Functieclassificatie**

- **Geschoolden** : arbeiders en arbeidsters die zelfstandig, zonder instructies de bedrijfsleider op teelttechnisch vlak kunnen vervangen
- **Geoefenden** : na 3 jaar ervaring in dezelfde teelt en met kennis van minstens de helft van de taken van de geschoolde, onder meer een basiskennis van klimatisatie en gewasbescherming.
- **Ongeschoolden** : minimale of geen beroepservaring.

Minimum urlonen (bruto) ¹

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Ongeschoolden	8,34 €	8,38 €	8,42 €	8,47 €	8,51 €	8,55 €	8,59 €
Geoefenden	8,78 €	8,82 €	8,87 €	8,91 €	8,96 €	9,00 €	9,04 €
Geschoolden	9,20 €	9,25 €	9,29 €	9,34 €	9,38 €	9,43 €	9,48 €

1.1.6. Champignonteelt**Functieclassificatie**

- **Categorie 1** : de werknemers die basiswerkzaamheden kunnen uitvoeren en die geen ervaring hebben in de champignonsector. Na afloop van deze opleidingsperiode gedurende 6 maanden gaan deze werknemers over naar categorie 2.

• **Categorie 2** : de werknemers die instaan voor de volgende werkzaamheden of die de volgende hoedanigheid hebben : plukmedewerkers, werkvoorbereiders, inpakkers, kantinemedewerkers, fustmedewerkers, afwegers, poetspersoneel tijdens de teelt,...

• **Categorie 3** : de werknemers van wie tot de essentie van hun takenpakket behoort om leiding te geven aan een groep van medewerkers - werknemers die behoren tot categorie 1 en/of 2. Deze werknemers kunnen tevens instaan voor kwaliteitscontrole van het geplukte product, voor de afweging en voor de praktische werkorganisatie.

In functie hiervan kunnen zij instructies geven aan medewerkers van categorie 1 en 2 aangaande plukwijze, de kwaliteit, de werkplanning en - organisatie. Commentaar : in de ondernemingen met 50 en meer werknemers kan de werknemer die instaat voor het afwegen en het uitoefenen van een controle op de kwaliteit van het product tot categorie 3 behoren volgens de modaliteiten die in dit verband op ondernemingsvlak werden afgesproken.

• **Categorie 4** : de werknemers die beschikken over een technische kennis (elektriciteit, klimaatregeling, mechanica,...) en die tewerkgesteld zijn aan o.m. de volgende werken : grote schoonmaak tussen de teelten, meehelpen bij de uitvoering van de teelt, voertuigen (of heftrucks) besturen, machines die voor teelt nodig zijn besturen, onderhoud van machines en installaties, uitvoeren van herstellingen.

• **Categorie 5** : in de ondernemingen met 50 en meer werknemers kan via onderhandelingen op ondernemingsvlak voorzien worden in een vijfde categorie van werknemers. De drempel van 50 werknemers wordt berekend zoals voor wat betreft de organisatie van de sociale verkiezingen. Tot deze categorie behoren de werknemers met de hoogste verantwoordelijkheid onder de productiechef en ontvangen er hun orders rechtstreeks van. Zij geven leiding aan andere werknemers en dragen hiervoor de verantwoordelijkheid.

Minimum urlonen (bruto) ¹

	Basis	+ 5 jaar	+ 10 jaar	+ 15 jaar	+ 20 jaar	+ 25 jaar	+ 30 jaar
Categorie 1	8,09 €	-	-	-	-	-	-
Categorie 2	8,19 €	8,23 €	8,27 €	8,31 €	8,35 €	8,39 €	8,44 €
Categorie 3	8,64 €	8,68 €	8,73 €	8,77 €	8,81 €	8,86 €	8,90 €
Categorie 4	9,19 €	9,24 €	9,28 €	9,33 €	9,37 €	9,42 €	9,47 €
Categorie 5	11,81 €	11,87 €	11,93 €	11,99 €	12,05 €	12,11 €	12,16 €

¹ Op 01/01/2008¹ Op 01/01/2008

I.2. Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 01/01/2008 wordt een aanvullend pensioenplan voorzien (enkel voor de reguliere werknemers, niet voor seizoenarbeiders). Om van dit recht te genieten, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij 132 dagen heeft gewerkt. De werkgevers storten voor dit aanvullende pensioen een bijdrage van 1%, samen met de andere sociale zekerheidsbijdragen. Het aanvullende pensioenplan wordt paritair beheerd door de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers binnen het Fonds voor Bestaanszekerheid « Tweede Pijler». Naast het Fonds Tweede Pijler is het Solidariteitsfonds in het leven geroepen, dat de storting voorziet van premies onder bepaalde voorwaarden in geval van overlijden, ziekte of faillissement.

De premies die de werkgevers voor het aanvullende pensioen storten, komen op een individuele rekening per werknemer terecht, zoals voorzien in de wet. Wanneer u de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt en u het bijeengespaarde pensioengeld ontvangt, wordt u hierop tegen een verminderd percentage belast.

U krijgt elk jaar een overzicht van de premies die uw werkgever tijdens het afgelopen jaar heeft gestort, zodat u de evolutie van het kapitaal kan opvolgen dat u op de leeftijd van 65 jaar zal ontvangen.

Indien u de sector verlaat, blijft u de begunstigde van de premies die op uw naam zijn gestort.

I.3. Premies en vergoedingen ¹

I.3.1. Eindejaarspremie en syndicale premie

De **eindejaarspremie** wordt berekend op het brutoloon dat de werknemer verdiend heeft in het refertejaar (van 1 juli t/m 30 juni) :

- 8,33 % van het brutoloon voor de boomkwekerij;
- 7,55 % van het brutoloon voor de groententeelt, de fruitteelt en de champignonenteelt;
- 6,25% van het brutoloon voor de bloemeteelt (bijkomend vakantiegeld)

NB : hebben geen recht op de eindejaarspremie de werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen (met uitzondering van de werknemers met 10 jaar anciënniteit in de sector, die het recht op de eindejaarspremie blijven houden) of die worden ontslagen om dringende redenen.

Om recht te hebben op een **syndicale premie** moet de werknemer lid zijn van de Centrale Voeding Horeca Diensten van het ABVV. De syndicale premie bedraagt 128 EUR voor een volledige tewerkstelling (10,67 EUR per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie aan elke werknemer in de loop van de maand december. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) om een correcte uitbetaling te bekomen. Het attest eindejaarspremie dient u terug te sturen naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet u binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV.

I.3.2. Bestaanszekerheid

Vergoeding bij langdurige ziekte

Vanaf 5 jaar dienst in de sector, na 4 maanden ononderbroken ziekte.

Anciënniteit in de sector	Maximale periode	Bedrag per dag (6d/week)
5 - 10 jaar	13 weken	5 €
10 jaar - 20 jaar	26 weken	7 €
20 jaar of meer	34 weken	9 €

Vergoeding bij werkloosheid

- *Algemeen – economische werkloosheid*
 - Voorwaarde : minimum 10 jaar anciënniteit in de onderneming;
 - Bedrag : 5 EUR per dag (maximum 40 dagen per kalenderjaar).
- *Groententeelt – tijdelijke werkloosheid*
 - Voorwaarden : minimum 6 maanden anciënniteit in de sector; geen afwezigheid zonder geldige reden gedurende de 30 voorafgaande dagen; recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.
 - Bedrag : 2,97 EUR per dag (maximum 40 dagen per kalenderjaar).
- *Fruitteelt – tijdelijke werkloosheid*
 - Voorwaarden : minstens 3 maanden anciënniteit in de sector; recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.
 - Bedrag : 1,98 EUR per dag (onbeperkt aantal dagen).
- *Boomkwekerijen – tijdelijke werkloosheid*
 - Voorwaarden : minstens 3 maanden anciënniteit in de sector; recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.
 - Bedrag : 2,48 EUR per dag (onbeperkt aantal dagen).
- *Fruitteelt en boomkwekerijen – ontslag*

Een ontslagen werknemer met minimum 1 jaar anciënniteit heeft recht op de volgende vergoeding :

¹ Op 01/01/2008

Anciënniteit	Periode gedekt na ontslag	Bedrag per dag
Tussen 1 en 2 jaar	2 weken	Fruitteelt : 1,98 EUR
Tussen 2 en 5 jaar	3 weken	
Tussen 5 en 10 jaar	4 weken	Boomkwekerijen : 2,48 EUR
Tussen 10 en 20 jaar	5 weken	
Meer dan 20 jaar	7 weken	

De werknemer verliest het recht op de vergoeding wanneer hij een arbeids-overeenkomst afsluit met een werkgever van een andere sector, of bij ontslag om dringende reden.

1.3.3. Vervoerskosten

Openbaar vervoer	Volledige terugbetaling (100%) van de prijs van het abonnement.
Fietsvergoeding	0,15 EUR per kilometer
Andere vervoermiddelen (min. 5 km)	Per arbeidsdag : 1/5de van de officiële tussenkomst van de werkgever in het weekabonnement NMBS
Carpooling (minimum 3 werknemers)	Volledige terugbetaling (100%) van de prijs van het abonnement NMBS.

1.3.4. Arbeidskledij

De werkgever is verplicht om werkkledij te leveren.

De werknemer die zelf zijn werkkledij onderhoudt heeft recht op de volgende vergoeding :

	Bedrag per week voor het onderhoud
Bloementeelt, groententeelt, champignonteelt	2,55 €
Boom- en bosboomkwekerijen	3,26 €
Fruitteelt	3,06 €

1.3.5. Nachtarbeid : toeslag van 15% op het uurloon (enkel voor de bloementeelt)

1.4. Arbeidsvoorwaarden

1.4.1. Arbeidsduur

Algemeenheden : De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur op jaarbasis (ofwel 40 uur/week met 12 onbetaalde compensatiedagen; ofwel 39 uur/week met 6 onbetaalde compensatiedagen; ofwel effectief 38 uur/week zonder compensatiedagen).

Flexibiliteit : de gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 uur/week (op jaarbasis); referteperiode : van 1 oktober t/m 30 september (voor de groenten-, fruit- en champignonteelt : van 1 april t/m 31 maart);

uiterste grenzen : 11 uur/dag – 50 uur/week – 65 overuren t.o.v. het gemiddelde. Alle flexibele uurroosters moeten in het arbeidsreglement zijn opgenomen.

Deeltijdse arbeid : Minimum arbeidsduur in de ondernemingen met minder dan 20 werknemers : 9 uur per week, 3 uur per arbeidsprestatie.

De variabele uuroosters in de ondernemingen met minder dan 20 werknemers moeten minstens 48 uur op voorhand worden bekendgemaakt (in de champignonteelt geldt er een aparte reglementering).

1.4.2. Tijdskrediet : maximum duur : 5 jaar.

1.4.3. Bruggpensioen : mogelijk vanaf 58 jaar conform CAO 17. Voor andere randvoorwaarden (aanvullende vergoeding verhoogd tot 75% voor werknemers met een loopbaan van 40 jaar; terugkeermogelijkheid indien men niet in aanmerking komt voor bruggpensioen), gelieve contact op te nemen met uw gewestelijke afdeling.

1.4.4. Vooropzeg

Anciënniteit	Opzeg gegeven door de werkgevers (aantal dagen)	Opzeg gegeven door de werknemer (aantal dagen)
Minder dan 6 maanden	28	14
6 maanden - 5 jaar	35	
5 jaar - 10 jaar	42	
10 jaar – 15 jaar	56	
15 jaar – 20 jaar	84	
Vanaf 20 jaar	112	28

NB : Uitzondering i.g.v. bruggpensioen (ontslag door de werkgever) : minder dan 20 jaar anciënniteit : 28 dagen; vanaf 20 jaar anciënniteit : 56 dagen.

1.5. Vormingen

1.5.1. Sectoraal vormingscentrum

Alle opleidingen die het sectoraal vormingscentrum aanbiedt, zijn gratis. De opleidingen vinden tijdens de werkuren plaats. De werknemer wordt gewoon uitbetaald zoals anders (de opleidingsuren krijgt de werkgever terugbetaald via het betaald educatief verlof, ofwel rechtstreeks via het vormingscentrum).

Meer info: Vlaanderen : <http://www.eduplus.be> – tel. 09/245.28.40;

Wallonië : <http://www.secteursverts.be> – tel. 068/25.11.78.

I.5.2. Industriële leerlingen

Het industrieel leercontract is er voor jongeren van 15 tot 21 jaar. Het gaat om de combinatie van een gespecialiseerde opleiding in één van de Centra voor Deeltijds Onderwijs en een deeltijds contract in een onderneming.

De leerling ontvangt van de werkgever een maandelijkse leervergoeding (15 jaar : 419,10 € ; 16 jaar : 458,40 € ; 17 jaar : 497,70 € ; 18 jaar : 537,00 € ; 19 jaar : 576,30 € ; 20 jaar : 615,60 € ; 21 jaar : 654,80 €)

I.6. Seizoens- en gelegenheidsarbeiders

I.6.1. Maximum aantal toegelaten werkdagen per jaar :

65 dagen (witloofteelt : uitbreiding tot 100 werkdagen mogelijk onder voorwaarden).

I.6.2. Minimumuurlonen (bruto) ¹

bloemen- en sierplanten:	8,09 €	fruitteelt:	7,37 €
boomkwekerijen:	9,06 €	groententeelt:	7,37 €
bosboomkwekerijen:	8,99 €	champignonteelt:	8,09 €

Voor de minderjarigen (minder dan 18 jaar): gelieve uw gewestelijke afdeling te contacteren.

I.6.3. Premies en vergoedingen ¹

Eindejaarspremie

- Voorwaarde : minstens 50 dagen gewerkt hebben in de referentieperiode (van 1 januari tot 31 december)
- Bedrag : 175 EUR (uitbetaling in de maand april).

Syndicale premie

- Voorwaarde : de werknemer die recht heeft op een eindejaarspremie heeft ook recht op een syndicale premie.
- Bedrag : 22 EUR (uitbetaling in de maand april).

Betalingsmodaliteiten

Het Sociaal Fonds verzendt een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie aan elke werknemer in de loop van de maand mei. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) om een correcte uitbetaling te bekomen. Het attest eindejaarspremie dient u terug te sturen naar het Sociaal Fonds. Het attest syndicale premie moet u binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV

¹ Op 01/01/2008

II. Parken en tuinen

PC 145.04

Activiteit : inplanten en onderhoud van parken en tuinen en militaire kerkhoven.

II.1. Functieclassificatie en minimumlonen

II.1.1. Functieclassificatie

- **Ongeschoolden** : de hulpwerklieden, de ongeschoolde arbeiders die niet zelfstandig kunnen werken; de arbeiders die niet zijn inbegrepen in een van de ondervermelde categorieën.
- **Halfgeschoolden** : de arbeiders die, na technische aanwijzingen, ten minste de helft van de verrichtingen van de geschoolden, op één na, normaal, zelfstandig en degelijk kunnen uitvoeren; de houders van het brevet afgeleverd na volindiging van een leerovereenkomst "tuinaanleg"; de grondwerkers.
- **Geschoolden** : de arbeiders, houders van het eindexamen van het lager middelbaar tuinbouwonderwijs (A3), die ten minste drie jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de arbeiders, houders van het diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een instelling van het hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2), die ten minste twee jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de arbeiders, houders van het brevet afgeleverd na volindiging van een leerovereenkomst "tuinaanleg" en die ten minste drie jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de arbeiders die de volgende voorwaarden vervullen : gedurende ten minste drie jaar in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen hebben gewerkt, bekwaam zijn om, na technische voorlichting, op bevel van de werkgever of zijn plaatsvervanger, volgende werkzaamheden te verrichten op één of twee uitzonderingen na : snoeien in het algemeen; binden van alle gewassen voor de versiering van tuinen, zowel sierplanten als fruitbomen; onder profiel brengen en afsteken van de randen van de wegen en heestergroepen; toepassen van verschillende besproeiingen; uitstrooien van organische en scheikundige meststoffen; planten van alle gewassen voor het verfraaien van de tuinen en een grondige kennis ervan bezitten; maaien van grasperken en snoeien van hagen en randen; voorbereiden van de te bezaaien percelen en deze percelen bezaaien, met alle werkzaamheden welke daarop betrekking hebben; gebruiken van radicale en selectieve onkruidverdelgers; verrichten van alle metselwerk nodig voor de versiering van de tuinen (vloeren, rotsen, vijvers, enz ...); gebruiken van motorgrasmaaiers en maaimachines.

- **Meergeschoolden A :** de geschoolde arbeiders, houders van een diploma van tuinbouwtechnicus afgeleverd door een instelling van hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2), die ten minste vijf jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de geschoolde arbeiders, houders van het diploma A1 afgeleverd door een instelling van hoger tuinbouwonderwijs, die ten minste twee jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de autovoerders die regelmatig en in hoofdzaak een vrachtwagen van minimum 3,5 ton nuttige last vervoeren; de geschoolde arbeiders die gelast worden met het vervoer van zwaar materieel; de eerste hoveniers en de grasmaaiers op glooiingen en gevaarlijke bermen; de arbeiders die gras maaien op bermen langs wegen aangeduid met de verkeerstekens F5 en F9 en langs wegen met twee of meer baanvakken, gescheiden door een bezaaide of beplante middenberm.
- **Meergeschoolden B :** de arbeiders, houders van een diploma van tuinbouwtechnicus, afgeleverd door een instelling van hoger middelbaar tuinbouwonderwijs (A2), die ten minste tien jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen; de arbeiders, houders van het eindexamen A1 afgeleverd door een instelling van hoger tuinbouwonderwijs, die ten minste vijf jaar praktijk hebben in één of meer ondernemingen voor het inplanten en onderhouden van parken en tuinen.

II.1.2. Minimum uurlonen (bruto) ¹

Algemeen barema

	Basis	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar
Ongeschoolden	10,32 €	10,37 €	10,42 €	10,47 €	10,53 €
Halfgeschoolden	10,64 €	10,69 €	10,75 €	10,80 €	10,85 €
Geschoolden	11,30 €	11,36 €	11,41 €	11,47 €	11,53 €
Meergeschoolden A	11,58 €	11,64 €	11,70 €	11,75 €	11,81 €
Meergeschoolden B	12,18 €	12,24 €	12,30 €	12,36 €	12,42 €

Ondernemingen met minder dan 10 werknemers die vóór 01.10.1999 geop- teerd hebben voor de effectieve 38-urenweek

	Basis	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar
Ongeschoolden	10,56 €	10,61 €	10,67 €	10,72 €	10,77 €
Halfgeschoolden	10,90 €	10,95 €	11,01 €	11,06 €	11,12 €
Geschoolden	11,58 €	11,64 €	11,70 €	11,75 €	11,81 €
Meergeschoolden A	11,85 €	11,91 €	11,97 €	12,03 €	12,09 €
Meergeschoolden B	12,48 €	12,54 €	12,60 €	12,67 €	12,73 €

Minderjarigen : worden vergoed op basis van een percentage van het normale loon (17 jaar :85%; 16 jaar : 70%; 15 jaar :55%). Een oplossing wordt gezocht tegen 31/12/2008 om de discriminatie i.v.m. leeftijdsgebonden barema's te vermijden.

Indexering van de lonen : de lonen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

II.2. Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 01/01/2008 wordt een aanvullend pensioenplan voorzien (enkel voor de reguliere werknemers, niet voor seizoenarbeiders). Om van dit recht te genieten, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij 132 dagen heeft gewerkt. De werkgevers storten voor dit aanvullende pensioen een bijdrage van 1%, samen met de andere sociale zekerheidsbijdragen. Het aanvullende pensioenplan wordt paritair beheerd door de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers binnen het Fonds voor Bestaanszekerheid « Tweede Pijler». Naast het Fonds Tweede Pijler is het Solidariteitsfonds in het leven geroepen, dat de storting voorziet van premies onder bepaalde voorwaarden in geval van overlijden, ziekte of faillissement.

De premies die de werkgevers voor het aanvullende pensioen storten, komen op een individuele rekening per werknemer terecht, zoals voorzien in de wet. Wanneer u de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt en u het bijeengespaarde pensioengeld ontvangt, wordt u hierop tegen een verminderd percentage belast.

U krijgt elk jaar een overzicht van de premies die uw werkgever tijdens het afgelopen jaar heeft gestort, zodat u de evolutie van het kapitaal kan opvolgen dat u op de leeftijd van 65 jaar zal ontvangen.

Indien u de sector verlaat, blijft u de begunstigde van de premies die op uw naam zijn gestort.

II.3. Premies ¹

II.3.1. Getrouwheidspremie

Om recht te hebben op een getrouwheidspremie, moet de werknemer ten minste 6 maanden anciënniteit hebben in de sector binnen de referentieperiode (van 1 juli t/m 30 juni). De werknemer die geen 6 maanden anciënniteit heeft maar blijft werken in de onderneming en de 6 maanden anciënniteit later bereikt, heeft ook recht op een getrouwheidspremie.

¹ Op 01/01/2008

¹ Op 01/01/2008

De getrouwheidspremie wordt berekend op het loon dat de werknemer verdiend heeft in de sector in de referentieperiode (van 1 juli t/m 30 juni).

Opeenvolgende jaren dienst in de sector	Percentage van het bruto loon
Van 6 maanden tot 5 jaar	6%
Van 5 jaar tot 15 jaar	7%
Meer dan 15 jaar	8,5%

Het Sociaal Fonds verzendt een attest aan elke werknemer in de loop van de maand december. Na controle van de gegevens (vermelding van uw bankrekeningnummer), moet U dit attest binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten, die voor de betaling zal zorgen.

II.3.2. Syndicale premie

Om recht te hebben op de syndicale premie moet de werknemer lid zijn van de Centrale Voeding Horeca Diensten van het ABVV. De syndicale premie bedraagt 123,95 € voor een volledige tewerkstelling in de referentieperiode van 1 juli t/m 30 juni (10,33 € per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt een attest aan elke werknemer in de loop van de maand december. Na controle van de gegevens (vermelding van uw bankrekeningnummer), moet U dit attest binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten, die voor de betaling zal zorgen.

II.3.3. Bestaanszekerheid

Langdurige ziekte

De werknemer met minimum 5 jaar dienst in de sector heeft recht op een vergoeding na 4 maanden ononderbroken ziekte.

Anciënniteit in de sector	Maximale periode (zes dagen per week)	Bedrag per dag
5 tot 10 jaar	13 weken	4,96 €
10 jaar of meer	26 weken	

Gedeeltelijke werkloosheid wegens slecht weer

De werknemers met minimum 6 maanden dienst hebben recht op een aanvullende werkloosheidsvergoeding bij gedeeltelijke werkloosheid wegens slecht weer.

Bedrag : 6,20 € per dag (maximum 40 dagen per kalenderjaar).

II.3.4. Vervoerskosten

Openbaar vervoer	Volledige terugbetaling (100%)
Fietsvergoeding	0,15 € per kilometer
Andere vervoermiddelen (min 5 km)	Per arbeidsdag : 1/5de van de officiële tussenkomst van de werkgever in het weekabonnement NMBS
Carpooling (minimum 3 werknemers)	Volledige terugbetaling (100%) van de prijs van het abonnement NMBS.

II.3.5. Werkkledij

De werkgever is verplicht om werkkledij te leveren.

De werknemer die zelf zijn werkkledij onderhoudt, heeft recht op een vergoeding van 2,55 € per week.

II.3.6. Nachtarbeid : (tussen 20u en 6u) toeslag van 25% op het uurloon.

II.3.7. Vergoedingen bij werken op verplaatsing

- Mobiliteitsvergoeding : 0,0538 €/km (voor elke km heen en terug);
- Maaltijdvergoeding : 2,50 € per dag;
- Verblijfskosten en scheidingsvergoeding : huisvesting : 18,73 € per dag; eetmaalen : 9,53 € per dag; scheidingsvergoeding : 6,20 € per dag.

II.4. Arbeidsvoorwaarden

II.4.1. Arbeidsduur

Algemeenheden

De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 u/week (ofwel 39 u/week met 6 betaalde compensatiedagen, ofwel effectief 38u/week zonder compensatiedagen)

Flexibiliteit : De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 uur/week (op jaarbasis); referentieperiode : van 1 oktober t/m 30 september; uiterste grenzen : 11 uur/dag – 50 uur/week – 65 overuren t.o.v. het gemiddelde. Alle flexibele uurroosters moeten in het arbeidsreglement zijn opgenomen.

Deeltijdse arbeid

Minimum arbeidsduur in de ondernemingen met minder dan 20 werknemers : 9 uur per week, 3 uren per arbeidsprestatie.

Variabele uurroosters in de ondernemingen met minder dan 20 werknemers : de uurroosters moeten minstens 48 uur op voorhand worden bekendgemaakt

III. Landbouw

PC 144

Activiteiten : de eigenlijke landbouwondernemingen; de grasteelt en weideboomgaarden; de tabaksteelt en -drogerij; de hopteelt en -drogerij; de teelt van geneeskrachtige kruiden; de teelt van suikerbieten; de teelt van cichoreiwortels; de teelt van landbouwzaad en pootaardappelen; de teelt van teenwilg; de fokkerij; de pluimveeteelt; de bijenteelt; de visteelt; de mosselteelt; de oesterteelt; de kunstmatige bevruchting; het onderhouden en verzorgen van dieren; paardenmaneges.

Voor de specifieke reglementering voor de seizoens- en gelegenheidsarbeiders, zie rubriek III.6.

III.1. Functieclassificatie en minimumlonen

III.1.1. -Functieclassificatie

Bemerking : momenteel werkt men aan de opstelling van een nieuwe functieclassificatie. Bij het ter perse gaan van deze brochure was ze nog niet volledig afgewerkt. De nieuwe functieclassificatie zal in de loop van 2008 in voege treden.

- **Meergeschoolden** : de arbeiders en arbeidsters die enerzijds al de taken kunnen verrichten van een geschoolde werkman en die, anderzijds, belast zijn met het nemen van beslissingen in verband met het geheel van het bedrijf en verantwoordelijk zijn voor de uitvoering ervan zoals : het bepalen van de datum en de methode van het bewerken van de grond, de bemesting van de grond, het zaaien en het planten, de oogst, de fytosanitaire werkzaamheden, verzorging en voeding van de veestapel, de fokkerij, het teeltplan. Deze arbeiders en arbeidsters hebben hetzij een school van A2-niveau doorgemaakt, aangevuld met een cursus bedrijfsleiding in het naschoolse onderwijs of een ervaring als bedrijfsleider, hetzij een voldoende lange ervaring als bedrijfsleider.
- **Geschoolden** : de arbeiders en arbeidsters die het geheel van landbouwwerkzaamheden die hen worden opgedragen en die verband houden met alle activiteiten van het bedrijf of van een bedrijfstak zelfstandig en volledig kunnen verrichten, die alle machines en werktuigen die zij nodig hebben om deze werk-

Nachtarbeid : een ondernemingsCAO is noodzakkelijk, met bekrachtiging van het Paritair Comité.

II.4.2. Carensdag

Voor de werknemer met 15 jaar dienst in de onderneming : recht op de betaling van één carensdag per kalenderjaar.

II.4.3. Tijdskrediet : recht op 5 jaar.

II.4.4. Brugpensioen

Mogelijk vanaf 58 jaar conform CAO 17. Voor andere randvoorwaarden (aanvullende vergoeding verhoogd tot 75% voor werknemers met een loopbaan van 40 jaar; terugkeermogelijkheid indien de betrokken werknemer niet in aanmerking komt voor brugpensioen) gelieve contact op te nemen met uw gewestelijke afdeling.

II.4.5. Opzegtermijnen

Anciënniteit binnen de onderneming	Opzeg gegeven door de werkgever (aantal dagen)	Opzeg gegeven door de werknemer (aantal dagen)
Minder dan 6 maanden	28	14
6 maanden - 5 jaar	35	
5 jaar - 10 jaar	42	
10 jaar - 15 jaar	56	
15 jaar - 20 jaar	84	
Vanaf 20 jaar	112	28

Uitzondering in geval van brugpensioen (ontslag door de werkgever) : minder dan 20 jaar : 28 dagen; vanaf 20 jaar : 56 dagen.

II.5. Vorming

II.5.1. Sectoraal vormingscentrum : alle opleidingen die het sectoraal vormingscentrum aanbiedt, zijn gratis. De opleidingen vinden tijdens de werkdagen plaats. De werknemer wordt gewoon uitbetaald zoals anders (de opleidingsuren krijgt de werkgever terugbetaald via het betaald educatief verlof, ofwel rechtstreeks via het vormingscentrum).

Meer info: Vlaanderen : <http://www.eduplus.be> – tel. 09/245.28.40;
Wallonië : <http://www.secteursverts.be> – tel. 068/25.11.78.

II.5.2. Industriële leerlingen

Het industrieel leercontract is er voor jongeren van 15 tot 21 jaar. Het is een combinatie van een gespecialiseerde opleiding in één van de Centra voor Deeltijds Onderwijs en een deeltijds contract in een onderneming.

De leerling ontvangt van de werkgever een maandelijkse leervergoeding (15 jaar : 419,10 € ; 16 jaar : 458,40 € ; 17 jaar : 497,70 € ; 18 jaar : 537,00 € ; 19 jaar : 576,30 € ; 20 jaar : 615,60 € ; 21 jaar : 654,80 €)

zaamheden te verrichten kunnen bedienen, afstellen en onderhouden. Deze kwalificatie kan worden bereikt hetzij door scholing of bijscholing, hetzij door beroepservaring of door beide samen.

- **Geoefenden** : de arbeiders en arbeidsters die reeds drie jaar ervaring hebben in dezelfde activiteit of onderneming en die minstens de helft van de taken van een geschoolde kunnen uitvoeren.
- **Ongeschoolden** : de overige permanente arbeiders en arbeidsters.

III.1.2. Minimum uurlonen (bruto) ¹

	Basis	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar	Na 20 jaar
Ongeschoolden	8,03 €	8,07 €	8,11 €	8,15 €	8,19 €
Geoefenden	8,47 €	8,51 €	8,55 €	8,60 €	8,64 €
Geschoolden	8,87 €	8,91 €	8,96 €	9,00 €	9,05 €
Meergeschoolden	overeen te komen				

Indexering : de lonen worden jaarlijks geïndexeerd op 1 januari.

III.2. Sectoraal pensioenfonds

vanaf 01/01/2008 wordt een aanvullend pensioenplan voorzien (enkel voor de reguliere werknemers, niet voor seizoenarbeiders). Om van dit recht te genieten, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij 132 dagen heeft gewerkt. De werkgevers storten voor dit aanvullende pensioen een bijdrage van 1%, samen met de andere sociale zekerheidsbijdragen. Het aanvullende pensioenplan wordt paritair beheerd door de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers binnen het Fonds voor Bestaanszekerheid « Tweede Pijler». Naast het Fonds Tweede Pijler is het Solidariteitsfonds in het leven geroepen, dat de storting voorziet van premies onder bepaalde voorwaarden in geval van overlijden, ziekte of faillissement.

De premies die de werkgevers voor het aanvullende pensioen storten, komen op een individuele rekening per werknemer terecht, zoals voorzien in de wet. Wanneer u de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt en u het bijeengespaarde pensioengeld ontvangt, wordt u hierop tegen een verminderd percentage belast.

U krijgt elk jaar een overzicht van de premies die uw werkgever tijdens het afgelopen jaar heeft gestort, zodat u de evolutie van het kapitaal kan opvolgen dat u op de leeftijd van 65 jaar zal ontvangen.

Indien u de sector verlaat, blijft u de begunstigde van de premies die op uw naam zijn gestort.

III.3. Premies en vergoedingen ¹

III.3.1. Eindejaarspremie en syndicale premie

De eindejaarspremie bedraagt 6 % van het brutoloon tijdens het refertejaar (1 juli t/m 30 juni).

Hebben geen recht op de eindejaarspremie, de werknemers die in de loop van de referteperiode zelf ontslag nemen of worden ontslagen omwille van dringende redenen.

Om recht te hebben op een syndicale premie moet men lid zijn van de Centrale Voeding Horeca Diensten van het ABVV.

Bedrag : voor de uitbetaling in december 2007 : 90,00 EUR voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (7,50 EUR per maand); voor de uitbetaling in december 2008 : 100,00 EUR voor een volledige tewerkstelling gedurende het refertejaar (8,33 EUR per maand).

Het Sociaal Fonds verzendt een attest eindejaarspremie samen met een attest syndicale premie aan elke werknemer in de loop van de maand december. Controleer steeds de juistheid van de gegevens (vermelding van het bankrekeningnummer) om een correcte uitbetaling te bekomen. Het attest eindejaarspremie dient u terug te sturen naar het Sociaal Fonds.

Het attest syndicale premie moet u binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV.

III.3.2. Bestaanszekerheid

Arbeidsongeschiktheid (na de periode van gewaarborgd loon)

Anciënniteit in de onderneming	Aantal weken waarin men recht heeft op de vergoeding	Bedrag per dag (alle dagen van de week behalve zondag)
1 jaar	4 weken	4,96 €
5 jaar	13 weken	
10 jaar	26 weken	

Tijdelijke werkloosheid – overmacht – slecht weer – economische redenen

Bedrag : 6,20 EUR per dag (alle dagen van de week, behalve zondag)

III.3.3. Werkkledij

De werkgever is verplicht om werkkledij te leveren. De werknemer die zelf zijn werkkledij onderhoudt heeft recht op een vergoeding van 2,55 EUR per week.

¹ Op 01/01/2008

¹ Op 01/01/2008

III.3.4. Vervoerskosten

Openbaar vervoer	Volledige terugbetaling (100%)
Fietsvergoeding	0,15 EUR per kilometer
Andere vervoermiddelen (minimum 5 km)	Officiële tussenkomst van de werkgever in de prijs van de treinkaart NMBS voor de afgelegde afstand.

III.4. Arbeidsvoorwaarden

III.4.1. Arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur op jaarbasis (ofwel 40 uur/week met 12 onbetaalde compensatiedagen; ofwel 39 uur/week met 6 onbetaalde compensatiedagen; ofwel effectief 38 uur/week zonder compensatiedagen). Alle flexibele uurroosters moeten in het arbeidsreglement zijn opgenomen.

III.4.2. Tijdskrediet : maximum duur : 5 jaar.

III.4.3. Bruggpensioen : mogelijk vanaf 58 jaar conform CAO 17. Voor andere randvoorwaarden (aanvullende vergoeding verhoogd tot 75% voor werknemers met een loopbaan van 40 jaar; terugkeermogelijkheid indien men niet in aanmerking komt voor bruggpensioen), gelieve contact op te nemen met uw gewestelijke afdeling.

III.4.4. Vooropzeg

Anciënniteit in de onderneming	Opzeg gegeven door de werkgever (aantal dagen)	Opzeg gegeven door de arbeider (aantal dagen)
Minder dan 6 maanden	28	14
6 maanden - 5 jaar	35	
5 jaar - 10 jaar	42	
10 jaar - 15 jaar	56	
15 jaar - 20 jaar	84	
Vanaf 20 jaar	112	28

Uitzondering i.g.v. bruggpensioen (ontslag door de werkgever) : minder dan 20 jaar anciënniteit : 28 dagen; vanaf 20 jaar anciënniteit : 56 dagen.

III.4.5. Carensdag : vanaf 10 jaar dienst in de onderneming, recht op de betaling van één carensdag per kalenderjaar.

III.5. Vorming

III.5.1. Sectoraal vormingscentrum

Alle opleidingen die het sectoraal vormingscentrum aanbiedt, zijn gratis. De opleidingen vinden tijdens de werkuren plaats. De werknemer wordt gewoon uitbetaald zoals anders (de opleidingsuren krijgt de werkgever terugbetaald via het betaald educatief verlof, ofwel rechtstreeks via het vormingscentrum).

Meer info: Vlaanderen : <http://www.eduplus.be> – tel. 09/245.28.40;

Wallonië : <http://www.secteursverts.be> – tel. 068/25.11.78.

III.5.2. Industriële leerlingen

Het industrieel leercontract is er voor jongeren van 15 tot 21 jaar. Het gaat om een combinatie van een gespecialiseerde opleiding in één van de Centra voor Deeltijds Onderwijs en een deeltijds contract in een onderneming.

De leerling ontvangt van de werkgever een maandelijkse leervergoeding (15 jaar : 419,10 € ; 16 jaar : 458,40 € ; 17 jaar : 497,70 € ; 18 jaar : 537,00 € ; 19 jaar : 576,30 € ; 20 jaar : 615,60 € ; 21 jaar : 654,80 €)

III.6. Seizoens- en gelegenhedenarbeiders

- Maximum aantal toegelaten werkdagen per jaar : 30 dagen
- Sectoraal minimumloon : 7,55 EUR per uur.
- Eindejaarspremie : 61,97 EUR (minimum 30 dagen gewerkt)
- Syndicale premie : 25,00 EUR (voorwaarden : lid zijn van de Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV; recht hebben op een eindejaarspremie).

IV. Technische land- en tuinbouwwerken

PC 132

Activiteit : werken uitvoeren voor rekening van derden zoals bijvoorbeeld: grondbewerkingen, zaaïen of planten, sproeien, oogsten met machines.

IV.1. Functieclassificatie en minimumlonen

IV.1.1 Functieclassificatie¹

- **Catégorie 1** : Dit is de categorie waar ongeschoolden zonder ervaring starten.
1 A - De tijdelijke werknemers die enkel bijspringen in drukke periodes, die werken op basis van schriftelijke dagcontracten en die aangemeld worden via Dimona. Deze werknemers werken maximum 25 dagen op jaarbasis in de sector. Het loon wordt afgestemd op de toegepaste lonen voor seizoenarbeid in de landbouwsector.
1 B - Nieuw aangeworven werknemers, ongeschoold en zonder ervaring, evenals de werknemers die niet ressorteren onder categorie 1A.
- **Categorie 2** : de basisedewerkers met minimum één jaar ervaring. Zij beoefenen de job onder de verantwoordelijkheid van een teamleider of bedrijfsleider die de eindverantwoordelijkheid draagt. Ze zijn niet polyvalent inzetbaar en voeren steeds dezelfde functie uit.
- **Categorie 3** : arbeiders die technische functies uitoefenen; arbeiders die over een zekere polyvalentie inzake besturen van machines en mechanisatie beschikken.. Behoren bijvoorbeeld tot categorie 3: polyvalente chauffeurs, mecaniciens, ...
- **Categorie 4** : werknemers die rechtstreeks ressorteren onder de verantwoordelijken categorie 5 en die zelf ook leiding geven. Behoren ook tot categorie 4: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld sproeistoffen,...) een grote verantwoordelijkheid dragen voor hun collega's enerzijds en voor de landbouwproducten anderzijds.

¹ Er geldt een nieuwe functieclassificatie sinds 01/01/2008.

- **Categorie 5** : de verantwoordelijken. Deze werknemers kunnen volledig zelfstandig werken. Ze werken rechtstreeks onder de bedrijfsleiding en ze dragen de eindverantwoordelijkheid voor de opdrachten. Dit houdt in dat ze leiding geven over andere werknemers.

IV.1.2. Minimum uurlonen (bruto) ¹

	Basis	Na 5 jaar	Na 10 jaar	Na 15 jaar
Cat 1A	7,55 €			
Cat 1B	9,22 €	9,27 €	9,37 €	9,47 €
Cat 2	9,68 €	9,73 €	9,83 €	9,93 €
Cat 3	10,18 €	10,23 €	10,33 €	10,43 €
Cat 4	11,20 €	11,25 €	11,35 €	11,45 €
Cat 5	12,31 €	12,36 €	12,46 €	12,56 €

De lonen worden vier maal per jaar geïndexeerd bij het begin van elk kalenderkwartaal (januari, april, juli, oktober).

IV.2. Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 01/01/2008 wordt een aanvullend pensioenplan voorzien (enkel voor de reguliere werknemers, niet voor seizoenarbeiders). Om van dit recht te genieten, moet de werknemer kunnen aantonen dat hij 132 dagen heeft gewerkt. De werkgevers storten voor dit aanvullende pensioen een bijdrage van 1%, samen met de andere sociale zekerheidsbijdragen. Het aanvullende pensioenplan wordt paritair beheerd door de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers binnen het Fonds voor Bestaanszekerheid « Tweede Pijler». Naast het Fonds Tweede Pijler is het Solidariteitsfonds in het leven geroepen, dat de storting voorziet van premies onder bepaalde voorwaarden in geval van overlijden, ziekte of faillissement.

De premies die de werkgevers voor het aanvullende pensioen storten, komen op een individuele rekening per werknemer terecht, zoals voorzien in de wet. Wanneer u de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt en u het bijeengespaarde pensioengeld ontvangt, wordt u hierop tegen een verminderd percentage belast.

U krijgt elk jaar een overzicht van de premies die uw werkgever tijdens het afgelopen jaar heeft gestort, zodat u de evolutie van het kapitaal kan opvolgen dat u op de leeftijd van 65 jaar zal ontvangen.

Indien u de sector verlaat, blijft u de begunstigde van de premies die op uw naam zijn gestort.

¹ Op 01/01/2008

IV.3. Premies en vergoedingen ¹

IV.3.1. Eindejaarspremie en syndicale premie

Eindejaarspremie :

- voorwaarde : minstens 25 dagen gewerkt hebben in de sector.
- Bedrag : 8,33% van het brutoloon verdiend tijdens het referentiejaar (1 juli t/m 30 juni), met een maximum van 1211,70 EUR.

Elke werknemer die recht heeft op een eindejaarspremie heeft recht op een syndicale premie van 104,12 EUR.

Het Sociaal Fonds verzendt een attest (samen met een attest syndicale premie) aan elke werknemer in de loop van de maand december. Na controle van de juistheid van de gegevens en vermelding van het bankrekeningnummer, moet u dit attest binnenbrengen bij uw gewestelijke afdeling van de Centrale Voeding Horeca Diensten, die voor de betaling zal zorgen.

IV.3.2. Jaarlijkse aanvullende werkloosheidsvergoeding

- Voorwaarde : tenminste 25 dagen dienst tellen in de sector.
- Betaling : eind van het kalenderjaar door het Sociaal Fonds.

Aantal dagen tewerkstelling	Bedrag
25 tot 119 dagen	123,95 €
120 tot 239 dagen	148,74 €
240 dagen of meer	173,53 €

IV.3.3. Vervoerskosten

Met de trein	Volledige terugbetaling (100%) van het sociaal abonnement NMBS.
Met andere openbare vervoermiddelen (minimum 5 km)	Volledige terugbetaling (100%) van het sociaal abonnement NMBS
Andere vervoermiddelen (minimum 5 km)	Terugbetaling van de officiële tussenkomst van de werkgever in het sociaal abonnement NMBS

IV.3.4. Vergoedingen bij werken op verplaatsing

- Maaltijdvergoeding : 13,73 EUR per dag;
- Vergoeding voor huisvesting : 13,73 EUR per nacht;
- Scheidingsvergoeding : 7,43 EUR per dag.

¹ Op 01/01/2008

IV.3.5. Nachtwerk

Toeslag van 20% op het loon voor de prestaties tussen 22 uur en 6 uur (tussen 23 uur en 7 uur in de zomereuuregeling).

IV.4. Arbeidsvoorwaarden

IV.4.1. Arbeidsduur

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur op jaarbasis (40 uur/week met 12 onbetaalde compensatiedagen).

Flexibiliteit : de gemiddelde arbeidsduur bedraagt 38 uur/week op jaarbasis; uiterste grenzen : 12 uur/dag- 65 overuren t.o.v. het gemiddelde. Alle flexibele uurroosters moeten in het arbeidsreglement zijn opgenomen.

IV.4.2. Bruggpensioen

Mogelijk vanaf 58 jaar – berekening conform CAO 17

IV.4.3. Vooropzeg

Vanaf 01/01/2008 luiden de opzeggingstermijnen als volgt :

Anciënniteit in de onderneming	Opzeg gegeven door de werkgever (aantal dagen)	Opzeg gegeven door de arbeider (aantal dagen)
Minder dan 6 maanden	28	14
6 maanden - 5 jaar	35	
5 jaar - 10 jaar	42	
10 jaar - 15 jaar	56	
15 jaar - 20 jaar	84	
Vanaf 20 jaar	112	28

IV.4.4. Carensdagen

Vanaf 10 jaar anciënniteit in de onderneming, heeft de werknemer recht op de betaling van alle carensdagen.

IV.5. Vorming

- Recht op 2 dagen vorming voor iedere werknemer in de loop van de periode 1 juli 2007 tot 30 juni 2009 (loon ten laste van de werkgever)
- Sectoraal vormingscentrum: alle opleidingen die het sectoraal vormingscentrum aanbiedt, zijn gratis. De opleidingen vinden tijdens de werkuren plaats. De werknemer wordt gewoon uitbetaald zoals anders (de opleidingsuren krijgt de werkgever terugbetaald via het betaald educatief verlof, ofwel rechtstreeks via het vormingscentrum).

Meer info: Vlaanderen : <http://www.eduplus.be> – tel. 09/245.28.40;

Wallonië : <http://www.secteursverts.be> – tel. 068/25.11.78.

Federaal Secretariaat

Cellebroersstraat, 18
1000 Brussel
Tél. : 02/512.97.00 – 02/512.96.09
Fax : 02/512.53.68
E-mail : horval@horval.be
Website : <http://www.horval.be>

Gewestelijke afdelingen

ANTWERPEN

2018 Antwerpen

Ommeganckstraat 51
Tel : 03/233.30.52 en 03/232.91.41
Fax : 03/226.06.21
ydj.abvv-voeding@telenet.be
dvc.abvv-voeding@telenet.be
abvv-voedingant@horval.be

KEMPEN/LIMBURG

3500 Hasselt

Kuringersteenweg 292
Tel : 011/87.39.29
Fax : 011/87.26.58
nicoleh@skynet.be
annm@skynet.be
edithh@skynet.be
sally.lemmens@skynet.be
veronique.moons@horval.be

LEUVEN / MECHELEN

3000 Leuven

Maria-Theresiastraat 119
Tel : 016/22.32.96
Fax : 016/29.54.71
bert.voeding@skynet.be
francis.heyckmans@horval.be
nathalie.voeding@skynet.be

BRUSSEL

1000 Brussel

Stalingradlaan, 86
Tel : 02/512.95.02 - Fax : 02/511.38.23
c.bouchat@fgtb-abvv.be
f.vandenstein@fgtb-abvv.be
e.crokaert@fgtb-abvv.be
b.ferrant@fgtb-abvv.be

2300 Turnhout

Grote Markt 48
Tel : 014/40.03.25
Fax : 014/40.03.26
ronald.berghmans@skynet.be
marieke.vangils@horval.be

2800 Mechelen

Zakstraat 16
Tel : 015/29.90.50
Fax : 015/21.63.95
kriscroonenborghs@hotmail.com
cindy.voeding@skynet.be

OOST-VLAANDEREN

9000 Gent

Vrijdagmarkt 9
Tel : 09/265.53.11
Fax : 09/265.53.13
eddy.gerlo@abvv-voeding-ovl.be
bjorn.desmet@abvv-voeding-ovl.be
linda.buffel@horval.be
cindy.colman@abvv-voeding-ovl.be

9300 Aalst

Houtmarkt 1
Tel : 053/72.78.38
Fax : 053/75.03.71
kris.van.langenhoven@abvv-voeding-ovl.be

9200 Dendermonde

Dijkstraat 59
Tel : 052/25.92.77
Fax : 052/25.92.78
sabrina.vangaever@abvv-voeding-ovl.be

WEST-VLAANDEREN - Algemeen e-mail adres : VoedingWVL@horval.be

8000 Brugge

Zilverstraat 43
Tel : 050/44.10.36
Fax : 050/44.10.37
freddy.quackelbeen@voeding-wvl.be
kathleen.decherf@voeding-wvl.be
maruschka.delaere@horval.be

8870 Izegem

Hondstraat 27
Tel : 051/31.20.72
Fax : 051/31.76.57
viviane.speeckaert@voeding-wvl.be
niki.bruyneel@horval.be

8500 Kortrijk

Conservatoriumplein 9
Tel : 056/26.82.48
ringo.delcroix@voeding-wvl.be

9100 Sint Niklaas

Vermorgenstraat 9
Tel : 03/760.04.18
Fax : 03/760.04.19
sabrina.vangaever@abvv-voeding-ovl.be

9600 Ronse

Stationsstraat 21
Tel : 055/33.90.11
Fax : 055/33.90.50
kris.van.langenhoven@abvv-voeding-ovl.be

8900 Ieper

Korte Torhoutstraat 27
Tel : 057/21.83.75
annick.wittevrongel@voeding-wvl.be

8400 Oostende

J.Peurquaetstraat 27
Tel : 059/55.60.80
Fax : 059/55.60.81
conny.demonie@voeding-wvl.be
ann.stadsbader@voeding-wvl.be
marga.debie@horval.be

8630 Veurne

Statieplein 21
Tel : 058/28.72.97
annick.wittevrongel@voeding-wvl.be

DOOR AAN TE SLUITEN BIJ ONZE CENTRALE:

- Beveiligt U uw rechten
- Versterkt U de werknemerssolidariteit in de **groene sectoren**
- Bouwt U mee aan een sociale, rechtvaardige en democratische leefwereld

ALS LID

- Krijgt U **informatie en documentatie** over de sociale wetgeving, de loonschalen, de collectieve arbeidsovereenkomsten,...
- Kan U **beroep** doen op onze afdelingen :
 - Voor de correcte toepassing van de wetgeving en sectorale akkoorden
 - Voor juridische bijstand
 - Bij werkloosheid
- Kan U beroep doen op de werkloosheidsdienst van het ABVV, in het bijzonder voor een vlotte en snelle afhandeling van uw **werkloosheids- of brugpensioendossier**
- Hebt U recht op een **syndicale premie**, hierdoor wordt uw lidgeld bijna volledig terugbetaald
- Wordt U in geval van **staking** een vergoeding toegekend
- Wordt ons 2-wekelijks syndicaal tijdschrift "**De Nieuwe Werker**" U gratis toegestuurd en blijft U op de hoogte van de sociale actualiteit
- Ontvangt U **gratis** folders en **brochures**

Bezoek regelmatig onze site

www.horval.be om bij te blijven !



Aansluitings- formulier

Naam en voornaam:

.....

Straat en nummer:

.....

.....

Postnummer en gemeente:

.....

Rijksregisternummer:

.....

Telefoon:

.....

Bedrijf:

.....

Beroep / functie:

.....

wenst zich in te schrijven als lid vanaf:

komt over van:

ACV daar lid sinds :

ACLVB daar lid sinds :

Stuur deze bon terug naar:

Centrale Voeding Horeca Diensten ABVV
Federaal Secretariaat
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel

ABVV Horval
Samen sterk

NOTA'S

Ondanks alle zorg die aan deze uitgave is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Uitgever en auteur kunnen daarvoor echter geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Deze vulgariserende brochure behandelt een reglementering die soms zeer complex is. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komt. In geval van twijfel of voor bijkomende inlichtingen over de hier behandelde materies kunt u terecht bij onze plaatselijke afdelingen.

Op basis van deze brochure kan echter geen enkel recht geëist worden. De enige basis daarvoor wordt gevormd door de regelgevende teksten.

Verantwoordelijke uitgever: A. Detemmerman – Cellebroersstraat 18 te 1000 Brussel

Uitgave : Januari 2008