

■ VOEDINGSNIJVERHEID

Verhoging diverse premies en vergoedingen op 1.1.2010

1. Ploegen- en nachtpremiesDe **minimumpremie** worden vanaf **1.1.2010** verhoogd en bedragen:

ALGEMENE REGELING		
	1.1.2009	1.1.2010
Ochtendploeg	€0,41	€0,43
Namiddagploeg	€0,46	€0,49
Minimum Nachtpremie	€1,62	€1,71

In de **bakkerijsector (PC 118.03)** zijn er geen sectorale ploegenpremie's.

De gunstiger voorwaarden in sommige deelsectoren en ondernemingen blijven behouden. Ook de ploegen- en nachtpremies uitgedrukt in percentages van het uurloon blijven verworven.

2. Bestaanszekerheid**2.1. Tijdelijke werkloosheid**

De arbeiders, ontvangen bij tijdelijke werkloosheid een bijkomende vergoeding van hun werkgever:

1.1.2009	1.1.2010
eerste 5 werkloosheidsdagen €6,30/dag vanaf 6* werkloosheidsdag €8,90	€6,60/dag eerste 5 werkloosheidsdagen €9,40 vanaf 6* werkloosheidsdag

In de **voedingsnijverheid algemeen** wordt deze vergoeding betaald door de werkgever voor elke dag economische werkloosheid in de periode 2009-2010 (tijdelijke opheffing plafond 60 dagen).In de **bakkerijsector** is de vergoeding ten laste van het sociaal fonds en wordt toegekend gedurende 45 dagen per kalenderjaar, zowel bij economische als technische werkloosheid.**2.2. Bestaanszekerheid langdurige ziekte**De aanvullende vergoeding in geval van langdurige ziekte ten laste van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal **€6,30** per dag bedragen vanaf de eerste betaling na 1.1.2010 (voorheen €6).**2.3. Inkomensgarantie bij individueel ontslag igv overmacht****• Regeling Voedingsnijverheid algemeen**

Arbeiders van wie het contract een einde neemt wegens overmacht, hebben ten laste van hun werkgever recht op een bestaanszekerheidsvergoeding van €5,30 (voorheen €5) per werkloosheidsdag en dit gedurende 1 week per volledig jaar dienst in de onderneming.

• Regeling Bakkerijen

Arbeiders van wie het contract een einde neemt wegens overmacht, hebben recht op een bestaanszekerheidsvergoeding van €5,30 (voorheen €5) per werkloosheidsdag.

In de "grote" bakkerijen wordt deze vergoeding betaald door de werkgever en dit gedurende 1 week per volledig jaar dienst in de onderneming.

In de "kleine" bakkerijen is deze vergoeding ten laste van het Sociaal Fonds:

ANCIËNNITEIT	AANTAL WEKEN VERGOEDING
Minder dan 10 jaar	0 weken
10 jaar tot minder dan 15 jaar	3 weken
15 jaar tot minder dan 20 jaar	6 weken
20 jaar en meer	8 weken

Zowel in de **voedingsnijverheid** als de **bakkerijen** kan deze vergoeding niet worden gecumuleerd met de vergoeding in het kader van brugpensioenen, bestaanszekerheid in geval van collectief ontslag of sluiting van onderneming.

De vergoeding is evenmin verschuldigd bij ontslag om dringende reden of in het kader van het pensioen van de arbeider.

3. Jaarlijkse premie kleine bakkerijen

In de kleine bakkerijen wordt de jaarlijkse premie volledig geïntegreerd in het uurloon vanaf 1.1.2010:

- de sectorale minimumlonen worden met €0,08 verhoogd
- voor de ondernemingen die in 2008 een premie van €167 hebben betaald worden de reële lonen verhoogd met €0,08.

4. Arbeidskledij

De werkgevers dienen de werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden. De kost voor de onderneming kan vanaf 1.1.2010, per week, geschat worden op:

- **€3,30** voor het ter beschikking stellen van de werkkledij (voorheen €3,15)
- **€3,90** voor het onderhoud (voorheen €3,68).

Horecasector toont ware gelaat....

In tegenstelling tot wat eerder in de pers werd aangekondigd is ook in de horecasector de negatieve indexering toegepast op 1.1.2010. De werkgevers hadden in hun argumentatie om een BTW-verlaging te verkrijgen nog laten verstaan de negatieve index niet toe te passen.... De minister werd dus goed op een verkeerd been gezet!

In 2007 werd een inhaaloperatie afgesloten die de lonen van de werknemers eindelijk op een aanvaardbaar niveau zou brengen... evenwel gespreid tot in 2014.

De werkgevers gaven hun woord dat indien er een BTW-verlaging zou volgen deze haalbeweging vroeger zou worden toegepast.

Ze plegen woordbreuk! Nu de BTW-verlaging voor een groot deel binnen is, hebben de werkgevers een acute vorm van geheugenverlies, met als resultaat dat van de beloofde verhoging van de lonen er vandaag geen sprake meer is. Een aantal werknemers zal op hun

loonsverhoging moeten wachten tot 2014.

Als ABVV zijn wij verheugd dat de BTW-verlaging gekoppeld is aan strikte voorwaarden waaronder het elektronisch kassasysteem en de tijdsregistratie van werknemers.

Als ABVV eisen wij dat het aantal controles in de sector wordt opgedreven zodat de sociale en fiscale fraude tot een minimum wordt teruggebracht.

Als ABVV zijn wij ervan overtuigd dat de BTW-verlaging volledig zal verdwijnen in de zakken van de werkgever en dat de beloofde extra jobs zullen uitblijven. De regering mag zich geen tweede keer laten vangen aan de zo gezegde goede voornemens van de sector!

Wij hebben al kunnen vaststellen hoe weinig het woord van de sector waard is!

**LOONAANPASSINGEN OP 1.1.2010**

PC 118	Voedingsnijverheid en grote bakkerijen	Negatieve indexering met -0,42% Verhoging minimum en werkelijke lonen met €0,08 behoudens ondernemingsCAO
PC 118.03	Kleine bakkerijen	Indexering met -0,42% Verhoging minimum en werkelijke lonen met €0,16 (omzetting jaarlijkse premie inbegrepen) behoudens ondernemingsCAO
PC 119	Handel in Voedingswaren	Negatieve indexering met -0,43%
PC 144	Landbouw	Negatieve indexering met -0,44%
PC 145	Tuinbouw	Negatieve indexering met -0,44%
PC 302	Horeca	Negatieve indexering met -0,423%
PC 333	Toeristische attracties	Algemeen: Negatieve indexering met -0,43% Indien in 2009 de indexering CAO43 werd toegepast op ondernemingsvlak: Negatieve indexering met -0,06%

Sectorale Functieclassificatie "koffie"

In het kader van het sectoroverleg hebben de sociale partners in het verlengde van de functieclassificatie "aardappelen" en "groenten" beslist om een sectorale analytische functieclassificatie uit te werken voor de sector "koffiebranders" en hiervoor beroep te doen op Optimor en de Orba-methode. Een eerste taak bestond erin om alle referentiefuncties te inventariseren. Dit gebeurde op basis van bestaand materiaal en onderzoek op het terrein en bedrijven. Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de vakbonden, werkgevers, KVVBK (verbond van koffiebranders - patronale federatie), Fevia en Optimor hebben dan ook het voorbije jaar diverse bedrijfsbezoeken afgelegd.

De referentiefuncties werden goedgekeurd en ondertussen ook gewogen volgens de Orba-methode.

De werkgroep zal een rangorde voorstellen die de loononderhandelaars in de mogelijkheid moet stellen om de functieclassificatie te koppelen aan een sectoraal loonbarema. In de komende weken zal de werkgroep haar werkzaamheden voorleggen aan het Paritair Comité.

VACATURE

ABVV HORVAL is een standvastige waarde binnen het interprofessioneel ABVV. In 2008 vierde de centrale haar 100-jarig bestaan. Vandaag tellen ze meer dan 110.000 aangesloten werknemers wiens belangen ze verdedigen in meerdere sectoren zoals de voedingsnijverheid, horeca, handel in voedingswaren, groene sectoren, dienstencheques,....

WIJ ZOEKEN EEN

medewerker ter ondersteuning van het federaal secretariaat m/v

Functie:

- Medewerker van het federaal secretariaat
- Opvolging en ondersteuning van de syndicale werking in een aantal sectoren
- Opvolging van de politiek-syndicale dossiers op Vlaams niveau
- Instaan voor de communicatie met de gewestelijke afdelingen

Profiel:

- U heeft een diploma hoger onderwijs sociaal-politieke oriëntatie of oriëntatie recht
- U heeft een uitstekende kennis van het Nederlands en een goede kennis van het Frans
- U bent vertrouwd met Windows/Office
- U herkent zich in de beginselen en doelstellingen van de socialistische vakbeweging

- U kan zelfstandig werken, maar kan ook teamgeest aan de dag leggen

Wij bieden:

Een contract van onbepaalde duur met een proefperiode van 6 maanden, een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen

Geïnteresseerd?

Stuur ons uw curriculum vitae en motivatiebrief per mail voor 3 maart 2010, aan Alain.detemmerman@horval.be of per brief naar ABVV Horval, T.a.v. Alain Detemmerman, Cellebroersstraat 18 - 1000 Brussel

Vermeld bij uw sollicitatie uw e-mailadres en telefoonnummer.