



HOE BEKOM JE DE UITKERING VOOR TIJDELIJKE WERKLOOSHEID?

Bij tijdelijke werkloosheid moet zowel de werkgever als de werknemer toelating vragen om een uitkering van de RVA te krijgen.

Als werknemer richt je je tot de werkloosheidsdienst van het ABVV. Via het controleformulier C3.2 (of de elektronische variant EC3.2) vraag je dan voor de dagen tijdelijke werkloosheid een uitkering aan.

Deze uitkering bedraagt 60% van het brutoloon (begrensd).

ABVV
Horval



S O L I D E &
S O L I D A I R

NOG GEEN LID? CHECK



Vragen? Aarzel niet om je te delegee of regionale Horval-afdeling te contacteren.



ABVV HORVAL
WWW.HORVAL.BE

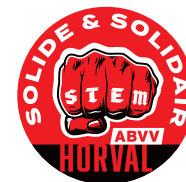
VUL: ABVV HORVAL, CELLEBOERSSTRAAT 18, 1000 BRUSSEL

INFORMATIEVE FOLDER **ABVV HORVAL**



EN WAT NU ?

MEER INFO IN DEZE FOLDER
OF OP ONZE WEBSITE



ABVV
Horval

Op 1 januari 2024 werden er wijzigingen aan gebracht aan de tijdelijke werkloosheid (60% van de bezoldiging – eventueel geplafonneerd). Bovendien wordt er een toeslag van € 5 voorzien.

Wat betreft de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is er niets veranderd. Dit blijft op 65% van de bezoldiging – eventueel geplafonneerd – en de toeslag van € 5 wordt niet toegepast op dit type werkloosheid.

RECHT OP TIJDELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN REGELS VAN TOEPASSING OP 1 JANUARI 2024

Sinds 1 januari 2024 heb je recht op de RVA-uitkeringen, de sectorale vergoeding en de toeslag van 5 euro⁽¹⁾ als je in een van de sectoren van ABVV Horval werkt en je tijdelijk werkloos bent. Deze toeslag is gebaseerd op de spil-index. Deze werd in april 2024 overschreden en bedraagt nu 5,10 euro.

1.

Wanneer een werknemer tijdelijke werkloos is (bijvoorbeeld om economische, technische redenen of wegens slecht weer) heeft hij recht op **60% van zijn gebruikelijk loon betaald door de RVA**.

+ Bij deze uitkering komt een bedrag van **€ 2 per dag dat voorzien is door de wet**. Dit bedrag wordt betaald door de werkgever.

Iedere dag tijdelijke werkloosheid geeft dus recht op een werkloosheidsuitkering van de RVA **+ € 2 per dag** betaald door de werkgever.

2.

+ In bepaalde sectoren van ABVV HORVAL zijn er **gunstigere bedragen voorzien** in de overeenkomsten en deze vervangen de € 2 die voorzien wordt door de wet.

ENKELE VOORBEELDEN

- **Aanvullend comité voor arbeiders (PC 100):** € 5/dag maximum van 20 dagen.
- **Voedingsnijverheid (PC 118):** € 10,23/dag de eerste 5 dagen (€ 14,08/dag vanaf de 6e dag) de eerste 60 dagen.
- **Handel in voedingswaren (PC 119):** € 5,10/dag de eerste 60 dagen.
- **Technische land- en tuinbouwwerken (PC 132):** € 2/dag.
- **Landbouw (PC 144):** € 7,01/dag of € 3/dag (technische incidenten).
Vlasteelt: € 7,39/dag de eerste 80 dagen. € 2,25/dag vanaf de 81e dag.
- **Tuinbouwbedrijven (PC 145):** € 3/dag (zonder anciënniteit, noch beperking) of € 5,10/dag de eerste 40 dagen (10 jaar anciënniteit in het bedrijf).
Parken en tuinen (PC 145.04): € 3/dag (- 6 maanden anciënniteit) en € 7,01/dag de eerste 40 dagen (+ 6 maanden anciënniteit)
- **Horeca (PC 302):** € 2/dag (- 6 maanden anciënniteit). 0,5187 €/uur (met een minimum van € 2/dag) de eerste 110 dagen (+ 6 maanden anciënniteit) en vanaf de 111e dag € 2/dag.
- **Gezins hulpen (PC 318.01):** € 2/dag.
- **Dienstencheques (PC 322.01):** € 2/dag.
- **Toeristische attracties (PC 333):** € 2/dag.
- **Non-profit (PC 337):** € 2/dag.

TIJDELIJK WERKLOOS

EN WAT NU ?

3.

+ Sinds 1 januari 2024 werd er een andere toeslag ingevoerd door de wet. Dit is een **toeslag van € 5 per dag** in geval van tijdelijke werkloosheid⁽²⁾, in mei 2024 geïndexeerd naar € 5,10.

Moet de werkgever deze toeslag betalen terwijl de sectoren van ABVV HORVAL reeds sectorale bedragen voorzien? Ja. De werkgever moet de € 5,10 betalen⁽³⁾ bovenop de andere sectoriële bijdragen.

- Indien jouw **maandelijks brutoloon minder dan € 4.000** bedraagt heb je **recht op deze toeslag vanaf de eerste dag** die gedekt wordt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering.
- Indien jouw **maandelijks brutoloon hoger is dan € 4.000** heb je recht op deze toeslag **vanaf de 27e dag** tijdelijke werkloosheid in hetzelfde kalenderjaar en bij dezelfde werkgever.

(1) Uitzendkrachten genieten ook van de toeslag die de gebruiker verplicht moet storten aan zijn vaste werknemers. (2) Enkel voor tijdelijke werkloosheid, niet wegens overmacht. (3) Bedrag op 01/05/2024.

**ABVV
Horval**

