

# SECTORAKKOORD GROENE SECTOREN

Landbouw, Tuinbouw en Tuinaanleg



Horval

**HET SOCIAAL OVERLEG  
WERPT ZIJN VRUCHTEN AF.**

**ABVV**  
**Horval**

# Sectorakkoord 2025-2026

Jullie hebben er al lang op moeten wachten – maar er is een sectorakkoord voor de medewerkers van de landbouw, tuinbouw en tuinaanleg afgesloten voor 2025 en 2026. Als Horval zijn wij ervan overtuigd dat wij het maximale hebben kunnen bereiken met dit akkoord. Het was niet eenvoudig om tot een akkoord te komen. Ook het huidige politiek klimaat, met een overijverige minister die elke CAO onder een vergrootglas plaatst, maakte dat alles wat neigde naar minimale voordelen voor de werknemers geweigerd werd.

### KOOPKRACHT

**Op vlak van de koopkracht:** vanaf 1 januari 2026, heb jij als vaste werknemer **recht op maaltijdcheques**.

- Zijn er nog geen maaltijdcheques toegekend in jouw onderneming, dan heb jij recht op een maaltijdcheque van **3,09 euro** (waarvan de werkgever tussenkomt voor 2 euro en met een eigen bijdrage van 1,09 euro).
- Heb jij al maaltijdcheques in jouw onderneming, dan wordt dit bedrag verhoogd met **2 euro** tot maximaal een bedrag van **8,91 euro** voor de werkgever. Jouw eigen bijdrage blijft 1,09 euro.
- **Heb je toch al 10 euro maaltijdcheques**, dan kan die 2 euro omgezet worden naar **een ander voordeel**.

**Voor de seizoenarbeiders in landbouw en tuinbouw wordt er een alternatief regeling voorzien.** Zij krijgen een scheidingsvergoeding vanaf 1 juni 2026 met een bedrag van 2 euro per dag.

Werknemers in de landbouw en tuinbouw, die tewerkgesteld worden met een contract van bepaalde duur of voor een bepaald werk (max. 6 weken) in combinatie met seizoensarbeid, krijgen deze scheidingsvergoeding ook uitbetaald.

### FIETSVERGOEDING

De fietsvergoeding wordt verhoogd naar **0,37 euro/km**.

### 8 MEI

Er zal in de periode rond 8 mei (einde Wereldoorlog 2) aandacht besteed worden aan het belang van respect voor alle bevolkingsgroepen en tegen discriminatie, door middel van reflectiemomenten in de ondernemingen.

### EINDELOOPBAAN REGULERINGEN

Er komt **voor werknemers van 50 jaar en een anciënniteit van 15 jaar in de land- en tuinbouw 1 extra dag** (vrijgesteld van prestaties). Werknemers hebben dan recht op 3 dagen per jaar.

**Voor werknemers van 55 jaar en met anciënniteit van 15 jaar**, komen er **2 dagen** bij. Zij hebben dan recht op 5 dagen (vrijgesteld van prestaties) per jaar.

**2de pensioenpijler voor bedienden:** vanaf 2026 wordt de jaarpremie (1,1% van de loonmassa) omgezet in een werkgeversbijdrage die gestort wordt voor een aanvullend pensioen voor deze bedienden.

**Functieclassificatie:** wij leven in een zeer snelle veranderende wereld omwille van digitalisering en automatisering. Functie-inhouden zijn niet meer dezelfde. Er is nood aan een nieuwe functieclassificatie, die al deze veranderingen mee neemt. Op sectorniveau wordt er een werkgroep opgericht die de nieuwe classificatie zal uitwerken.



#### WAT ZIJN MAALTIJDCHEQUES?

**Maaltijdcheques zijn een extralegaal voordeel dat de werkgever aan zijn werknemer(s) toekent.** Het zijn elektronische cheques waarmee de werknemer maaltijden kan betalen of verbruiksklare voedingsmiddelen kan kopen. Ze leveren voor zowel de werkgever als de werknemer een fiscaal voordeel op. Je krijgt ze meestal per gewerkte dag (niet voor weekends/ziekte/dagen verlof). Ze hebben een vervaldatum (meestal 12 maanden). Je kan ze niet in cash omzetten.