SECTORAKKOORD 2019-2020 | PC 119

# HANDEL IN VOEDINGSWAREN

ABVV Horval
Handel in Voedingswaren

# INHOUDSTAFEL

ABVV Horval

DIENSTEN VAN IN DE GROND TOT OP HET BORD


| | |
|---|---|
| 3 | Voorwoord |
| 5 | Inleiding |
| 5 | Koopkracht |
| 7 | SWT of het vroegere “Brugpensioen” |
| 8 | Eindeloopbaandagen |
| 8 | Tijdskrediet en landingsbanen |
| 9 | Kinderopvang |
| 10 | Vorming |
| 10 | Bestaanszekerheid |
| 11 | Werkbaar Werk |
| 11 | Syndicale premie |
| 12 | Verlenging van de bestaande aanbevelingen |
| 12 | Duur van het akkoord |
| 12 | Sociale vrede |
| 13 | Aansluiting |
| 15 | Afdelingen |

# VOORWOORD

## WAARDE KAMERADEN,

Elke twee jaar zouden we dezelfde inleiding kunnen schrijven: moeilijke onderhandelingen, arrogant patronaat, zeer zwakke mogelijkheden om de lonen op te trekken. **ABVV Horval heeft hard moeten knokken** maar ze is er in geslaagd **de maximale loonsverhoging** te bekomen die het interprofessioneel akkoord toestaat.

Met wie moesten we onderhandelen?

- Een **patronaat** dat absoluut **geen oren meer heeft naar de problemen van de werknemers**.
- Een patronaat dat zich gesterkt voelt door een **rechtse regering MR/N-VA/ CD&V/Open VLD**, die zorgt voor meer flexibiliteit, meer bestaansonzekerheid, **die werknemers onder hun controle willen houden**, die ze niet alleen langer kunnen laten werken maar ook wanneer ze hen nodig hebben.

ABVV Horval is, in een context van een gecontroleerde sectorale loononderhandeling, er in geslaagd om in de sector van de handel in voedingswaren een zo goed mogelijk akkoord af te sluiten voor de werknemers: de barema's en de effectief betaalde uurlonen worden opgetrokken met 1,1%, dat is dus gelijk aan de maximale marge voorzien in het interprofessioneel akkoord (IPA).

Zoals twee jaar geleden hebben we meer dan 6 maand moeten knokken om onderhandelingen op bedrijfsniveau mogelijk te maken in een opener kader dan in het verleden. En deze keer kon dit met een gemeenschappelijk vakbondsfront dat tot op het einde één bleef. In tegenstelling tot vorige jaren stonden we er niet alleen voor om de strijd aan te gaan. Er werd uit het verleden geleerd en de andere organisaties hebben begrepen dat we samen sterker staan om bij het patronaat verandering af te dwingen.

We begrijpen nog altijd niet waarom de werkgevers bang zijn om te praten met de werknemersvertegenwoordigers, hun eigen werknemers! Dit is nochtans wat er opnieuw moet uitgebouwd worden: een normaal overleg binnen elk bedrijf, tussen de werknemers, hun delegees en de werkgevers!

In dit akkoord werden niet alleen de baremieke verhogingen en de verschillende premies opgetrokken, maar verkregen we ook nog de volgende verbeteringen:

- SWT en tijdskrediet worden verlengd,
- Kinderopvang wordt uitgebreid en verbeterd,
- MAAR VOORAL: in elk bedrijf zullen er besprekingen MOETEN plaatsvinden met jullie syndicale delegees over, enerzijds het financiële gedeelte dat onderhandeld moet worden binnen het bedrijf en anderzijds, over WERKBAAR WERK, de evolutie van de arbeid en hoe dit draaglijker kan worden gemaakt voor de werknemers.

Kameraden, dit is een zeer belangrijk jaar. Jullie zullen moeten STEMMEN op jullie delegees binnen het bedrijf. Vergeet niet dat ABVV HORVAL en jullie delegees altijd gestreden hebben voor jullie belangen. Vaak alleen…

**Maak jullie sterker, maak ons sterker,**

# STEM VOOR HET **ABVV**, STEM OP LIJST **3**!

Kameraadschappelijke groeten,

Tangui Cornu
Co-Voorzitter ABVV Horval

# INLEIDING

## SECTORAKKOORD 2019-2020

Na een aantal onderhandelingsrondes hebben de onderhandelingen geleid tot een protocolakkoord dat op 22 november 2019 werd ondertekend door de sociale partners van het Paritair Comité 119.

## DUUR VAN HET AKKOORD

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst **treden in werking op 1 januari 2020** en gelden voor **onbepaalde duur**, tenzij anders aangegeven.

De partijen kunnen deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen mits een aanzegging van drie maanden opgestuurd aan de voorzitter van het paritair comité en de andere partijen die er vertegenwoordigd zijn.

## VOOR WIE TELT DIT AKKOORD?

Voor de arbeiders van het geheel van de sector handel in voedingswaren: zowel de grote, de middelgrote, als de kleine ondernemingen van de groothandel, de kleinhandel in voedingswaren, evenals de sector slagerijen en spekslagerijen, de bierhandel en de handel in drinkwaters.

# KOOPKRACHT

Net als in het vorige akkoord beschikten we over een marge van slechts 1,1%.

In het kader van onze strijd om de minimumlonen op te trekken naar € 14/uur hebben we geprobeerd om een loonsverhoging met een forfaitair bedrag te bekomen. Dit is iets waar het patronaat niet in wil meegaan. De lonen stijgen dus met 1,1%.

# INVULLING LOONMARGE

## VERHOGING MET 1,1%

Vanaf 1 januari 2020 worden de **barema's** en de werkelijk betaalde **uurlonen verhoogd met 1,1%**.

## ÉÉNMALIGE PREMIE VAN € 234

Om onderhandelingen op bedrijfsniveau mogelijk te maken zijn wij er als ABVV Horval in geslaagd om een **eenmalige brutopremie van € 234** te verkrijgen.

Deze kan omgezet worden op bedrijfsniveau in:

- € 250 ecocheques en een brutopremie van € 58;
- € 35 cadeaucheques en een brutopremie van € 209;
- € 70 cadeaucheques en een brutopremie van € 185;
- een gelijkwaardig voordeel, te onderhandelen op bedrijfsniveau.

Deze bedragen zijn van toepassing op de werknemers die voltijds werken, voor de deeltijdse werknemers wordt dit voordeel naar verhouding van hun prestaties toegekend.

De keuze voor de manier waarop de premie wordt uitbetaald, moet gemaakt worden vóór 15 december 2019. Indien er wordt gekozen voor een omzetting van de premie, zullen de onderhandelingen lopen tussen 10 januari 2020 en 14 februari 2020. Zonder een akkoord vóór 15 december 2019, zal de brutopremie uitbetaald worden met het loon van februari 2020.

## VERLENGING EN VERHOGING VAN DE BESTAANDE PREMIES

Verlenging van de jaarlijkse decemberpremie : de cao inzake de jaarlijkse premie betaalbaar in december wordt verlengd tot 30 juni 2021.

De ploegenpremie/namiddagpremie: de toeslagen voor de ploegenpremie en voor de namiddagpremie worden opgetrokken van € 0,25 naar € 0,26 per uur vanaf 1 januari 2020.

## VERHOGING VAN DE FIETSVERGOEDING

De fietsvergoeding wordt vanaf 1 januari 2020 verhoogd van € 0,20/km naar € 0,24/km. De voorwaarde dat je pas recht hebt op een fietsvergoeding vanaf dat de afstand tussen woonplaats en plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt, valt weg. Iedereen heeft dus recht op een fietsvergoeding, ongeacht de afstand.

# SWT OF HET VROEGERE "BRUGPENSIOEN"

## SWT VANAF 59 JAAR EN 33 JAAR LOOPBAAN MET NACHTARBEID OF ZWAAR BEROEP

De volgende opties zijn mogelijk:

**Nachtarbeid**

- SWT voor de arbeider van 59 jaar met een beroepsloopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar nachtarbeid.

**Zwaar beroep (nachtarbeid – ploegenarbeid – onderbroken diensten)**

- SWT voor de arbeider van 59 jaar met een beroepsloopbaan van 33 jaar waarvan 5 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep gedurende de laatste 10 jaar ofwel;
- SWT voor de arbeider van 59 jaar met een beroepsloopbaan van 33 jaar waarvan 7 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep gedurende de laatste 15 jaar.

De arbeider die ontslagen wordt tussen **01.01.2019 en 30.06.2021** moet **59 jaar** zijn uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst. De loopbaanvoorwaarde van 33 jaar moet vervuld zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst.

## SWT 59 JAAR EN 35 JAAR LOOPBAAN EN ZWAAR BEROEP

De volgende opties zijn mogelijk:

**Zwaar beroep (nachtarbeid - ploegenarbeid - werk in onderbroken diensten)**

- SWT voor de arbeider van 59 jaar met een beroepsloopbaan van 35 jaar waarvan 5 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep gedurende de laatste 10 jaar ofwel;
- SWT voor de arbeider van 59 jaar met een beroepsloopbaan van 35 jaar waarvan 7 jaar tewerkstelling in een zwaar beroep gedurende de laatste 15 jaar.

De arbeider die ontslagen wordt tussen **01.01.2019 en 30.06.2021** moet **59 jaar** zijn uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst. De loopbaanvoorwaarde van 35 jaar moet vervuld zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst.

## SWT VANAF 59 JAAR EN 40 JAAR LOOPBAAN

Dit SWT kan worden toegekend aan elke arbeider die ontslagen wordt tussen **01.01.2019 en 30.06.2021**. De arbeider moet minstens **59 jaar** zijn aan het einde van de arbeidsovereenkomst en een beroepsloopbaan van 40 jaar bewijzen op het einde van de arbeidsovereenkomst.

# EINDELOOPBAANDAGEN

De volgende arbeiders beschikken vanaf 1 januari 2020 over een aantal extra verlofdagen:

- **1 betaalde eindeloopbaandag** voor alle arbeiders **vanaf 57 jaar.**
- **3 betaalde eindeloopbaandagen** voor alle arbeiders **vanaf 58 jaar.**
- **5 betaalde eindeloopbaandagen** voor alle arbeiders **vanaf 60 jaar of meer met 10 jaar anciënniteit**.

**Toepassingsmodaliteiten**

- Het recht op de eindeloopbaandagen voor de deeltijdse arbeiders wordt berekend in verhouding met hun prestaties.
- Deze eindeloopbaandagen zijn onderling niet cumuleerbaar (het meest voordelige regime is van toepassing) en worden vastgelegd in onderling overleg tussen werkgever en arbeider.
- Het recht op eindeloopbaandagen tast het eventuele recht op anciëniteitsdagen op ondernemingsniveau niet aan.

Het Sociaal Fonds zal een onderzoek voeren over "langer werken" in het PC 119.

# TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

## TIJDSKREDIET MET MOTIEF

De sector kent een recht toe op voltijds en halftijds tijdskrediet met een motief "zorg" voor maximaal **51 maanden**. In ondernemingen met 10 arbeiders of minder is het akkoord van de werkgever vereist.

De verschillende motieven zijn:

- zorg voor een kind jonger dan 8 jaar;
- zorg voor een ernstig ziek gezins- of familielid tot de 2de graad;
- palliatieve zorg;
- zorg voor zijn/haar gehandicapte kind dat jonger is dan 21 jaar.

De onderbrekingsvergoedingen die voorzien zijn in het kader van het tijdskrediet met motief blijven behouden.

## LANDINGSBANEN

De onderbrekingsuitkeringen voor deze systemen zullen dan ook gegarandeerd worden.

Werknemers kunnen dus **vanaf hun 55ste een landingsbaan opnemen met behoud van uitkering** indien ze zich in de volgende situaties bevinden:

- **Lange loopbaan**

  Een beroepsloopbaan hebben van 35 jaar als loontrekkende.

- **Zware beroepen**

  Uitoefenen van een zwaar beroep:

  – ofwel gedurende minstens 5 jaar tijdens de laatste 10 jaar;

  – ofwel gedurende minstens 7 jaar tijdens de laatste 15 jaar.

- **Nachtarbeid**

  Minstens 20 jaar nachtarbeid gepresteerd.

# KINDEROPVANG

De combinatie van werk en gezin is niet altijd gemakkelijk in sectoren met flexibele uurroosters. De sociale partners in de handel in voedingswaren proberen hieraan tegemoet te komen door een financiële tussenkomst van het Sociaal Fonds te voorzien in de kosten van de kinderopvang. We zijn erin geslaagd om de tegemoetkoming per kind met 1 euro te laten stijgen én om de leeftijdsgrens op te trekken van 3 naar 4 jaar.

Voor de jaren 2020 en 2021 kent het Sociaal Fonds **€ 3 per dag effectieve opvang** per kind per arbeider-ouder toe, op basis van het fiscaal attest van 2019, met een maximum van **€ 600 op jaarbasis** per kind en per ouder.

**Toelatingsvoorwaarden**

- De arbeiders moeten minstens een jaar gewerkt hebben in een bedrijf binnen de sector van de handel in voedingswaren en moeten verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst op het moment van de opvang van het kind.
- De leeftijdsgrens is verhoogd: een tussenkomst voor **kinderen tot 4 jaar** (in plaats van 3 jaar).
- Onder "kinderopvang" verstaat men opvang in een erkende kinderkribbe, peutertuin of onthaalmoeder.

**Toepassingsmodaliteiten**

- Indien de voorwaarden vervuld zijn, wordt de tussenkomst toegekend aan elk van de 2 ouders.
- De aanvragen zullen prioritair ingediend worden bij de werkgevers, die aan het Sociaal Fonds een volledig dossier per aanvraag overmaken met de nodige bewijsstukken.

# VORMING

Voor de volledige sector is er een vormingsinspanning voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een vormingsinspanning van gemiddeld twee dagen per jaar, per voltijds equivalent, voor de jaren 2019 en 2020.

# BESTAANSZEKERHEID

Verhoging van de vergoeding vanaf 1 januari 2020.

## BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

De arbeiders ontvangen bij tijdelijke werkloosheid (economische of technische werkloosheid) gedurende 60 dagen per kalenderjaar een bijkomende vergoeding van € 4,40 bovenop de RVA-uitkering.

## IN GEVAL VAN COLLECTIEF ONTSLAG

Bovenop de wettelijke vergoeding voorzien in de cao's nr.10 en 24, kent het Sociaal Fonds een uitkering toe van € 4,40 per dag gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het collectief ontslag.

## BIJ LANGDURIGE ZIEKTE

Sinds 01.01.2018 kunnen de voltijdse arbeiders vanaf de 2de maand ziekte een aanvullende vergoeding genieten van € 4,40 per dag gedurende 60 dagen. Deeltijdse arbeiders genieten ook van deze vergoeding maar in verhouding tot hun prestaties.

# WERKBAAR WERK

Na de sociale verkiezingen van 2020 zal de syndicale delegatie de mogelijkheid hebben om een werkgroep werkbaar op te richten. Deze werkgroep zal paritair samengesteld worden en dus bestaan uit vertegenwoordigers van zowel de werknemers als de werkgever.

Deze werkgroep zal op regelmatige basis samenkomen (minimaal 2 keer per jaar) en zullen overleggen over de volgende thema's: ergonomie, werkbelasting, arbeidsveiligheid en een werkgelegenheidsplan.

Indien binnen deze werkgroep afspraken gemaakt worden, kunnen deze leiden tot het afsluiten van een bedrijfscao.

# SYNDICALE PREMIE

De maximale syndicale premie bedraagt **€ 145**.

# VERLENGING VAN DE BESTAANDE AANBEVELINGEN

De volgende aanbevelingen blijven gelden voor de periode 2019-2020:

- de aanbeveling van 10 april 1991 over het zondagwerk;
- de aanbeveling van 29 juni 1995 inzake deeltijds werk;
- de aanbeveling van 29 juni 1995 betreffende de waarborg van tewerkstelling,
- de aanbeveling van 29 juni 1995 inzake uitzendarbeid;
- de aanbeveling van 13 juli 1978 inzake overuren;
- de aanbeveling van 31 januari 2014 inzake overstap van zwaar naar lichter werk;
- de aanbeveling van 31 januari 2014 met betrekking tot de blootstelling aan koude (thermische omgevingsfactoren).

# DUUR VAN HET AKKOORD

Het akkoord is van toepassing van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021, onder voorbehoud van voorafgaande bevestiging door de FOD Werk van de wettigheid van het akkoord en, met uitzondering van:

- het advies van de minister voor de afwijkingen op de arbeidsduur, waar een geldigheidsduur wordt gevraagd tot en met 31 oktober 2021, en
- het akkoord betreffende de aanmoedigingspremies dat wordt gesloten tot en met 31 augustus 2021.

# SOCIALE VREDE

De werknemers en de werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.

# AANSLUITING

## DOOR U AAN TE SLUITEN BIJ ONZE CENTRALE

- Beveiligt U uw rechten.
- Versterkt U de werknemerssolidariteit in de sector **Handel in Voedingswaarden**.
- Bouwt U mee aan en sociale, rechtvaardige en democratische leefwereld.

## INDIEN LID

- Krijgt U **informatie en documentatie** over de sociale wetgeving, de loonschalen, de collectieve arbeidsovereenkomsten, ...
- Kan U **beroep doen** op onze afdelingen:
  - voor de correcte toepassing van de wetgeving en sectorale akkoorden;
  - voor juridische bijstand bij de arbeidsrechtbank;
  - bij werkloosheid.
- Kan U beroep doen op de werkloosheidsdienst van het ABVV, in het bijzonder voor een vlotte en snelle afhandeling van uw **werkloosheids- of brugpensioendossier** (SWT).
- Hebt U recht op een **syndicale premie** ,hierdoor wordt uw lidgeld bijna volledig terugbetaald.
- Wordt U in geval van **staking** een vergoeding toegekend.
- Wordt ons syndicaal tijdschrift **'De Nieuwe Werker'** U gratis toegestuurd en blijft U op de hoogte van de sociale actualiteit.
- Ontvangt U **gratis folders en brochures**.

*Uw aansluitingsformulier →*

# AANSLUITINGSFORMULIER

Naam en voornaam:

Straat en nummer:

Postnummer en gemeente:

Rijksregisternummer:

Telefoon:

E-mail:

Bedrijf:

Beroep/functie:

Wenst zich in te schrijven als lid vanaf:

Komt over van:

- ☐ ACV - daar lid sinds:
- ☐ ACLVB - daar lid sinds:
- ☐ andere centrale van het ABVV - daar lid sinds:
  - ☐ BBTK ☐ BTB ☐ ABVV Metaal
  - ☐ ACOD ☐ De Algemene Centrale

| | |
|---|---|
| **TERUG TE STUREN NAAR** | ABVV Horval<br>Federaal secretariaat<br>Cellebroerstraat 18<br>1000 Brussel |
| **of naar uw gewestelijke afdeling** | Adressen op de volgende pagina's |

# AFDELINGEN

## BRUSSEL

Stalingradlaan 76 - 1000 Brussel
T. 02 512 63 61 - F. 02 511 38 23

## VLAANDEREN

### ANTWERPEN

Ommeganckstraat 51 - 2018 Antwerpen
T. 03 233 30 52 - T. 03 232 91 41

### KEMPEN-LIMBURG

**Kempen**

Grote Markt 48 - 2300 Turnhout
T. 014 40 03 24 - T. 014 40 03 25

**Limburg**

Kuringersteenweg 292 - 3500 Hasselt
T. 011 87 39 29

### LEUVEN-MECHELEN

**Leuven**

Maria-Theresiastraat 113 - 3000 Leuven
T. 016 22 32 96

**Mechelen**

Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
T. 015 29 90 50

### OOST-VLAANDEREN

**Aalst**

Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
T. 053 72 78 38 - F. 053 75 03 71

**Dendermonde**

Dijkstraat 59 - 9200 Dendermonde
T. 052 25 92 76 + 052 25 92 77 - F. 052 25 92 78

**Gent**

Vrijdagmarkt 9 - 9000 Gent
T. 09 265 53 11

**Ronse**

Stationsstraat 21 - 9600 Ronse
T. 055 33 90 11 - F. 055 33 90 50

**Sint Niklaas**

Vermorgenstraat 91 - 9100 Sint Niklaas
T. 03 760 04 18 - F. 03 760 04 19

## WEST-VLAANDEREN

| | |
|---|---|
| **Brugge** | Zilverstraat 43 - 8000 Brugge<br>T. 050 44 10 36 |
| **Ieper** | Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper<br>T. 057 21 83 75 |
| **Izegem** | Hondstraat 27 - 8870 Izegem<br>T. 051 26 05 30 |
| **Kortrijk** | Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk<br>T. 056 26 82 48 |
| **Menen** | A. Debunnestraat 49-51 - 8930 Menen<br>T. 056 24 13 70 |
| **Oostende** | J. Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende<br>T. 059 55 60 80 |
| **Roeselare** | Zuidstraat 22 - 8800 Roeselare<br>T. 051 26 00 70 |
| **Veurne** | Statieplein 21 - 8630 Veurne<br>T. 058 28 72 97 |

# WALLONIË

## NAMUR – LUXEMBOURG

| | |
|---|---|
| **Namur** | Rue Dewez 28 - 5000 Namur<br>T. 081 22 33 19 |
| **Marche-en-Famenne** | Rue des Brasseurs 13 - 6900 Marche-en-Famenne<br>T. 084 31 40 24 |
| **Arlon** | Rue des Martyrs 80 - 6700 Arlon<br>T. 063 22 75 84 |

## LIÈGE

Place St Paul 9/11 - 4000 Liège
T. 04.221.96.66

## VERVIERS

Rue de Brussel 19 - 4800 Verviers
T. 087 29 24 58

## WAPI

| | |
|---|---|
| **Mouscron** | Rue du Val 3 - 7700 Mouscron<br>T. 056 85 33 15 |
| **Tournai** | Rue Dore 6 - 7500 Tournai<br>T. 069 89 08 30 |

## CCMBW

| | |
|---|---|
| **Braine-l'Alleud** | Avenue Jouret 27 - 1420 Braine-l'Alleud<br>T. 02 389 15 40 |
| **Charleroi** | Bld. Devreux 36/38 - 6000 Charleroi<br>T. 071 31 34 77 - F. 071 64 13 22 |
| **Haine-Saint-Paul** | Rue Aubry 23 - 7100 Haine-Saint-Paul<br>(La Louvière) T. 064 26 23 60 |
| **Jodoigne** | Rue du Bosquet 6E - 1370 Jodoigne<br>(permanence) T. 010 81 98 43 |
| **Mons** | Rue Lamir 18/20 - 7000 Mons<br>T. 065 32 38 80 - F. 065 32 38 94 |
| **Nivelles** | Rue du Géant 4 - 1400 Nivelles<br>(permanence) T. 067 21 50 06 |
| **Tubize** | Chaussée de Mons 95 - 1480 Tubize<br>(permanence) T. 02 355 78 13 |
| **Wavre** | Rue de l'Ermitage 11 - 1300 Wavre<br>(permanence) T. 010 22 91 29 |

# NOTA'S

horval.be
ABVV Horval

# BLIJFT ALTIJD
# OP DE HOOGTE

horval.be
ABVV Horval

**Redactie**
Vinnie Maes

**Layout**
ramdam.be

**Verantwoordelijke uitgever**
Tangui Cornu
Cellebroersstraat 18
1000 Brussel

In deze brochure worden met "werknemer/arbeider" de mannelijke en vrouwelijke werknemers/arbeiders bedoeld.

Ondanks alle zorg die aan deze uitgave is besteed, blijven vergissingen mogelijk. Uitgever en auteur kunnen daarvoor geen aansprakelijkheid aanvaarden.

Op basis van deze brochure kan geen enkel recht geëist worden. De enige basis daarvoor wordt gevormd door de regelgevende teksten.

# ABVV Horval

**Handel in Voedingswaren**

horval.be

ABVV Horval