

**HANDEL
IN VOEDINGSWAREN**

2025 → 2026

SECTOR AKKOORD

10110

Inhoudstafel

VOORWOORD	→ 5
INLEIDING	→ 7
KOOPKRACHT	→ 8
WERKBAAR WERK	→ 9
EINDELOOPBAAN	→ 11
VORMING	→ 12
AANSLUITING	→ 13
AANSLUITINGSFORMULIER	→ 14
AFDELINGEN	→ 17



Voorwoord

KAMERADEN,

Zoals jullie weten verliepen de vorige sectoronderhandelingen in bijzonder moeilijke omstandigheden.

De onderhandelingen van dit jaar waren hierop helaas geen uitzondering: een patronaat dat nog altijd even arrogant is, een wet die gesteund wordt door datzelfde patronaat in naam van het concurrentievermogen en die een onrechtvaardige loonbevriezing oplegt, en vooral een rechtse federale regering wiens minachting voor de arbeidswereld zich vertaalt in een brutaal beleid van sociale afbraak.

Met een loonmarge die nog altijd op 0% ligt, zijn de werknemersvertegenwoordigers dus gedwongen om akkoorden af te sluiten zonder een mogelijkheid om de lonen op te trekken. Sinds de verstrenging in 2017 van de « wet van 1996 » door een rechtse regering – die niet zonder meer doet denken aan de huidige regering – worden de loononderhandelingen op onrechtvaardige wijze geblokkeerd. Deze situatie dwingt de vakorganisaties om op zoek te gaan naar alternatieven, om zo goed als mogelijk de koopkracht en de arbeidsvoorwaarden van de werknemers te verbeteren.

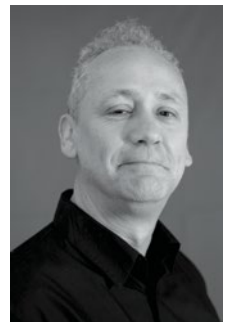
De komst van de nieuwe federale regering MR-NVA, wiens antisociale beleid de aanvallen op de pensioenen en zelfs de indexering doet toenemen, zorgt alleen maar voor een nog meer gespannen klimaat.

Ondanks deze context heeft de vastberadenheid van ABVV Horval, in gemeenschappelijk front met de andere vakbondsorganisaties, ervoor gezorgd dat in het akkoord dat we jullie hier voorstellen enkele vooruitgangen zijn geboekt voor de werknemers in de sector.

Maar, Kameraden, de strijd stopt niet met het sluiten van dit akkoord.

”

« Kameraden, de strijd stopt niet met het sluiten van dit akkoord.»



Patrick Rehan
Co-Voorzitter
ABVV Horval

”

« ABVV Horval staat altijd aan jullie kant, bij iedere strijd, om jullie verworvenheden te beschermen en nieuwe voordelen binnen te halen.»

We zullen moeten blijven vechten om de wet te wijzigen die de loonnorm vastlegt, om het automatische loonindexeringsmechanisme te beschermen, om de kwaliteitsvolle jobs te behouden in een sector waar de bedrijven steeds meer het systeem uitbuiten om werknemers over te brengen naar paritaire comités met minder gunstige loon- en arbeidsvoorwaarden, en om een maatschappelijk project uit te bouwen dat gebaseerd is op solidariteit.

Ten aanzien van een Europa dat besparingen oplegt aan de lidstaten, en van een federale regering die de burgers dwingt tot besparingen, is het aan ons om te tonen dat er ook een andere weg mogelijk is.

Na de sectoronderhandelingen is het nu tijd om te onderhandelen in de bedrijven. We weten dat het ook moeilijk zal zijn. **ABVV Horval staat altijd aan jullie kant, bij iedere strijd, om jullie verworvenheden te beschermen en nieuwe voordelen binnen te halen.**

Veel leesplezier en succes met de onderhandelingen.

Patrick Rehan

Co-Voorzitter ABVV Horval



Inleiding

SECTORAKKOORD 2025-2026

Na een aantal rondes hebben de sectoronderhandelingen geleid tot een protocolakkoord dat op 5 december 2025 werd voorgelegd en goedgekeurd werd door de delegees van de handel in voedingswaren. Tijdens het Paritair Comité van de handel in voedingswaren van 10 december 2025 keurden alle sociale gesprekspartners het sectorakkoord voor 2025-2026 goed en hebben het bijgevolg ondertekend.

De maatregelen uit het sectorakkoord treden in werking **op 1 januari 2026 (behoudens uitzondering)**.

EEN SECTORAKKOORD VOOR WIE ?

Voor de arbeiders¹ uit de sector van de handel in voedingswaren (PC 119): grote, middelgrote en kleine ondernemingen uit de groothandel, de kleinhandel in voedingswaren en de sector van de slagerijen en vleeswaren, de handel in bieren en drinkwaters.



1. Onder "arbeiders" moet men de arbeiders/werknemers verstaan zonder onderscheid in gender.

Koopkracht

De loonmarge werd vastgelegd op 0% voor de periode 2025-2026. Dat betekent dat de lonen in die periode niet zullen stijgen, ondanks een recordwinst van de bedrijven..

De oorzaak: de wet van 1996.

Sinds de verstrenging ervan in 2017 maakt de wet van 1996 iedere loononderhandeling onmogelijk. Zolang deze wet niet hervormd wordt (en de regering-BDW steekt het niet onder stoelen of banken dat ze deze wet in de huidige vorm wil behouden), zullen de arbeiders van de handel in voedingswaren niet de loonverhogingen zien die ze verwachten en verdienen.

Terwijl ons land tot nu toe profiteerde van een systeem van automatische loonindexering, een instrument om de koopkracht van gezinnen te behouden ten aanzien van de stijgende kosten van levensonderhoud², manipuleert de regering-BDW dit systeem en ontmantelt ze tegelijkertijd een systeem dat dankzij sociale strijd tot stand is gekomen.

Ten aanzien van een regering die enerzijds de werknemers minacht en anderzijds de toch al zeer winstgevende bedrijven bevoordeelt, heeft ABVV Horval niet stilgezeten en tijdens de sectorale onderhandelingen aanzienlijke vooruitgang geboekt voor de arbeiders in de handel in voedingswaren.

MAALTIJDCHQUES

→ In de bedrijven met maaltijdcheques

Vanaf 1 april 2026 stijgen de maaltijdcheques met **€ 1,50** per maaltijdcheque in de bedrijven die al maaltijdcheques toekennen op 31 maart 2026. (**€ 1,50** = het werkgeversgedeelte).

→ In de bedrijven zonder maaltijdcheques

Vanaf 1 april 2026 moet het werkgeversgedeelte van **€ 1,50** per maaltijdcheque ingevoerd worden in de bedrijven die nog geen maaltijdcheques toekennen op 31 maart 2026.

→ Uitsluiting

De bedrijven met minder dan 20 arbeiders op 31 maart 2026 worden uitgesloten van de verplichting om de maaltijdcheques te verhogen of toe te kennen.

2. De automatische loonindexering is geen cadeau, en al zeker geen loonverhoging.

FIETSVERGOEDING

De werknemers die zich volledig of gedeeltelijk verplaatsen met de fiets krijgen **vanaf 1 januari 2026** een fietsvergoeding van **€ 0,29 per kilometer**, vanaf de eerste kilometer (enkele rit), per gepresteerde dag.

PLOEGENPREMIE/NAMIDDAGPREMIE

De ploegenpremie en de namiddagpremie stijgen naar **€ 0,34 per uur** vanaf 1 januari 2026.

Werkbaar werk

ABVV Horval heeft altijd aangedrongen op het belang om werkbaar werk te garanderen. In dit kader zal er een Fonds voor Werkbaar Werk opgericht worden binnen het Sociaal fonds van de handel in voedingswaren. Het Sociaal fonds zal initiatieven ontwikkelen rond essentiële thema's zoals welzijn, gezondheid en ergonomie.

KLEIN VERLET

Er is voortaan een extra dag klein verlet in geval van overlijden van een kind van de werknemer (vanaf 1 januari 2026).

- Wettelijke regeling in geval van overlijden van een kind = 10 dagen;
- Sectorale regeling in geval van overlijden van een kind = 1 dag;
- **Totaal vanaf 1 januari 2026 = 11 dagen**

Deze aanvullende dag wordt toegekend volgens dezelfde modaliteiten en aan dezelfde voorwaarden als die voorzien door de wettelijke regelgeving.

EXTRA VERLOFDAG

De werknemer met 20 jaar anciënniteit of meer binnen het bedrijf heeft recht op 1 dag anciënniteitsverlof per kalenderjaar. De werknemer behoudt deze dag tijdens de jaren volgend op het jaar waarin de 20 jaar anciënniteit werd bereikt.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het recht op anciënniteitsverlof toegekend in verhouding tot het arbeidsregime dat bestaat op het moment waarop het verlof wordt opgenomen.

De dag anciënniteitsverlof wordt toegekend op **1 januari** van het kalenderjaar waarin de werknemer de vereiste anciënniteit bereikt.

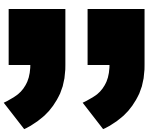
Indien er al dagen anciënniteitsverlof worden toegekend binnen het bedrijf, wordt deze extra sectorale dag niet toegevoegd.

Het anciënniteitsverlof moet opgenomen worden voor het einde van het kalenderjaar waarop dit betrekking heeft. Dit kan dus niet overgedragen worden naar het volgende jaar.

De datum waarop de dag anciënniteitsverlof wordt opgenomen, wordt in gemeenschappelijk akkoord tussen werkgever en werknemer vastgelegd.

Deze dag wordt betaald door de werkgever.

NB : De anciënniteitsdag is cumuleerbaar met de eindloopbaandagen.



« Het Sociaal Fonds zal initiatieven ontwikkelen rond essentiële thema's zoals welzijn, gezondheid en ergonomie. »

Eindeloopbaan

LANDINGSBAAN ³

De regering wou de mogelijkheid schrappen voor de werknemers om hun arbeidstijd te verminderen vanaf 55 jaar, maar het systeem van de landingsbanen werd uiteindelijk behouden dankzij jullie mobilisatie.

Als vakbond strijdt ABVV Horval ervoor dat de oudere werknemers een kwaliteitsvolle en houdbare eindeloopbaan hebben. De collectieve arbeidsovereenkomst (cao) landingsbaan wordt dus verlengd tot 31 december 2027 om het voor deze werknemers mogelijk te maken om te genieten van dit systeem om de werklust te verlichten.

3. Voor de arbeiders die gewoonlijk tewerkgesteld worden in een arbeidsregime dat niet vijf dagen of meer omvat en die hun arbeidsprestaties wensen te verminderen met 1/5 wordt er expliciet overeengekomen dat het recht op een loopbaanvermindering.

EINDELOOPBAANDAGEN

Vanaf 1 januari 2026 hebben de werknemers van 57 jaar een extra eindeloopbaandag (nieuw totaal = 2 dagen).

Alle eindeloopbaandagen worden toegekend vanaf 1 januari aan de werknemers die de vereiste leeftijd en anciënniteit bereiken in de loop van het jaar.

Overzicht :

Vanaf 57 jaar	1 dag + 1 nieuwe = 2 dagen
Vanaf 58 jaar	3 dagen (pro rata voor de deeltijdse arbeiders)
Vanaf 60 jaar met minstens 10 jaar anciënniteit in het bedrijf.	5 dagen (pro rata voor de deeltijdse arbeiders)

NB : Deze eindeloopbaandagen zijn niet onderling cumuleerbaar en ze worden vastgelegd in gemeenschappelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer.

De eindeloopbaandagen worden betaald door de werkgever.

Vorming

We weten dat de werknemers uit de kleine structuren specifieke behoeften hebben. Daarom krijgen de voltijdse arbeiders in de bedrijven van **10 tot 20 werknemers** bovenop de individuele vormingsdag die voorzien is in de regelgeving **een collectieve vormingsdag per jaar**.

We weten ook dat een loopbaan gekenmerkt kan worden door onvoorziene omstandigheden. Daarom verbindt het Sociaal fonds van de handel in voedingswaren zich ertoe om een extra vormingsbudget te voorzien om de arbeiders bij te staan tijdens sleutelmomenten in hun professionele loopbaan, bijvoorbeeld bij een werkherhervatting na een lange ziekte, een functiewijziging of indien chauffeurs hun rijgeschiktheidsattest verliezen.

Sociaal fonds

De komende twee jaar zal de sector zich blijven engageren voor de strijd tegen racisme en discriminatie. De maatregelen voor risicogroepen blijven eveneens behouden.

Bestaanszekerheidsvergoeding

Bij collectief ontslag, tijdelijke werkloosheid, langdurige ziekte of ontslag wegens overmacht hebben de werknemers recht op een aanvulling betaald door het Sociaal fonds van de handel in voedingswaren.

Varia

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt deze vergoeding **€ 5,40 per dag**.

- De sectorcao's worden verlengd.
- Verlenging van de bestaande premies.

AANSLUITING

DOOR JE AAN TE SLUITEN BIJ ABVV HORVAL

- Beveilig je je rechten;
- Versterk je de werknemerssolidariteit in de sector Voedingsnijverheid;
- Bouw je mee aan een sociale, rechtvaardige en democratische leefwereld

« Vragen ? Aarzel niet om contact op te nemen met je Horval-delegee of je gewestelijke afdeling van Horval ! »



ALS LID

- Krijg je informatie en documentatie over de sociale wetgeving, de loonschalen, de collectieve arbeidsovereenkomsten,...
- Kan je een beroep doen op onze afdelingen:
Voor de correcte toepassing van de wetgeving en sectorale akkoorden ;
Voor juridische bijstand bij de arbeidsrechtbank;
- Kan je een beroep doen op de werkloosheidsdienst van het ABVV, in het bijzonder voor een vlotte en snelle afhandeling van je werkloosheids- of brugpensioendossier (SWT).
- Heb je recht op een syndicale premie, hierdoor wordt je lidgeld bijna volledig terugbetaald.
- Word je in geval van staking een vergoeding toegekend.
- Wordt ons syndicaal tijdschrift “De Nieuwe Werker” je gratis toegestuurd en blijf je op de hoogte van de sociale actualiteit.
- Ontvang je gratis folders en brochures.

Aansluitings- formulier



**Graag versturen
naar je gewestelijke
afdeling:
adressen op volgende
pagina.**

**of ABVV Horval
Federaal secretariaat
Cellebroersstraat 18
1000 Bruxelles.**

Als ABVV Horval vinden wij het enorm belangrijk dat jouw gegevens zeer omzichtig worden behandeld. Daarom hebben wij specifieke interne regels, die zowel van toepassing zijn op de Federale Centrale als op de plaatselijke Horval-afdelingen. Meer info: <https://www.horval.be/nl/gdpr>

NAAM EN VOORNAAM →

STRAAT EN NUMMER →

POSTCODE →

GEMEENTE →

RIJKSREGISTERNUMMER →

TELEFOON →

E-MAIL →

BEDRIJF →

BEROEP/FUNCTIE →

WENST ZICH IN TE SCHRIJVEN ALS LID VANAF →

KOMT OVER VAN:

ACV - DAAR LID SINDS :

ACLVB - DAAR LID SINDS :

ANDERE CENTRALE VAN HET ABVV - DAAR LID SINDS :

BBTK BTB ABVV METAAL

ACOD DE ALGEMENE CENTRALE

**ABVV
Horval**



Afdelingen

BRUSSEL

Stalingradlaan 76 - 1000 Brussel
T. 02 512 63 61

VLAANDEREN

ANTWERPEN

Ommeganckstraat 51 - 2018 Antwerpen
T. 03 233 30 52 - T. 03 232 91 41

KEMPEN-LIMBURG

Hasselt

Kuringersteenweg 292 - 3500 Hasselt
T. 011 87 39 29

Turnhout

Grote Markt 48 - 2300 Turnhout
T. 014 26 17 66

LEUVEN-MECHELEN

Leuven

Maria-Theresiastraat 113 - 3000 Leuven
T. 016 22 32 96

Mechelen

Zakstraat 16 - 2800 Mechelen
T. 015 29 90 50

OOST-VLAANDEREN

Aalst Houtmarkt 1 - 9300 Aalst
T. 09 395 85 32

Dendermonde Dijkstraat 59 -
9200 Dendermonde
T. 09 395 85 34

Gent

Meersenijsstraat 14 - 9000 Gent
T. 09 395 85 30

Sint-Niklaas

Vermorgenstraat 9 - 9100 Sint-Niklaas
T. 09 395 85 33

WEST-VLAANDEREN

Brugge

Zilverstraat 43 - 8000 Brugge
T. 050 44 10 36

Ieper

Korte Torhoutstraat 27 - 8900 Ieper
T. 051 26 41 89

Kortrijk

Conservatoriumplein 9 - 8500 Kortrijk
T. 056 26 82 48

Menen

A. Debunnestraat 49-51 - 8930 Menen
T. 056 24 13 70

Oostende

J. Peurquaetstraat 27 - 8400 Oostende
T. 059 55 60 80

Roeselare

Mariastraat 22 - 8800 Roeselare
T. 051 26 41 54

Veurne

Statieplein 21 - 8630 Veurne
T. 059 25 51 43

Afdelingen

WALLONIE

NAMUR – LUXEMBOURG

Namur

Rue Dewez 15/01 - 5000 Namur
T. 081 22 33 19

Arlon

Rue des Martyrs 80 - 6700 Arlon
T. 063 22 75 84

LIÈGE

Place St Paul 9/11 - 4000 Liège
T. 04 221 96 66

VERVIERS

Rue de Bruxelles 19 - 4800 Verviers
T. 087 29 24 60

WAPI

Mouscron Rue du Val 3 - 7700 Mouscron
T. 056 85 33 15

TOURNAI

Rue Dorez 6 - 7500 Tournai
T. 069 89 08 30

Meer info ?

Check: www.horval.be/contact

CCMBW

Centre

Rue Henri Aubry 23 - 7100 Haine-Saint-Paul
T. 064 23 61 69

Charleroi

Rue du Grand Central 91/4 - 6000 Charleroi
T. 071 23 13 15

Mons

Rue Lamir 18/20 - 7000 Mons
T. 0496 55 18 31

Nivelles

Rue du Géant 4 - 1400 Nivelles

Tubize

Chaussée de Mons 95 - 1480 Tubize

Wavre

Rue de l'Ermitage 11 - 1300 Wavre

REDACTIE

Studiedienst ABVV Horval

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Patrick Rehan, Cellebroersstraat 18, 1000 Brussel

© Januari 2026

Deze brochure behandelt een vaak complexe regelgeving. Het is dan ook mogelijk dat een aantal specifieke gevallen niet aan bod komen. Wat wordt voorgesteld, is het sectorale minimum. In bepaalde bedrijven werden akkoorden gesloten die gunstigere arbeidsvoorwaarden of lonen toekennen.

Bij twijfel of voor bijkomende informatie kunt u terecht bij uw regionale afdeling van het ABVV Horval (zie lijst en contactgegevens in deze brochure). In deze brochure verwijst het begrip "werknemer/arbeider" naar alle arbeiders van bedrijven in de verschillende subsectoren van de voedingsindustrie.

Ondanks alle zorg die aan deze gids is besteed, kunnen er fouten in zijn geslopen en wijst de auteur elke aansprakelijkheid af.

HANDEL IN VOEDINGSWAREN



www.horval.be



abvvhorval



STICHTING VOEDINGSMIDDELEN
Voor de Vlaamse
Landbouwers
en Landbouwenares
in België
Vlaamse Landbouwers
en Landbouwenares
in België
Vlaamse Landbouwers
en Landbouwenares
in België