



**ABVV
Horval**

KAMERADEN,

Een van de zaken die ABVV HORVAL heeft kunnen bereiken tijdens de onderhandelingen voor het sectorakkoord 2019-2020 is **het verlagen van de leeftijdsgrens** voor de eindeloopbaandagen en **een bijkomende dag** voor arbeiders vanaf 62 jaar.

In 2019 is er nog sprake van een overgangsmaatregel, vanaf 2020 hebben jullie recht op het volledig aantal dagen dat afgesproken werd in het sectorakkoord 2019-2020.

Deze brochure dient als verduidelijking en hulpmiddel voor het berekenen van je eindeloopbaandagen.



Ver. uitgever: ABVV HORVAL, Tangui Cornu - Cellebroersstraat 18, 1000 Brussel - 1965



ABVV Horval
Voedingsnijverheid

horval.be

ABVV.FGTB.HORVAL

abvffgtbhorval

EINDELOOPBAAN- DAGEN IN DE VOEDINGS- NIJVERHEID

PC118

UITGEZONDERD DE BAKKERIJEN



ABVV Horval
Voedingsnijverheid

WANNEER HEB JE RECHT OP EINDELOOPBAANDAGEN?

- Als je de leeftijdsgrens bereikt hebt van 55 jaar.
- Als je 10 jaar anciënniteit hebt bij je huidige werkgever.

HOE BEREKENEN

1. Als je de leeftijdsgrens bereikt in de loop van het jaar, en vóór 30.06.2019, dan heb je recht op de **helft van het aantal bijkomende eindeloopbaandagen** overeengekomen in het sectorakkoord 2019-2020.

2. Als je de leeftijdsgrens bereikt in de loop van het jaar, en **na 30.06.2019**, dan staat het aantal bijkomende eindeloopbaandagen in verhouding tot het resterend aantal weken in datzelfde jaar.

Resterend aantal weken gedeeld door 52 weken maal aantal bijkomende eindeloopbaandagen = A

3. Het aantal dagen staat in verhouding met het aantal uren dat je presteert.

A maal werkregime (bijvoorbeeld 1/2 in het geval van halftijdse tewerkstelling) = B

4. Het aantal dagen wordt afgerond naar de hogere hele of halve dag.

B afronden

Leeftijd	Totaal aantal eindeloopbaandagen overeengekomen in het sectorakkoord 2019-2020
55 jaar	3
57 jaar	6
59 jaar	9
62 jaar	10

OPGELET!



De ingangsdatum van de eindeloopbaandagen in het sectorakkoord 2019-2020 is **1 juli 2019**, daarom is er een overgangsmaatregel voorzien.

Wie de nieuwe leeftijdsgrens bereikt heeft **voor 30 juni 2019** heeft recht op de helft van het aantal bijkomende dagen. Wie **na 30 juni 2019** de nieuwe leeftijdsgrens bereikt, heeft recht op het volledig aantal bijkomende eindeloopbaandagen, in verhouding tot het resterende aantal weken.

Overgangsmaatregel, in 2019

2019	Week nr	Aantal eindeloopbaandagen op de leeftijd van ...							
		55 jaar	56 jaar	57 jaar	58 jaar	59 jaar	60 jaar	61 jaar	62 jaar
Jarig in week nr ...	1 tot 8	1,5	3	4,5	6	7,5	9	9	9,5
	9 tot 17	1,5	2,5	4,5	5,5	7,5	8,5	9	9,5
	18 tot 26	1,5	2	4,5	5	7,5	8	9	9,5
	27 tot 34	1,5	1,5	4,5	4,5	7,5	7,5	9	9,5
	35 tot 43	1	1	4	4	7	7	9	9,5
	44 tot 52	0,5	0,5	3,5	3,5	6,5	6,5	9	9,5

Vanaf 2020

2020	Week nr	Aantal eindeloopbaandagen op de leeftijd van ...							
		55 jaar	56 jaar	57 jaar	58 jaar	59 jaar	60 jaar	61 jaar	62 jaar
Jarig in week nr ...	1 tot 8	3	3	6	6	9	9	9	10
	9 tot 17	2,5	3	5,5	6	8,5	9	9	10
	18 tot 26	2	3	5	6	8	9	9	10
	27 tot 34	1,5	3	4,5	6	7,5	9	9	9,5
	35 tot 43	1	3	4	6	7	9	9	9,5
	44 tot 52	0,5	3	3,5	6	6,5	9	9	9,5

Onderstaande tabellen kunnen helpen bij het berekenen van het aantal eindeloopbaandagen waar je recht op hebt.

Het aantal dagen in de tabellen zijn van toepassing in geval van een voltijdse tewerkstelling.