



Kartuizerstraat 70
1000 Brussel



Cellebroersstraat 18
1000 Brussel



Boudewijnlaan 8
1000 Brussel

Brussel, 3 november 2020

Aan de heer Frank Vandenbroucke
Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50 bus 100
Brussel 1000

Geachte heer Vandenbroucke, Vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid,

Op 14 oktober schreven wij U als vakbonden in verband met de preciaire situatie in de horecasector. Ondertussen hebben wij een positief antwoord mogen ontvangen op onze vraag omtrent de financiering van de eindejaarspremie via het Waarborg en Sociaal Fonds, waarvoor dank.

In dezelfde brief vroegen wij U een moratorium op ontslagen te installeren voor de komende maanden. Tot op heden werd hierover geen initiatief genomen. We merken dat de vraag naar een moratorium op faillissementen ook opnieuw wordt gesteld door de werkgeversvertegenwoordigers (Unizo en UCM).

Het lijkt ons fundamenteel dat de werknemers verbonden blijven met hun onderneming. Zo voorkomen we immers een leegloop van gekwalificeerd personeel uit de onderneming en geven we de mensen minstens het perspectief dat er na deze moeilijke periode nog een toekomst is in de mooiste sector van het land, wat de horeca toch wel is. Deze toekomst hangt af van de kwaliteit en de knowhow van haar ondernemingen.

Vandaag is de realiteit in een groot deel van de ondernemingen dat er cash problemen opduiken. Daarom is het ontslaan van personeel en het dragen van de kosten een economische misrekening die zelfs kan leiden tot het faillissement van bedrijven. Dit is wat werkgevers willen vermijden. Dit is dus niet de te volgen weg. Een moratorium op ontslagen zal in het voordeel zijn van zowel de werknemers als de werkgevers.

Werknemers zijn in gedeeltelijke werkloosheid, waardoor de kost van de bedrijven gedragen wordt door de sociale zekerheid (t.t.z. de maatschappij). De kost van de gelijkstelling voor de eindejaarspremie wordt gedragen door de steunmaatregel van Uw regering (en dus ook de maatschappij). Er is vandaag dus geen enkele reden waarom een bedrijf zou overgaan tot ontslagen, behoudens in geval van een vrijwillige stopzetting van de activiteiten.

Om deze redenen verzoeken wij U dan ook een moratorium in te stellen op ontslagen voor de werkgevers wiens activiteit onder het paritair comité 302 ressorteert, en dit voor een periode die minstens loopt tot juni 2021. Wij hopen dat de activiteit in de horeca na deze datum duurzaam zal hernemen en dat dit tot een heropleving zal leiden na deze pijnlijke crisis.

Wij blijven uiteraard ter uwer beschikking.

Intussen verblijven wij,

Met de meeste hoogachting.

ACV - CSC
Frans Dirix
Nationaal Secretaris

ABVV-FGTB HORVAL
Alain Detemmerman
Co-Voorzitter

ACLVB-CGSLB
Dominik Roland
Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke