

<p>18/11/2021 PC 333</p> <p>PARITAIR COMITE VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES</p> <p>SECTORAAL AKKOORD 2021- 2022</p>	<p>18/11/2021 CP 333</p> <p>COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES</p> <p>ACCORD SECTORIEL 2021-2022</p>
<p>1. Koopkracht</p>	<p>1. Pouvoir d'achat</p>
<p>1.1 <u>Minimumbarema's en reële lonen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verhoging van de sectorale minimumloonschalen met 0,4% met ingang van 01/11/2021 • Verhoging van de reële bruto lonen met 0,4% met ingang van 01/11/2021 • De verhoging van de reële lonen op 01/11/2021 is niet van toepassing in zoverre dat: <ul style="list-style-type: none"> - gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en /of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen voor 01/11/2021 op ondernemingsvlak zouden zijn toegekend door een beslissing van de werkgever of, voor de ondernemingen met een vertegenwoordiging van de werknemers, mits een akkoord met deze over de andere voordelen. <p>Het brutoloon dient minimaal gelijk te zijn aan het sectorale minimumbarema van 01/11/2021.</p> <p>Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn en het recurrent karakter van de gelijkwaardige loonsverhoging of voordeel moet gewaarborgd worden.</p>	<p>1.1 <u>Barèmes minimums et salaires effectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des barèmes minimums sectoriels de 0,4% à partir du 01/11/2021 • Augmentation des salaires bruts effectifs de 0,4% à partir du 01/11/2021 • L'augmentation des salaires effectifs au 01/11/2021 n'est pas d'application dans la mesure où : <ul style="list-style-type: none"> - des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages (nouveaux ou majorés) équivalents seraient accordés avant le 01/11/2021 au niveau de l'entreprise par décision de l'employeur ou, pour les entreprises ayant une représentation des travailleurs, moyennant un accord avec celle-ci pour les autres avantages. <p>Le salaire brut doit respecter le barème minimum sectoriel du 01/11/2021.</p> <p>Le montant des autres avantages doit être vérifiable. Le caractère récurrent de l'augmentation salariale ou avantage équivalent doit être garanti.</p>
<p>1.2 <u>Corona premie</u></p> <p>Een eenmalige corona premie van 75 EUR wordt in de vorm van consumptiecheques toegekend in de ondernemingen.</p> <p>De premie wordt betaald aan de werknemers pro rata van de gepresteerde en gelijkgestelde dagen tussen 01/01/2021 en 31/10/2021.</p>	<p>1.2 <u>Prime Corona</u></p> <p>Une prime corona unique est octroyée sous la forme de chèques consommation au sein des entreprises pour un montant de 75 EUR.</p> <p>La prime est payée aux travailleurs au prorata du nombre de jours prestés et assimilés entre le 01/01/2021 et le 31/10/2021.</p>

De coronapremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31/12/2021.

Als er binnen het bedrijf al een Corona-premie van minder dan of gelijk aan 75 EUR is toegekend, is alleen over het verschil de sectorpremie verschuldigd.

Het staat elke onderneming vrij een premie boven de sectorpremie toe te kennen tot een maximum van 500 EUR.

1.3 Syndicale premie

De syndicale premie wordt verhoogd tot 65 EUR vanaf het jaar 2022 volgens de volgende modaliteiten:

- Pro rata gewerkte/gelijkgestelde dagen cfr. RSZ-aangifte tijdens referteperiode:
 - Referteperiode 12 maanden: van 1 januari jaar tot 31 december jaar -1
 - Minimumtewerkstelling : 2 maanden tewerkstelling in de referteperiode, zijnde 44 gewerkte/gelijkgestelde dagen (in 5-dagenweek) of 52 dagen (in een 6-dagenweek) op basis van RSZ- gegevens in de referteperiode
 - De periode van tewerkstelling als student wordt niet in aanmerking genomen
- Pro rata volgens volgende schijven:

	Dagen *	Stelsel 5 dagen	Dagen *	Stelsel 6 dagen
	< 44	0 €	< 52	0 €
	44 – 65	16 €	52 – 78	16 €
	66 – 87	21 €	79 – 104	21 €
	88 – 109	26 €	105 – 130	26 €
	110 – 130	31 €	131 – 156	31 €
	131 – 152	36 €	157 – 182	36 €
	153 – 174	41 €	183 – 208	41 €
	175 – 195	46 €	209 – 234	46 €
	196 – 217	51 €	235 – 260	51 €
	218 – 239	55 €	261 – 286	55 €
	≥ 240	65 €	≥ 287	65 €

* gepresterde dagen, gelijkgestelde dagen en vakantiedagen

La prime corona est versée au plus tard le 31/12/2021.

Si une prime Corona inférieure ou égale à 75 EUR a déjà été accordée au sein de l'entreprise, la prime sectorielle ne sera due que pour la différence.

Chaque entreprise reste libre d'octroyer une prime supérieure à la prime sectorielle à hauteur de maximum 500 EUR.

1.3 Prime syndicale

La prime syndicale est augmentée à 65 EUR à partir de 2022 selon les modalités suivantes :

- Au prorata du nombre de jours travaillés/assimilés, cf. déclaration ONSS durant la période de référence :
 - Période de référence de 12 mois : du 1er janvier au 31 décembre de l'année -1
 - Période d'occupation minimale : 2 mois d'occupation durant la période de référence, à savoir 44 jours travaillés/assimilés (dans un régime de 5 jours/semaine) ou 52 jours (dans un régime de 6 jours/semaine), sur base des informations reçues par l'ONSS durant la période de référence
 - La période d'emploi comme étudiant n'est pas prise en compte
- Au prorata selon les tranches suivantes :

	Jours *	Régime 5 jours	Jours *	Régime 6 jours
	< 44	0 €	< 52	0 €
	44 – 65	16 €	52 – 78	16 €
	66 – 87	21 €	79 – 104	21 €
	88 – 109	26 €	105 – 130	26 €
	110 – 130	31 €	131 – 156	31 €
	131 – 152	36 €	157 – 182	36 €
	153 – 174	41 €	183 – 208	41 €
	175 – 195	46 €	209 – 234	46 €
	196 – 217	51 €	235 – 260	51 €
	218 – 239	55 €	261 – 286	55 €
	≥ 240	65 €	≥ 287	65 €

* jours de travail, jours assimilés et jours de vacances

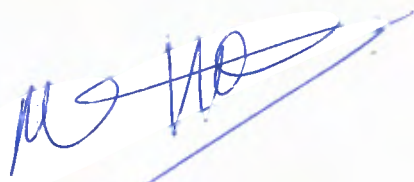
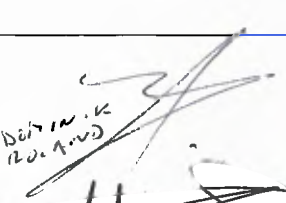
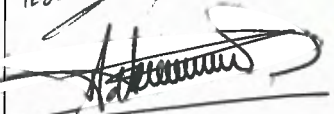
<p>De syndicale premie wordt verhoogd tot 80 EUR als het bedrag van de sociale bijdragen, die in 2021 in het kader van het Sociaal Fonds aan de syndicale premie worden toegewezen, gelijk is aan of groter is dan de som van de vaste kosten en het dubbele van de uitgaven die in 2021 aan syndicale premies zal worden toegewezen. Indien niet aan deze voorwaarde wordt voldaan, wordt een pro rata berekend tussen de maxima van 65 en 80 EUR.</p> <p>Tijdens de vergadering van het paritair comité dat de rekeningen van het Sociaal Fonds voor het begrotingsjaar 2021 uiterlijk op 30/06/2022 zal valideren, zal het bedrag van de vakbondspremie voor 2022 definitief worden vastgesteld.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgevers die reeds een syndicale premie toekennen op ondernemingsvlak: <ul style="list-style-type: none"> - Deze ondernemingen betalen de RSZ-bijdrage voor de syndicale premie zoals de andere ondernemingen - het bedrag van de sectorale syndicale premie wordt betaald bovenop de syndicale premie die op ondernemingsvlak is toegekend - Het totaalbedrag van de sectorale syndicale premie en van de syndicale premie toegekend op ondernemingsvlak mag het maximum van 145 €/jaar niet overschrijden. <p>De marge, die het gevolg is van de eventuele vermindering van het bedrag van de syndicale premie op ondernemingsvlak door het feit dat de het max. van 145 €/jaar werd bereikt, kan het voorwerp uitmaken van een intern bedrijfsoverleg.</p>	<p>La prime syndicale sera augmentée à 80 EUR si le montant des cotisations sociales affectées à la prime syndicale en 2021 au sein du Fonds Social est égal ou supérieur à la somme des frais fixes et du double de la dépense relatifs aux primes syndicales en 2021. Si cette condition n'est pas remplie, un prorata sera calculé entre les plafonds de 65 EUR et 80 EUR.</p> <p>Lors de la réunion de la Commission Paritaire qui validera les comptes du Fonds Social pour l'exercice 2021, au plus tard le 30/06/2022, le montant de la prime syndicale pour 2022 sera définitivement fixé.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employeurs octroyant déjà une prime syndicale au niveau de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"> - Ces entreprises payent la cotisation ONSS pour la prime syndicale comme les autres entreprises. - Le montant payé de la prime syndicale sectorielle s'ajoute à celui de la prime syndicale octroyée au niveau de l'entreprise - La somme de la prime syndicale sectorielle et de la prime syndicale octroyée au niveau de l'entreprise ne peut dépasser le maximum de 145 €/an. <p>La marge, qui résulte de la diminution éventuelle du montant de la prime syndicale déjà octroyé au niveau de l'entreprise suite au fait que le max. de 145 €/an est atteint, pourra faire l'objet d'une négociation interne.</p>
<p>1.4 <u>Verlenging artikel 2 §4 naar §7 van de CAO van 15 juni 2009 voor een onbepaalde duur (sectoraal akkoord 2009-2010) – koopkracht</u></p>	<p>1.4 <u>Prolongation de l'article 2 §4 à §7 de la CCT du 15 juin 2009 à durée indéterminée (accord sectoriel 2009-2010) – pouvoir d'achat</u></p>
<p>2. Sociale dialoog</p>	<p>2. Dialogue social</p>
<p>Een technische werkgroep zal zich buigen over de harmonisering van de voorwaarden voor de werknemers van de sector van alle toeristische attracties opgenomen in andere paritaire comités (139,329,...) naar de voorwaarden van het PC 333, met name voor de arbeidsduur en de arbeidsorganisatie,</p>	<p>Un groupe de travail technique se penchera sur l'harmonisation des conditions pour les travailleurs du secteur de toutes les attractions touristiques repris dans d'autres commissions paritaires (139, 329,...) vers les conditions de la 333, notamment pour la durée et l'organisation du travail, le travail des</p>

<p>zondagwerk, werk op feestdagen en de annualisering van de arbeidstijd.</p> <p>Zij zal haar conclusies tussen 31/10/2022 en 31/12/2022 aan het paritaire comité voorleggen.</p>	<p>dimanches, des jours fériés et l'annualisation du temps de travail.</p> <p>Il soumettra ses conclusions à la Commission Paritaire entre le 31/10/2022 et le 31/12/2022.</p>
<h3>3. Sociaal fonds</h3>	<h3>3. Fonds social</h3>
<p>3.1 <u>Vormingsinspanningen</u></p> <p>In het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals voorzien door de Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, vanaf 01/01/2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de ondernemingen vanaf 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 2 tot 3 dagen. - voor de ondernemingen met minder dan 10 werknemers, wordt het gemiddeld aantal dagen opleiding per FTE per jaar voor de werknemers met meer dan 1 jaar anciënniteit verhoogd van 1,5 tot 2 dagen. 	<p>3.1 <u>Efforts de formation</u></p> <p>Dans le cadre de l'objectif de formation interprofessionnel tel que défini dans la loi sur le travail faisable et maniable, à partir du 01/01/2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les entreprises à partir de 10 travailleurs, le nombre de jours de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté est porté de 2 à 3 jours. - pour les entreprises occupant moins de 10 travailleurs, le nombre de jours de formation par ETP par an en moyenne pour les travailleurs qui ont plus d'un an d'ancienneté est porté de 1,5 à 2 jours.
<p>3.2 <u>Verlenging van de bijdragen</u></p> <p>Een bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen zal worden geïnd aan het Sociaal fonds voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2023.</p>	<p>3.2 <u>Prolongation des cotisations</u></p> <p>Une cotisation de 0,10% sera prélevée pour le Fonds social pour les groupes à risques pour la période allant du 01/01/2022 au 31/12/2023.</p>
<p>Een bijdrage van 0,05% zal worden geïnd aan het Sociaal fonds voor de vorming voor de periode 01/01/2022 tot 31/12/2023.</p>	<p>Une cotisation de 0,05% sera prélevée pour le Fonds social pour la formation pour la période allant du 01/01/2022 au 31/12/2023.</p>
<p>3.3 <u>Inhoud van de vormingen: verlenging bepaling 2017-2018</u></p> <p>De vormingen dienen kwalificerend te zijn. De materies betreffende veiligheid, preventie van arbeidsongevallen, en klantenbeheer zijn niet verplicht maar prioritair.</p>	<p>3.3 <u>Contenu des formations : prolongation de la disposition de 2017-2018</u></p> <p>Les formations doivent être qualifiantes. Les matières ayant trait à la sécurité, à la prévention des accidents du travail et à la gestion des clients ne sont pas obligatoires mais prioritaires.</p>

4. Tijdskrediet	4. Crédit-temps
4.1. Voor het periode 01/01/2021 tem 31/12/2022, verlenging van tijdskrediet eindloopbaan 1/5 ^e of ½ vanaf 55 jaar in het kader van cao nr. 156 van de NAR van 15/07/2021 (lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheid of in herstructurering)	4.1. Pour la période du 01/01/2021 au 31/12/2022, prolongation crédit-temps fin de carrière à 1/5 ou ½ à partir de 55 ans dans le cadre de la CCT 156 du CNT du 15/07/2021 (longue carrière, métier lourd, entreprise en difficulté ou en restructuration)
4.2. Voor het periode 01/01/2023 tem 30/06/2023, verlenging van tijdskrediet eindloopbaan 1/5 ^e of ½ vanaf 55 jaar in het kader van cao nr. 157 van de NAR van 15/07/2021 (lange loopbaan, zwaar beroep, onderneming in moeilijkheid of in herstructurering)	4.2. Pour la période du 01/01/2023 au 30/06/2023, prolongation crédit-temps fin de carrière à 1/5 ou ½ à partir de 55 ans dans le cadre de la CCT 157 du CNT du 15/07/2021 (longue carrière, métier lourd, entreprise en difficulté ou en restructuration)
4.3. Verlenging van onbepaalde duur van het tijdskrediet voltijds of halftijds met motief maximum 36 maanden (vorming) en 51 maanden (zorgen voor zijn kind jonger dan 8 jaar, palliatieve zorgen, zorgen aan zwaar ziek gezinslid of familielid, zorgen voor zijn gehandicapt kind jonger dan 21 jaar).	4.3. Prolongation à durée indéterminée crédit-temps complet ou à mi-temps avec motif de maximum 36 mois (formation) et 51 mois (soins à son enfant de moins de 8 ans, soins palliatifs, soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, soins à son enfant handicapé de moins de 21 ans).
4.4. Verlenging afwijking van artikel 2 §3 van CAO Nr. 103 van de NAR deze voorziet de volgende afwijkingmogelijkheden: werknemers vanaf klasse 5 en werknemers die een functie uitoefenen die niet door een andere werknemer in het bedrijf wordt uitgeoefend hebben steeds het akkoord van de werkgever nodig om hun recht op de verschillende tijdskredieten uit te oefenen.	4.4. Prolongation de la dérogation à l'article 2 §3 de la CCT 103 du CNT qui prévoit les possibilités de dérogation suivantes : les travailleurs dès la classe 5 et ceux qui exercent une fonction non exercée par un autre travailleur dans l'entreprise ont toujours besoin de l'accord de l'employeur pour pouvoir exercer leur droit aux différents crédit-temps.
4.5. Verlenging aanmoedigingspremies Vlaamse gemeenschap.	4.5. Prolongation des primes d'encouragement de la Communauté flamande.
5. SWT – 60 jaar – 40 jaar loopbaan (cao 152 NAR)	5. RCC – 60 ans – 40 années de carrière (CCT 152 CNT)
Voor periode 01/07/2021 tot 30/6/2023 – voor zover 10 jaar anciënniteit in de onderneming.	Pour la période du 01/07/2021 au 30/06/2023 – à condition d'avoir 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

<p>6. Arbeidsorganisatie – overuren</p>	<p>6. Organisation du travail – heures supplémentaires</p>
<p>Verlenging voor een onbepaalde duur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging van het intern plafond van 143 uren naar 180 uren - niet-recuperatie tot 143 uren op het einde van de referteperiode. 	<p>Prolongation pour une durée indéterminée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - du relèvement du plafond interne de 143 à 180 heures ; - de la non-récupération jusque 143 heures à la fin de la période de référence.
<p>7. Tijdelijke werkloosheid slecht weer – economisch</p>	<p>7. Chômage temporaire intempéries – économique</p>
<p>Een technische werkgroep zal zich buigen over de voorwaarden die het zouden mogelijk maken om een KB te bekomen voor de toeristische attracties om toegang te hebben tot de werkloosheid voor slecht weer, verbonden met de weersomstandigheden die de uitbating van de toeristische attractie onmogelijk maken.</p> <p>Deze werkgroep zal eveneens de gevallen analyseren waarbij de toeristische attracties kunnen beroep doen op economische werkloosheid bij een vermindering van de activiteiten. Dit met het oog tot het bekomen van een advies met de interpretatie van het Paritair comité dat wordt overgemaakt aan de RVA.</p> <p>Zij zal haar conclusies tussen 31/10/2022 en 31/12/2022 aan het paritaire comité voorleggen.</p>	<p>Un groupe de travail technique se penchera sur les conditions qui permettraient d’obtenir un AR pour les attractions touristiques afin d’accéder au chômage pour intempéries, liées aux conditions climatiques rendant impossible l’exploitation de l’attraction touristique.</p> <p>Ce groupe de travail analysera également les cas dans lesquels les attractions touristiques ont recours au chômage économique lors d’une baisse d’activités. Ceci en vue d’obtenir un avis d’interprétation de la Commission Paritaire à transmettre à l’ONEM.</p> <p>Il soumettra ses conclusions à la Commission Paritaire entre le 31/10/2022 et le 31/12/2022.</p>
<p>8. Jongerenlonen – startbanen</p>	<p>8. Salaires des jeunes – premiers emplois</p>
<p>De partijen komen overeen het in de CAO nr. 50 van de NAR vastgestelde percentage van het loon van jongeren (niet-studenten) aan te passen, als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ratio van 80% voor jongeren van 16 jaar en minder - Ratio van 90% voor jongeren van 17 jaar 	<p>Les parties conviennent d’adapter le pourcentage de rémunération fixé dans la CCT n°50 du CNT pour les salaires des jeunes (non étudiants), comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ratio de 80% pour les jeunes de 16 ans et moins - Ratio de 90% pour les jeunes de 17 ans



<p>9. Verplaatsingskosten woon-werkverkeer</p>	<p>9. Frais de déplacement domicile/lieu de travail</p>
<p>Een technische werkgroep zal zich in de aanloop naar de volgende sectorale onderhandelingen buigen over de voorwaarden voor een vergoedingsregeling voor vervoerskosten op het niveau van de sector.</p> <p>Zij zal haar conclusies tussen 31/10/2022 en 31/12/2022 aan het paritaire comité voorleggen.</p>	<p>Un groupe de travail technique se penchera d'ici les prochaines négociations sectorielles sur les conditions qui permettraient d'aboutir à un régime de remboursement de frais de transport fixé au niveau du secteur.</p> <p>Il soumettra ses conclusions à la Commission Paritaire entre le 31/10/2022 et le 31/12/2022.</p>
<p>10. Sociale vrede</p>	<p>10. Paix sociale</p>
<p>De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze overeenkomst. De syndicale organisaties zullen zich onthouden om op paritair comité en/of ondernemingsvlak aanvullende eisen te stellen die van die aard zouden zijn dat zij de verbintenissen van de ondernemingen die voortvloeien uit deze overeenkomst uitbreiden (behalve indien deze mogelijkheid expliciet voorzien is). De sociale gesprekspartners op ondernemingsvlak zijn vrij te onderhandelen, met respect voor de loonnorm, over aspecten die niet voorkomen in dit akkoord.</p>	<p>La paix sociale sera garantie dans le secteur pendant la durée du présent accord. Les organisations syndicales s'abstiendront de poser des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et/ou des entreprises, qui pourraient étendre les engagements des entreprises découlant du présent accord (sauf si cette possibilité est explicitement prévue). Les interlocuteurs sociaux sont libres de négocier au niveau de l'entreprise, dans le respect de la norme salariale, sur des aspects qui ne figurent pas dans cet accord.</p>
<p>11. Duur</p>	<p>11. Durée</p>
<p>Deze overeenkomst is geldig van 01/01/2021 tot en met 31/12/2022, tenzij andere data zijn aangegeven of tenzij het is afgesproken dat bepaalde elementen voor onbepaalde duur worden gesloten.</p>	<p>Cet accord est valable à partir du 01/01/2021 jusqu'au 31/12/2022 inclus, sauf si d'autres dates sont indiquées ou s'il est précisé que certains éléments sont conclus pour une durée indéterminée.</p>
<p> MICHEL VAN KEERBERGHEN</p>	<p>  KRIS VANAUTGAERDEN ALAIN DEBRUYNE</p>