

**Aanvullend paritair comité
voor arbeiders**

PC100

**SECTORAKKOORD
2025-26**

**ABVV
Horval**

PARITAIR COMITÉ 100
AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR ARBEIDERS

Sectorakkoord 2025-2026



NA EEN MOEIZAAM PROCES, IS ER EEN SECTORAAL AKKOORD VOOR PC 100.

PC 100 is het samenrapen van verschillende bedrijfsactiviteiten voor arbeiders, die niet onder een ander paritair comité vallen. Onder PC 100 vind je productiewerkers terug in een klein assemblagebedrijf, inpakker of verpakker in een niet-voedingsbedrijf, enzovoort.

De meeste bedrijven die onder het PC 100 vallen zijn KMO's of zeer kleine ondernemingen. Het wordt vaak het "rest-PC" genoemd omdat het als vangnet dient. Aan de andere kant van de onderhandelingstafel worden de werkgevers vertegenwoordigd door hun eigen werkgeversfederaties, zoals VBO, UNIZO.

Het zijn die werkgeversorganisaties, die in het huidige politieke klimaat een rechtstreeks contact hebben met de Arizona-regering en waar deze regering tegemoet komt aan al hun verzuchtingen!

WAAROM ONDERHANDELEN ?

Wij onderhandelen om de arbeidsvoorwaarden voor arbeiders te verbeteren, al lijken het minimale stappen, ze blijven belangrijk. Een sectorakkoord geeft ook rechtszekerheid, bepaalde Cao's worden verlengd, waaronder het tijdkrediet met motief en tijdkrediet landingsbanen.

Hiernaast lees je verder wat er nog bekomen is.

EEN OVERZICHT

- Arbeiders in ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering wordt toegepast en met een uurloon hoger dan het minimumuurloon van de sector, krijgen **een indexaanpassing telkens op 1 januari van 2026, 2027 en 2028.**
- Vanaf 1 januari 2026 wordt voor het berekenen van de jaarpremie, **het profylactisch en borstvoedingsverlof gelijkgesteld met arbeidsprestaties.**
- **Men schaft de oude categorie 2 en 3 af.** Dit betekent dat de oude categorie 4 nu categorie 2 wordt. Dit betekent een minimale loonsverhoging voor betrokkene.
- **Het jongerenbarema wordt eindelijk afgeschaft** (vanaf 1 april 2026)
- **Het tijdkrediet met motief en het stelsel van de landingsbaan worden verlengd** tot 30 juni 2029.
- **Het rouwverlof wordt met 2 dagen uitgebreid.**
- **Vanaf 1 oktober 2026** wordt er een **fietsvergoeding** betaald **van 32 cent** per effectief afgelegde kilometer; (max € 12,80 per dag en max 40 km heen en terug)
- Voor **treinvervoer** bedraagt de **tussenkost van** de werkgever **80%** van de treinkaart 2de klasse.



Heb je vragen over de toepassing van dit akkoord of wil je graag meer info over bepaalde items?

Spreek een delegatie aan of neem contact op met je regionale afdeling van Horval. Hun contactgegevens vind je op onze website: horval.be/nl/contact